

Büyük Grup. Büyük Etki.

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2020-2021





Lütfen ulaşmak istediğiniz bölüme tıklayın.

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2020 ve 2021 yılları, tüm dünya için zorlu geçen bir döneme sahne oldu. COVID-19 pandemisinin sarsıcı etkileri sebebiyle yalnızca ulusal ekonomilerde değil, küresel ekonomik sistemde daralmaların olduğuna, toplumsal hayatın temel dinamiklerinin durma noktasına geldiğine, sosyal eşitsizliklerin küresel çapta derinleştiğine şahit olduk.

Pandemi koşullarının yarattığı belirsizliğin 2021 yılı sonu itibarıyla yavaş yavaş ortadan kalkmasıyla, toparlanma eğilimi hız kazandı ve "pandemi sonrası yeni dönem", hem ekonomik hem de toplumsal olarak gündemi meşgul etmeye başladı. Küresel sisteme entegre çalışan ekonomisiyle Türkiye de hiç şüphesiz dünyanın içinden geçtiği bu olağanüstü dönemden etkilendi. Uygulanan politikalar neticesinde ekonomik aktiviteler canlılığını korurken, ülke ekonomisi, hızlı ve güçlü şekilde toparlanarak büyüme ivmesini kısa sürede yeniden yakaladı.

Salgın, sürdürülebilir bir dünya için uyarı niteliğindedir.

Sürdürülebilirlik konusunun, salgın sürecinde küresel iş dünyasının gündeminde hızla üst sıralara

taşındığına ve bu alandaki tartışmalar açısından adeta bir milat yaşandığına şahit olduk. Kapsayıcı ve döngüsel bir ekonominin yaratılması, biyolojik çeşitlilik sistemlerinin korunması, iklim değişikliği ile mücadele gibi birçok alanda önemli bir fırsat penceresi de yakalanmış oldu.

Bu çerçevede "sürdürülebilir bir dünya" için uyarı niteliğini taşıyan salgın sürecini, düşünce ve davranış rotasını yeniden gözden geçirerek gerekli değişiklikleri yapan veya girişimde bulunan küresel ve yerel iş çevreleri için önemli bir kazanım olarak görüyorum. Ancak sürdürülebilirliğe

"pandemi sürecinin mutlak kazananı" demenin de doğru olmadığını düşünüyorum. Örneğin fırsat eşitliği alanında son yıllarda yakalanan olumlu ivme, pandemi adımlarını geriye doğru attı. Elbette pandemi her bireyin hayatına yepyeni bir ritim ve farklı rutinler kazandırdı. Fakat uluslararası çapta yapılan araştırmalar, pandemi sürecinin işgücü piyasasında var olan eşitsizlikleri - özellikle fırsat eşitliği alanında - derinleştirdiğine hatta körüklediğine ve salgının özellikle kadınları iş, kariyer ve gelirler açısından olumsuz etkilediğine işaret ediyor. Öyle ki Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Nisan 2021'de yayımlanan "Küresel Cinsiyet Uçurumu" raporunda, dünya çapında cinsiyet eşitsizliğinin kapanması için öngörülen süre 99 yılken, Mayıs 2022 tarihli raporda 132 yıl olarak revize ediliyor. Pandeminin birçok alanda eşitsizliği ve sosyal parçalanmayı körüklediğini vurgulayan rapor, yaşanan krizin orta ve uzun vadede sadece bir sağlık krizi olmaktan çıkıp ekonomik ve jeopolitik istikrarı kökten sarsabileceği uyarısını yapıyor.

Limak olarak tüm grup şirketlerimizde işlerimizi daha sürdürülebilir kılmanın arayışı içindeyiz.

sektörlerimizde işlerimizi daha sürdürülebilir kılmanın arayışı ve somut adımlar atmanın mutlak çabası içindeyiz. Diğer yandan sürdürülebilirlik dahil, tüm süreçleri daha kurumsal ve verimli yürütebilmenin peşindeyiz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı her koşulda iş modellerimizin odağında tutarak, bu süreci ilerletmeye ve dayanıklı olmaya gayret ediyoruz.

Pandemi sonrasında sürdürülebilirliğin tercih olmaktan çıkıp kurumsal zorunluluğa dönüştüğü, kazanım ve kayıpların iç içe geçtiği böylesi bir gündemde, bizler de Limak Şirketler Grubu olarak tüm

Geride kimseyi bırakmadan, altına imza attığımız taahhütler çerçevesinde kadın çalışan sayımızı artırarak, sosyal projelerimizin etki alanını genişletip çoklayarak, topluma ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle işimizi en iyi şekilde yapmaya, bilgi birikimi ve uzmanlığımızı Türkiye, sektörümüz ve grup şirketlerimizle paylaşmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir büyüme stratejimizin temelini bu çerçevede oluştururken, bu raporla, küresel değişimlerin etkileriyle çevresel ve sosyal zorluklara uyumlu hareket ettiğimiz bir dönemi tüm paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik tutkumuzu kurum kültürüne dönüştürüyoruz.

2020-2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, kapsayıcı sürdürülebilirlik anlayışımızı, sürdürülebilirlik tutkumuzu nasıl kurum kültürüne

dönüştürdüğümüzün ve mevcut değer zincirimiz boyunca kolektif etkiyi hangi süreçlerle artırmaya çalıştığımızın, bu yolda hangi zorluk ve fırsatlarla karşılaştığımızın, şirketlerimizin ÇSY performansının bir özeti niteliğindedir.

Limak'ın bir yolculuk olarak gördüğümüz sürdürülebilirliğe yaklaşımı, ülkemizde ve çok farklı coğrafyalarda çalışan 50 bin kişiyi aşkın büyük bir ailenin, paydaşlarımız ve dünyamız için her gün kalıcı değer yaratmak amacıyla canla başla çalışmasının ve emeğinin bir eseridir.

Limak Şirketler Grubu'nun her çalışanının - hangi sektörde, hangi pozisyonda, ne iş yapıyor olursa olsun - gündeminde ÇSY performansı hedeflerinin olması, yıllar içinde sürdürülebilirliğin işimizin merkezine, diğer bir deyişle "Limak'ın DNA'sına" nasıl yerleştiğinin önemli bir göstergesidir. Elbette bu kolay olmadı. Ayrıca geliştirme ihtiyacı bulunan pek çok alanımız da mevcut.

Yakaladığımız iyi performansın temelinde, sürdürülebilirliği kısa sürede çok yönlü şekilde iş modellerimizin ve kurumsal yönetim dinamiklerimizin içerisine entegre edebilme kabiliyetimizin olduğuna inanıyorum. Hiç şüphesiz sürdürülebilirliğin Grubumuz içerisinde Yönetim Kurulu seviyesinde sahiplenilmiş ve sıkı sıkıya takip ediliyor olması da çok önemli bir kazanımdır. Grup bünyesindeki tüm şirketlerde, her departmanda ve her seviyede sahiplenilmiş olması da en büyük artımızdır.

Sürdürülebilirliğin Yönetim Kurulu seviyesinde sahiplenilmiş ve sıkı sıkıya takip ediliyor olması çok önemli bir kazanımdır.

Sürdürülebilirlikteki odağımızı “Kapsayıcı Gelişim”, “Sosyal İnsan” ve “Sağlıklı Gezegen” başlıkları altında topladık. 2021 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu ile konunun ve ilgili süreçlerin daha kurumsal, verimli, kapsayıcı, sonuç odaklı, ölçülebilir ve farklı birimlerin koordinasyonunda yürümesini sağladık. Hemen ardından Kapsayıcı Gelişim, Sosyal İnsan, Sağlıklı Gezegen Komitelerimizi oluşturduk. Sürdürülebilirlik Ofisi projelerini hayata geçirerek, sürdürülebilirlik yönetimini, Grubun tamamında ve her düzeyde temsil edilen; ÇSY performansının etkin şekilde izlenebildiği bir yapıya kavuşturduk.

Komitelerimizin sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm Gruba yaygınlaştırmasıyla birlikte, küresel girişimlere ve dünyadaki sürdürülebilirlik gündemine adaptasyonumuz da hız kazandı. Bu alanda artık sadece küresel gündemi takip eden değil, yeri geldiğinde küresel gündeme, paydaşı olduğumuz platformlar aracılığıyla katkı veren bir Grup olduk.

2020-2021 döneminde, bu raporda tüm detaylarını bulacağınız sürdürülebilirlik performansımızla ilgili özellikle altını çizmek istediğim bazı konular var:

- Birleşmiş Milletler (BM) koordinasyonunda hayata geçirilen Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPS) Türkiye’de imzalayan ilk şirketlerden biri olarak, kurumsal politika ve uygulamalarımızı çok kapsamlı şekilde tüm sektörlerimizde uygulamaya devam ediyoruz.
- BM Kalkınma Programı’nın İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı’na Türkiye’den katılan ilk uygulayıcı şirket olarak çalışmalarımızı tamamlayıp Limak Yatırım ile başarı sertifikası almaya hak kazanan ilk ve tek Türk şirketi olmayı hedefliyoruz.
- Garanti BBVA tarafından dünyada bir ilk olarak hayata geçirilen, şirketlerde kadın ve erkek eşitliğine dayalı Cinsiyet Eşitliği Kredisi (Gender Loan) yapısına ilişkin 2020 yılında Limak Grubu bünyesinde faaliyet gösteren dört turizm şirketimizle varılan ilk anlaşmanın başarılı uygulamasının ardından, aynı projenin ikinci fazı niteliğinde yeni bir kredi anlaşması imzaladık.
- Limak İnşaat ve Garanti BBVA arasında 2021 yılında sürdürülebilirlik bağlantılı bir kredi anlaşması imzalandı. İnşaat sektörüne örnek teşkil eden bu kredi sözleşmesinde, online geribildirim hattı ile iş sağlığı ve güvenliği yazılımı geliştirilmesi olmak üzere iki ana performans kriteri tanımlandı.
- İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi bünyesinde hayata geçirilen “Yol-Kuşak Girişi Sürdürülebilir Altyapı Eylem Platformu”ndan aldığımız özel davetle, söz konusu platformda Türkiye’den üye olan ve ülkemizi temsil eden tek şirket olma ayrıcalığını elde ettik.

■ WEF’in 2020 yılında açıklanan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri’ni raporlama kapsamına dahil etmeyi taahhüt eden, Türkiye’deki ilk şirketlerden biri olurken, söz konusu ilkeler çerçevesinde raporlamayı taahhüt eden küresel ölçekteki ilk 100 şirket arasında yer aldık.

■ LimakPort İskenderun Limanı, Yeşil Liman Sertifikası’na bir başarı daha ekleyerek Türkiye’nin sürdürülebilirlik bağlantılı ilk yeşil tahvilini ihraç eden şirket oldu. Böylece Türkiye’de bir Türk şirketi tarafından gerçekleştirilen ilk piyasa proje tahvili ve bu türdeki tek “sürdürülebilirlik bağlantılı” tahvil örneği olma başarısını gösterdi.

■ Çimento Grubumuz ve Hamitabat Enerji Santralımız, iklim değişikliğine yönelik yönetim yapısının, risk ve fırsatlarının, kurumsal stratejinin ve hedeflerin beyan edildiği, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı’na gönüllü dahil olarak, sektörlerindeki ve dünyadaki öncü rollerini güçlendirdi.

■ İnşaat Grubumuz, ülkemizin marka projelerinden 1915 Çanakkale Köprüsü inşaat sürecinde çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal kalkınma alanlarında dünyaya örnek olduğumuz iyi uygulamaları hayata geçirdi. 2020 yılında Green World Awards for Environmental Best Practice kapsamında Building & Construction kategorisinde altın ödülün sahibi oldu.

■ “Daha İyi Bir Dünya İçin Söylemden Eyleme” raporumuzun ikincisini, 2015-2021 yılları arasında hayata geçirdiğimiz projelerimizi içerecek şekilde yayımladık.

■ Limak Vakfı olarak 2015 yılında büyük bir heyecanla başlattığımız ve aynı heyecan ve şevkle çalışmalarına devam ettiğimiz “Türkiye’nin Mühendis Kızları” projesinde

neredeyse 7 yılı geride bırakırken, ülkemizdeki binlerce kız öğrencinin gelecek umutlarını güçlendirdik. Projede şimdi ise küreselleşme ve dünyaya açılma planlarını konuşuyor, tartışıyor ve eyleme geçirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Limak Vakfımızla dünyanın önde gelen küresel düşünce kuruluşlarından Atlantik Konseyi ile sürdürdüğümüz işbirliğini genişleterek, sadece ülkemizin değil, tüm dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli konuların başında olan göç alanında ciddi çalışmaları hayata geçirdik, geçiriyoruz.

Sürdürülebilirliğe yönelik faaliyet ve stratejilerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kılavuzluğu ve entegrasyonunda sürdürüyoruz.

Bu çerçevede önceki yıllarda yayımladığımız rapora ek olarak, ülkelerinden Türkiye'ye gelerek kendileri ve aileleri için yepyeni bir hayat kuran 4 Suriyeli kadın girişimcinin ilham veren hikayesine tanıklık eden 'Martılar göç eder mi?' isimli belgeseli hazırladık. Geçtiğimiz yıl, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu haftasında New York, sonrasında ABD'nin başkenti Washington DC ve İstanbul'da yapılan özel gösterimlerle kamuoyuyla paylaştığımız belgesel, özellikle göç konusunda mevcut ya da gelişen ön yargılar ve olumsuz görüşlerle mücadeleyi amaçlarken, misafir ülkeler için göçmenleri 'yük' değil, aslında birer zenginlik olarak niteliyor.

Bu raporun ilerleyen sayfalarında çok daha fazlasını bulabileceğiniz, benim burada çok kısıtlı bir bölümünü dile getirdiğim faaliyetlerimiz ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kılavuzluğu ve entegrasyonunda yürütmeye devam ediyoruz.

Başardıklarımızla gurur duymakla birlikte, geliştirmemiz gereken yönlerimiz olduğunun farkındayız ve ÇSY performansımızı sürekli iyileştirmek için her gün daha fazla çalışmak konusunda kararlıyız.

ÇSY performansımızı gayretleriyle sürekli daha ileriye taşıyan başta çalışma arkadaşlarıma ve tüm paydaşlarımıza, bir kez daha teşekkürlerimi sunuyorum. Bir sonraki raporumuzda Grubumuz, toplumumuz ve gezegenimize dair çok daha fazla iyi haberler vermek için şimdiden heyecanlıyım.

Daha yaşanabilir bir geleceği birlikte yaratabiliriz. Ekosistemi ne kadar büyütürsek, etkimiz de o kadar yüksek olur. Daha fazlasını birlikte hayata geçirebilmek dileğiyle...

Saygılarımla,

EBRU ÖZDEMİR
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik Raporu, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik 2020 ve 2021 yıllarındaki ilerlemeyi, ÇSY performansını, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerini ve kapsayıcı sürdürülebilirlik kültürümüzle ilgili özet bilgileri sunuyor.

Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik yönetimi bağlamındaki konsolide finansallar, paydaş ilişkileri vb. konularda daha geniş bilgiye geçmiş raporlarımızdan ulaşabilirsiniz.

Geçmiş yıllara ait raporlarımız ve daha fazlası için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz:

www.limak.com.tr/surdurulebilirlik

Limak şirketlerinin sürdürülebilirlik hedefleri ve bu öncelikleri nasıl ölçtüğümüz, yönettiğimiz ve işimize nasıl entegre ettiğimiz konusunda şeffaf olmak, yıllık raporlama sürecimizin önemli bir parçasıdır.

Limak Şirketler Grubu 2020-2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Ofisi koordinasyonunda, tüm Grup şirketlerinden yüze yakın ilgilinin katılımı, Kapsayıcı Gelişim Komitesi, Sosyal İnsan Komitesi, Sağlıklı Gezegen Komitesi üyelerinin katkısı ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu verilerinin derlenmesiyle, SGS Supervise Gözetme Etüd Kontrol Servisleri A.Ş. danışmanlığında hazırlandı.

Rapor içeriği, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative | GRI) tarafından geliştirilen "GRI Raporlama Standartları-Temel" göstergeleriyle uyumlu şekilde oluşturuldu. Ayrıca raporda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN Sustainable Development Goals) hedefleriyle ilgililik ve entegrasyona yer verildi.

Rapor kapsamında olmayan finansal veriler, üretilen ve dağıtılan ekonomik değer gibi verilere Limak Şirketler Grubu 2020 ve 2021 yıllarına ait Faaliyet Raporu dokümanlarından ulaşabilirsiniz: www.limak.com.tr/kurumsal-liderlik/faaliyet-raporlari

Limak Şirketler Grubu'nun 1 Ocak 2020-31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki faaliyetlerinin, sürdürülebilirlik hedefleriyle olan uyumunu ortaya koyan rapora konsorsiyum ve ortaklık yapısındaki şirketler dahil edilmedi. Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlanan rapor için bağımsız dış denetim süreci uygulanmadı.

İnsan yaşamının ve gezegenimizdeki doğal hayatın sürdürülebilirliği için sizlerle birlikte düşünmekten, kolektif emek vermekten ve karşılıklı deneyimleri paylaşmaktan büyük keyif alacağımızı ifade etmek isteriz.

Çalışmalarımızla ilgili önerilerinizi ve katılım taleplerinizi iletmek ya da işbirliği olanakları için bize aşağıdaki e-posta ve telefon numarasından ulaşabilirsiniz.

surdurulebilirlik@limak.com.tr

+90 212 290 37 10

Bir Bakışta Limak

VİZYONUMUZ

Faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde lider şirket olmak

MİSYONUMUZ

Sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmak

DEĞERLERİMİZ

- Dürüstlük, Güvenilirlik, Sorumluluk
- Liderlik
- Yenilikçilik, Yaratıcılık ve Değişime Açıklık
- Verimlilik ve Etkinlik
- Kalite ve Sonuç Odaklılık
- Fırsat Eşitliği
- Şeffaflık
- Çalışan ve Müşteri Memnuniyeti
- Ekip Çalışması
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilirlik
- Çeşitlilik ve Hoşgörü
- Hukuka Uyum

Kuruluş yılı

1976

Faaliyette bulunulan
sektör sayısı 9

Çalışan sayısı

53.065

Faaliyette bulunulan
ülke sayısı 14

* 2021 yılı sonu

Grup Yapısı

İNŞAAT

ENERJİ

Enerji Üretimi
Enerji Dağıtım
Enerji Satış ve Ticareti

TURİZM

ÇİMENTO

ALTYAPI

Havalimanı İşletmeciliği
Liman İşletmeciliği
Yüksek Hızlı Tren Garı İşletmeciliği
Köprü ve Otoyol İşletmeciliği

ENERJİ ELEKTRİK VE MEKANİK TAAHHÜT

GIDA ve İÇECEK

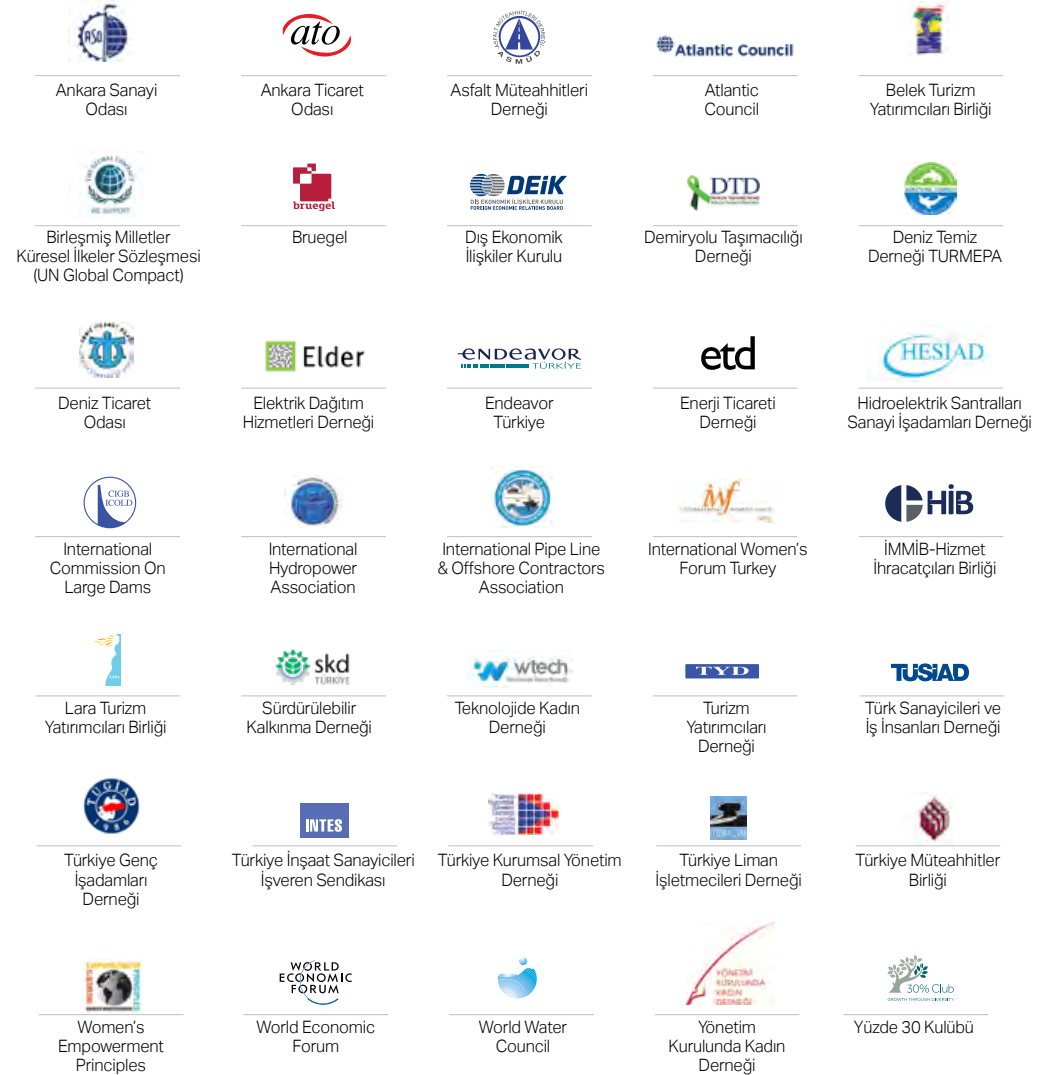
TEKNOLOJİ

HAVACILIK

Küresel İşbirliklerimiz



Üyeliklerimiz



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Limak Şirketler Grubu olarak uzun süredir tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik yaklaşımına ve çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) performansımıza öncelik veriyoruz.

Güvenli, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş modelini yönetmek için güçlü bir ÇSY yapısının gerekli olduğunu düşünüyoruz.

Üst yönetimden başlayarak organizasyonun tümü ve tedarik zinciri seviyesinde sahiplenilen sürdürülebilirlik, Limak Şirketler Grubu için kurum kültürü ve iş yapış biçimi haline geldi. Çünkü ekonomik kalkınmanın, ancak kapsayıcı bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla elde edilebileceğine inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın içerisinde hiçbir eylem, işgücümüzü ve etkilediğimiz insanları güvende ve sağlıklı tutmaktan, kapsayıcı ve eşitlikçi bir kültür yaratmaktan, yaşanabilir bir dünya için kaynaklarımızı korumaktan daha önemli değildir.

Türkiye başta olmak üzere dünyanın farklı coğrafyalarında emek veren her Limak çalışanı, attığı adımın etki ve sonuçlarının, sürdürülebilir iş yapış kültürümüzle uyumlu olması için çaba gösteriyor.



Dünyamızın yaşanabilir geleceği, ancak iş dünyasının ve liderlerin sürdürülebilirliği amaç edinmiş bir dönüşümün cesur, kolektif ve güçlü bir katılımcısı olmasıyla mümkün olduğuna inanıyor, kapsayıcı ve dönüştürücü bir sürdürülebilirlik kültürü inşa etmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımız için sağlıklı, huzurlu, etik bir ortam sağlayarak sürdürülebilir iş kararları almalarını teşvik ediyoruz.

İklim, sağlık ve güvenlik ile çeşitliliğe odaklanan sürdürülebilirlik hedeflerimiz; kültürümüzün, günlük operasyonlarımızın ve stratejimizin önemli bir parçası. Misyonumuz, müşterilerimizin iş hayatını her geçen gün daha kolay, daha kârlı ve gerçekten sürdürülebilir kılmaktır. Daha iyi bir topluma katkıda bulunmak ve paydaşlarımız için değer üretmek istiyoruz.

Limak Şirketler Grubu olarak, doğanın tüm unsurlarıyla birlikte sürdürülebilir bir gezegende,

insani var oluşun sağlıklı bir şekilde devamlılığının sağlanması için, tüm dünyanın birlikte çaba sarf etmesi gerektiğinin bilincindeyiz.

Bu anlayışla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu ve entegre şekilde planlıyoruz.

Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimizde iş anlayışımızı üç boyutta ele alarak değerlendiriyor, kararları bu şekilde alıyor ve değer yaratma süreçlerimizi bu boyutlara dikkat ederek yönetiyoruz.

Grubun iş anayasası olacak şekilde, Limak kurucu değerleri, temel çalışma ilkeleri, iş etiği anlayışı ve küresel amaçlar ile uyumlu hazırlanan [Limak Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Politikası](#), Limak'ın tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken ve kararlarını alırken başvuracağı bir rehber niteliğindedir. Doğrudan veya dolaylı etkileşim içinde olduğu küresel paydaşları kapsayacak şekilde hazırlandı ve tüm faaliyetlerimizin odağında yer alıyor.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam ediyoruz ve performansımızı her geçen yıl daha da artırmaya kararlıyız.

■ Kapsayıcı Sürdürülebilirlik Anlayışı

Limak Şirketler Grubu olarak, günlük eylemlerimizin toplum için daha iyi bir gelecek yaratmada nasıl bir etkisi olabileceğini biliyoruz.

Operasyonlardaki sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirerek ve gelecek nesillerin daha sürdürülebilir bir şekilde yaşamasını sağlamak için, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek çevresel ve sosyal etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, çevresel ve sosyal etkilerimizi doğru yönetmek kadar önemli

görüyor ve çalışanlarımızı daima daha iyi bir gelecek inşa etme çabalarımızla uyumlu kararlar almaya teşvik ediyoruz.

Güçlü etik ilkelerin öncülüğünde, ÇSY'nin en iyi uygulamalarıyla belirlenmiş ilkelere bağlı çalışıyoruz.

Yönetim, uyum, sağlık ve güvenlik prosedürlerimiz modern, ilerici ve profesyonel bir karakter arz ediyor. Organizasyon yapımız, yolculuğumuz, iyi yönetim politikalarımız ve net süreçlerimiz farklı sektörlerde zorlu ve iddialı projeler üstlenmemize olanak tanıyor.

Tüm dünyada verimli operasyonlar yürütürken, çevresel ayak izimizi azaltmak, sosyal faydamızı ve toplumsal etkimizi artırmak için azami gayret gösteriyoruz.

Faaliyetlerimizde ihtiyaç duyduğumuz enerjiyi üretmeye ve herkes için erişilebilir hale getirmeye çalışırken, daha sürdürülebilir bir gezegen için gerekli altyapıyı da inşa ediyoruz.

Turizm ve ulaşım hizmetlerimiz kapsamında sosyal ve kültürel etkileşimin temellerini atıyoruz. Limak Vakfı aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, inovasyon ve kültür alanlarındaki projeleri destekleyerek toplumları olumlu yönde etkilemeyi hedefliyoruz.

İş hedeflerimiz ve yönetim modelimiz, günümüzün ihtiyaçlarını karşılamak, çevremizi korumak ve daha iyi bir gelecek sağlamak için bu sürdürülebilirlik amaçları etrafında şekilleniyor. Sürdürülebilir ekonomik büyümenin, sosyal ve çevresel konularda yüksek farkındalığın yanı sıra kapsayıcı bir yaklaşım gerektirdiğine inanıyoruz. Bu nedenle tüm faaliyetlerimizde, 12 ana sürdürülebilirlik hedefinin her biri için somut adımlar atıyoruz.



Paydaş İlişkileri

Limak Şirketler Grubu için sürdürülebilirlik yönetiminin temel bileşenlerinden biri de, güçlü ve etkili paydaş iletişimidir. Bu doğrultuda katılım süreçleri tasarlanırken paydaşlar, faaliyetlerden etkilenen veya faaliyetleri etkileyebilecek, aynı zamanda küresel amaçlara ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda etkili olabilecek kişi, topluluk ya da kurumlar şeklinde tanımlandı.

Faaliyette bulunduğu sektörler açısından değerlendirildiğinde Limak Şirketler Grubu, geniş bir paydaş haritasına sahiptir. Bu nedenle tüm Grup şirketleri için paydaş iletişim stratejisi ve öncelikleri, faaliyet alanındaki dinamiklere göre değişkenlik gösteriyor.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu, Sosyal İnsan Komitesi, Kapsayıcı Gelişim Komitesi ve Yaşayan Gezegen Komitesi tarafından yürütülen çalışmalarla; ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler açısından kilit paydaşlar tespit edilerek paydaş haritaları oluşturuldu.

Tüm şirketlerin paydaş haritaları, Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü tarafından konsolide edilerek Limak Şirketler Grubu kilit paydaşları belirlendi.

Limak Şirketler Grubu çalışanları, sendika ve üst yönetim iç paydaşlar; diğer tüm ilgili gruplarsa dış paydaşlar olarak tanımlandı. Tüm paydaşlara yönelik iletişim mecrası ve sıklığına ilişkin detaylara Paydaş İletişim Platformları tablosunda yer verildi.

PAYDAŞ GRUBU	DİYALOG PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
ÇALIŞANLAR	Limak kurumsal portalı	Sürekli
	Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
	Memnuniyet anketi ve sürdürülebilirlik değerlendirme anketi	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
MÜŞTERİLER	Memnuniyet anketi	İki haftada bir (Limak Turizm)
	Çağrı merkezi	Sürekli
	E-posta	Sürekli
	Seminer, kongre ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Dijital mecralar	Sürekli
TEDARİKÇİLER, ALT YÜKLENİCİLER	Anketler	Yılda bir kez
	Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
	E-posta	Her zaman
	Dijital mecralar	Sürekli
BAYİLER	Toplantılar	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze görüşmeler	Talep olduğunda
	Dijital mecralar	Sürekli
YEREL HALK	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Yatırıma başlamadan önce ve inşaat döneminde
	Sosyal projeler	Proje süresince
	Dijital mecralar	Sürekli
SERMAYE SAĞLAYICILAR, KREDİTÖRLER	İzleme raporları ve saha ziyaretleri	En az yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
KAMU KURULUŞLARI	Toplantılar	Talep olduğunda
	Formlar, bilgilendirme raporları	Yılda en az bir kez
	Denetimler	Yılda en az bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
SEKTÖREL KURULUŞLAR, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	Üyelik toplantıları	Her zaman
	Seminer ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
ÜNİVERSİTELER	Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
	Dijital mecralar	Sürekli
TOPLUM VE MEDYA	Sosyal sorumluluk projeleri	Proje süresince
	Röportajlar	İhtiyaç duyulduğunda
	Dijital mecralar	Sürekli
ULUSLARARASI STK, ÜNİVERSİTELER, G. NESİLLER	Projeler	Her zaman
	Dijital mecralar	Sürekli

■ Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi

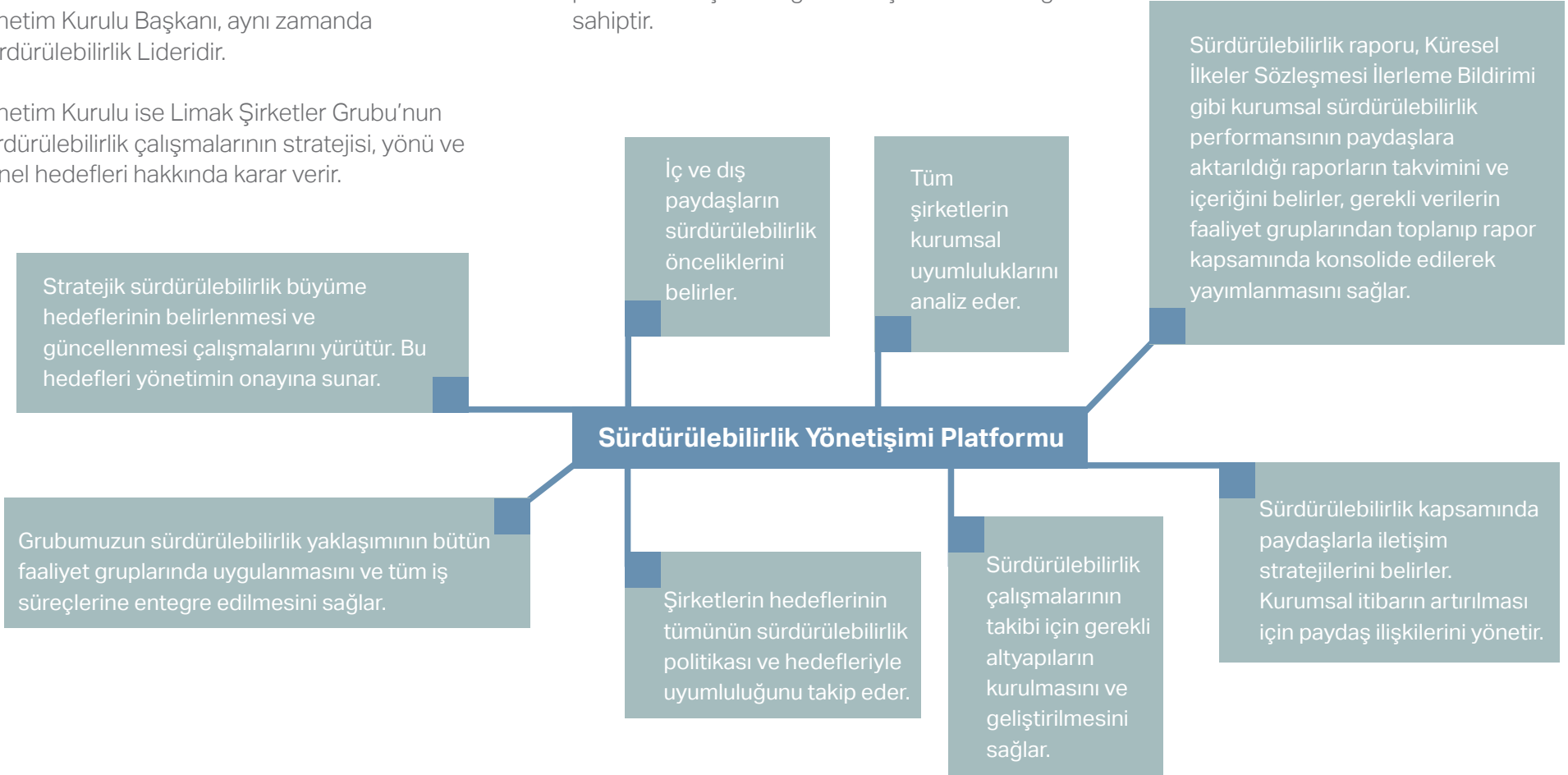
Limak Şirketler Grubu'nda sürdürülebilirlik, en üst seviyede sahiplenilen, tüm faaliyetlerin ve iş modellerinin odağında bulunan bir sistemler bütünü olarak kurgulanıyor.

Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Lideridir.

Yönetim Kurulu ise Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejisi, yönü ve genel hedefleri hakkında karar verir.

Üst Yönetim Ekibi ayrıca, hedeflerin her bir Grup şirketi ve projeler için özelleştirilmiş alt hedeflerini belirler. Her şirketteki yönetim ekipleri, grup politikalarının uygulanması, risk azaltma ve performans için delege edilmiş bir sorumluluğa sahiptir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının tüm Grup şirketleri ve yönetim düzeyinde koordinasyonunun sağlanabilmesi için Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu kuruldu.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu'nun başlıca sorumlulukları:

- Grup şirketlerine sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetler için gerekli desteği ve önceliği sağlamak
- Şirketlerin faaliyetlerini Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik politikasıyla uyumlu hale getirmek
- İşletmede sürdürülebilirlik odaklı davranışı yönlendiren ve destekleyen değerleri ve düşünce kalıplarını oluşturmak
- Başta iklim değişikliği olmak üzere, sürdürülebilirlik ve sosyal yatırım konularıyla ilgili risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi konusunda tüm şirketlere bilgi ve öneri sağlamak
- Sürdürülebilirlik konularındaki temsilleri gözden geçirmek, üyelere ve diğer paydaşlara sürdürülebilirlik bilgisi, rehberlik ve düşünce liderliğinin sağlanmasını izlemek
- Limak Şirketler Grubu'nda yer alan şirketlerin sürdürülebilirlikle ilgili stratejilerini, buna bağlı hedef ve aksiyon planlarını yıl içerisinde en az bir kez gözden geçirmek ve bunlara ilişkin bilgi ve öneri sunmak

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu'nun koordinasyonu "Sürdürülebilirlik Destek Ofisi" tarafından yürütülüyor. Sürdürülebilirlik Destek Ofisi, sürdürülebilirlik konusunda yaşanan gelişme ve değişimleri sürekli takip ederek bu alanda karar alıcıların bilgilendirilmesine katkıda bulunan bir yapıyla tasarlandı. Sürdürülebilirlik Destek Ofisi'nin çalışmaları, Limak Şirketler Grubu'nun Kurumsal İletişim Direktörlüğü ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'nün sorumluluğundadır.

Sürdürülebilirlik Destek Ofisi'nin ana sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takip edilmesi
- Kurumsal bilgi ihtiyacının tespiti ve sürekli güncellenmesi
- Yerel ve küresel fırsat analizlerinin takibi ve raporlaması
- Küresel gelişmelerin (literatür ve etkinlikler) takibi ve raporlaması
- İç ve dış paydaşlara yönelik eğitimlerin planlanması ve yönetilmesi

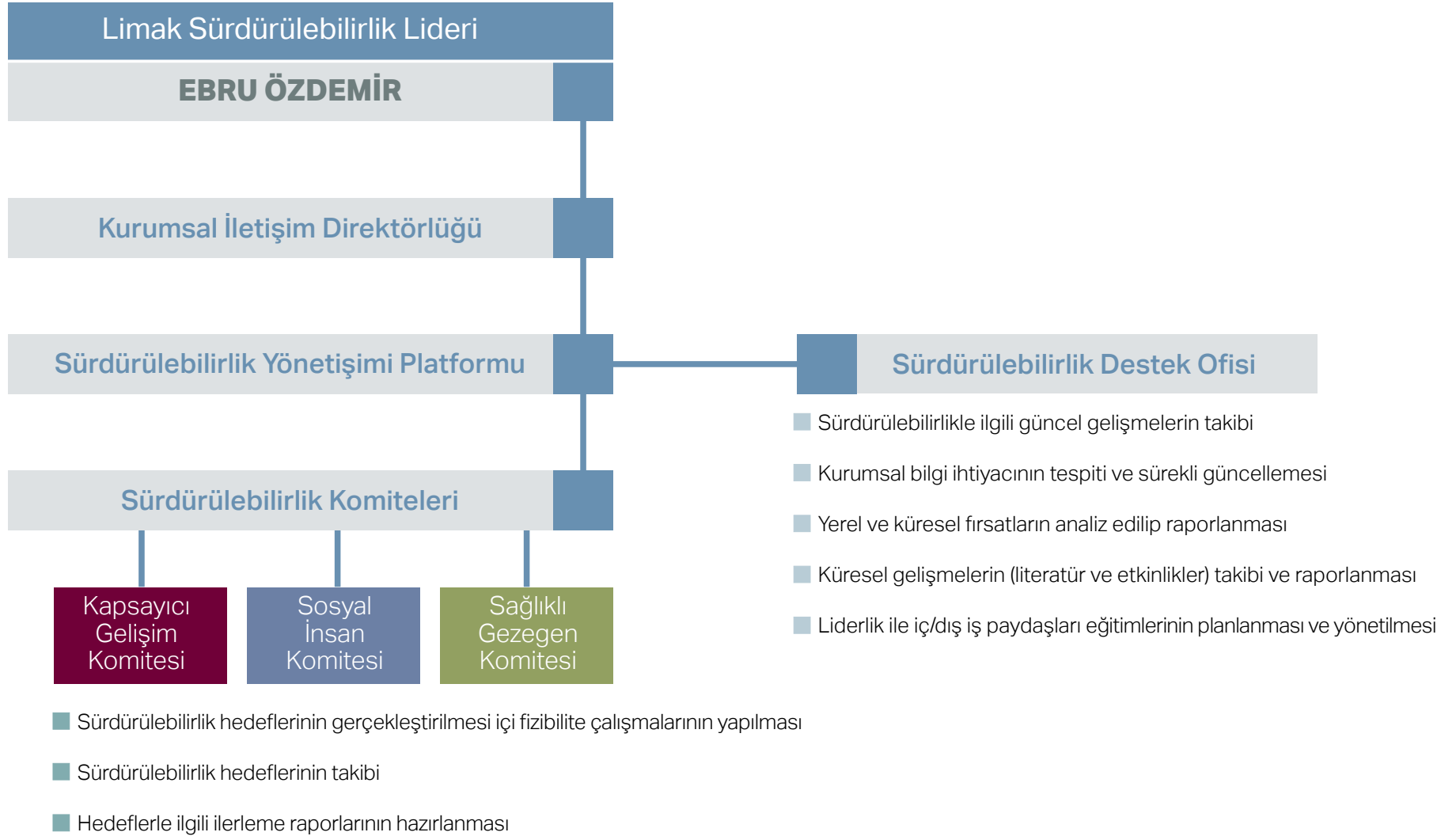
Sürdürülebilirlik Destek Ofisi'nin tüm çalışmaları, Limak Şirketler Grubu'nun Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü tarafından Limak Sürdürülebilirlik Lideri ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu ile paylaşılır.

Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik politikası, birbiriyle doğrudan ilişkili üç odak alan üzerine inşa edildi. Odak alanlarda gerçekleştirilen çalışmaların takibi ve geliştirilmesi için Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu'nun altında üç komite kuruldu: Kapsayıcı Gelişim Komitesi, Sosyal İnsan Komitesi ve Sağlıklı Gezegen Komitesi

Sürdürülebilirlik komitelerinin sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi için fizibilite çalışmalarının yapılması
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi
- Hedeflerle ilgili ilerleme raporlarının hazırlanması

Sürdürülebilirlik komiteleri, Grubun üç ana iş odağındaki temel ilkeleriyle uyumun sağlanması için de çalışıyor. Bu ilkeler, iş odağı ve sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte yönetiliyor.



Kapsayıcı Gelişim Odaklı İş Anlayışı

Limak Şirketler Grubu, faaliyette bulunduğu her sektörde, tüm çalışanları, iş ortakları ve paydaşları ile birlikte, küresel amaçlar ile uyumlu, sürdürülebilir bir iş anlayışını benimsiyor, ekonomik alanda yaşanan gelişimin, tüm insanlık ile birlikte gezegenin tüm unsurlarını da kapsayacak şekilde sağlanması gerektiğine inanıyor.



Limak Şirketler Grubu:

- Tüm faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu olarak gerçekleştiriyor.
- İmzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi'ne uyum sağlıyor.
- Faaliyette olduğu her sektörde, araştırma-geliştirme çalışmalarına kaynak ayırıyor
- Sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak yenilikçi teknolojilerin kullanılmasına ve geliştirilmesine olanak sağlıyor.
- Paydaşların istek ve beklentilerini dikkate alarak, karar alma süreçlerinde paydaş katılımının desteklenmesine önem veriyor.
- Sürdürülebilirlik bakış açısını bir şirket kültürü haline getirmeye ve bu alanda hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde farkındalık oluşturmaya çalışıyor.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarını ve deneyimini, uluslararası platformlardaki ortaklıkları ve aktif girişimleri ile tüm paydaşlarına ve dünyaya aktarmayı görev ediniyor.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirliğin sağlanması için her türlü çalışmanın gerçekleştirilmesine olanak sağlıyor.
- Tüm faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin ölçme ve değerlendirmesini yaparak; olumsuzlukları azaltmaya yönelik iyileştirme aksiyonları alıyor.
- Düzenli olarak uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımlıyor.
- Şeffaf, temel iş etiği kuralları ile uyumlu ve yolsuzluklar ile mücadele eden bir iş anlayışına sahip.

Sosyal İnsan Odaklı İş Anlayışı

Limak Şirketler Grubu, tüm faaliyetlerini ve iş süreçlerini, insan sağlığının korunması, insani gelişimin desteklenmesi ve fırsat eşitliğini esas alarak sürdürüyor. İnsani gelişimin sürdürülebilir kılınmasına olanak sağlayacak şekilde, yenilikçi, güvenilir ve erişilebilir iş ve yaşam ortamlarının tesisine odaklanıyor. Grup, sürdürülebilirliğin sosyal yapıların gelişimi, çalışanlarının kurumsal bağlılığı ve sürekliliği ile sağlanabileceğine, bireyin içinde bulunduğu sosyal yapıyı tüm unsurları ile algılamış olması ve varoluşunu sosyal yapının sağlığı ile birlikte düşünmesi gerektiğine inanıyor.



Limak Şirketler Grubu:

- Gerek sektörel gerekse de sosyal girişimleri ile faaliyette olduğu tüm alanlarda ve coğrafyalarda, başta nitelikli eğitimin yaygınlaştırılması olmak üzere, fırsat eşitliğinin sağlanması ve korunması ile toplumsal sağlığın gözetilmesi konularına azami özen gösteriyor.
- İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi işinin bir parçası olarak görüyor.
- Toplumun ve faaliyet alanlarındaki yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeler geliştirmek ve işbirlikleri yapmak adına imkan yaratıyor.
- Çalışanların bağlılığını ve refahını yükseltmeyi hedefleyerek, çalışma ortamını daha verimli hale getirecek koşullar oluşturuyor.
- Her türlü ayrımcılığı önleyerek, çalışanlarına istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve performans değerlendirmesi gibi konularda eşit haklar sağlıyor.
- Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olarak tüm kademelerde kadın istihdamını artırmaya çalışıyor.
- Çalışanların kişisel gelişimleri ile küresel vatandaşlık bilinçlerinin geliştirilmesi yönünde aktif çalışmalar yapıyor ve yapılan çalışmaları destekliyor.

Sağlıklı Gezegen Odaklı İş Anlayışı

Limak Şirketler Grubu, faaliyetlerini gerçekleştirirken, bütün iş ortakları ve paydaşları ile birlikte, gezegenin tüm unsurlarının korunmasını ve çevresel etkilerin azaltılmasını esas alıyor. Tüm faaliyetlerini çevreye saygılı olarak gerçekleştirmeyi temel değer olarak kabul ediyor, çevresel ilişkisinin olası tüm olumsuz unsurlarını önceden tespit ederek bertaraf etmenin yollarını geliştiriyor ve bu amaçla Ar-Ge ve Ür-Ge yatırımlarına değer verilmesi gerektiğine inanıyor.



Limak Şirketler Grubu:

- Faaliyet alanlarının tamamında çevresel etkiyi ölçerek raporluyor ve sektör bazlı hedefler belirleyerek iyileştirme aksiyonları alıyor.
- Çevre dostu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine ve uygulamasına olanak sağlıyor.
- Tüm sektörlerde enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip ediyor, geliştiriyor ve gerekli altyapıyı oluşturmak ya da var olanı yenilemek için çalışıyor.
- Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının (YEK) kullanımını artırmak için gayret gösteriyor.
- Suyun verimli kullanımını sağlamak ve bu konuda çalışanlardan başlayarak tüm paydaşlarda farkındalık sağlayacak projeler geliştiriyor.
- İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerinden kaynaklanan emisyon salımlarını hesaplıyor, doğruluyor ve takip ediyor.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

01 Tüm sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirmek ve var olan çalışmaları desteklemek

Grup şirketlerimiz her yıl en az bir projeyle sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesine yönelik çalışmaları destekleyecek.

KG
Si SG

4 İTİLLİLİK
8 İKİMLİK
12 İKİMLİK
17 İKİMLİK

02 Kadın istihdamının gelişimine, kadınların işe nitelikli ve aktif katılımına destek olmak
Tüm kademelerde kadın istihdamını artırmak

Kadın istihdamı oranında 2023 yılına kadar **%20** ve 2026'ya kadar **%40** artış sağlanacak.

KG
Si

5 İKİMLİK
8 İKİMLİK

03 Etik ilke ve kuralların, tedarikçileri de kapsayacak şekilde, grup şirketlerinde tüm değer zincirine aktarılması

2023'e kadar tüm değer zincirine aktarılacak.

KG
Si

8 İKİMLİK
16 İKİMLİK
17 İKİMLİK

04 Dış paydaşlar için geribildirim yönetimi sistemlerinin oluşturulması ve düzenli takip edilerek raporlanması

2023'e kadar tüm sektörlerde geribildirim mekanizmaları güncellenerek tüm dış paydaşların katılımı sağlanacak.

KG
Si

8 İKİMLİK
16 İKİMLİK

05 Sürdürülebilirlik bakış açısını tüm tedarikçilere yansıtmak

2026'ya kadar tüm tedarikçilerin eğitimleri tamamlanacak.

KG
Si SG

8 İKİMLİK
16 İKİMLİK
17 İKİMLİK

06 İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmek ve hayata geçirmek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmek

Tüm şirketlerde uluslararası standartlar sağlanarak **"Sıfır Kaza"** hedefleniyor.

KG
Si

4 İTİLLİLİK
8 İKİMLİK

07

Çalışan memnuniyetini düzenli olarak takip edip artırmak

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az **%80** olması hedefleniyor.

KG

si



08

Tüm sektörlerde enerji verimliliği sağlamak
Enerji verimliliği çalışmalarını takip etmek, geliştirmek, gerekli altyapı oluşturmak ve var olanı yenilemek

2026 yılına kadar grup genelinde ortalama **%25** enerji verimliliği sağlanacak.

SG



09

Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak

Toplam enerji tüketiminde bu kaynakların kullanımı 2030'a kadar en az **%30**'a çıkarılacak.

SG



10

Suyun verimli kullanımını sağlamak ve bu konuda çalışanlardan başlayarak tüm paydaşlarda farkındalık sağlayacak projeler geliştirmek ve desteklemek

2026 yılına kadar **%28** su verimliliği sağlanacak.

SG



11

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulama ve sistemler geliştirmek, tüketim azaltımına yönelik bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek

2026'ya kadar tüm işkollarında **"Sıfır Atık"** çalışmaları tamamlanacak.

SG



12

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

Tüm şirketlerde emisyon azaltımına yönelik çalışmalar yapılarak 2026'ya kadar ortalama **%27** düşüş sağlanacak.

SG





Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Performansı

The background features a large, light blue stylized letter 'L' on the left side. To the right of the 'L' is a vibrant, multi-colored floral or leaf-like design in shades of purple, pink, and blue, with a bright blue and white center. The overall aesthetic is modern and artistic, with soft, flowing lines and a mix of cool and warm tones.

Limak İnşaat



Limak İnşaat ve Sürdürülebilirlik

1976 yılında kurulan Limak İnşaat, havalimanları, limanlar, otoyollar, barajlar, hidroelektrik santraller, arıtma tesisleri, fabrikalar, endüstriyel tesisler, gıda tesisleri, boru hatları, karma kullanımlı kompleks yapılar, otel inşaatları dahil tüm altyapı ve üstyapı projelerinde uzmanlaştı. Bugün dünyanın önde gelen inşaat şirketleriyle birlikte, Engineering News-Record'da (ENR) yer alan ilk 250 uluslararası inşaat şirketi listesinin üst sıralarındaki yerini koruyor. Limak İnşaat, teknik yetkinliklerini ve yıllar içinde edindiği birikimi, kalite, hız, yüksek teknoloji, yaratıcılık ve toplumsal sorumluluk anlayışıyla birleştiriyor. Stratejik öneme haiz pek çok büyük, bazıları EPC (mühendislik, tedarik ve inşaat) modelinde olan projeyi, öngörülen tarihten önce başarıyla tamamlıyor.

İnşaat Grubu, tüm faaliyetlerinde işgücü ve çalışma koşulları standartlarının en yüksek kalitede sağlanması, çevresel ve sosyal etkilerin doğru yönetimi, toplumsal faydanın artırılmasının yanı sıra; Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir sürdürülebilirlik performansına ulaşılması olarak dört temel sürdürülebilirlik hedefine sahip. Bu hedeflerin yanı sıra, Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için çalışan Limak İnşaat; ÇSY performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetiyor.

Limak İnşaat'ın projeleriyle ilgili ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sektorler/insaat

Limak İnşaat, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor.

Dünyanın farklı coğrafyalarında ve Türkiye'de hayata geçirdiği kalkınma odaklı ve büyük ölçekli yatırımlar, 1 milyara yakın insan nüfusunun sürdürülebilir geleceğine ve toplumsal refahına doğrudan katkıda bulunan projeleri kapsıyor.

Limak İnşaat, sürdürülebilirlik hedeflerini ve imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor.

Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden Limak İnşaat, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

Limak İnşaat'ın sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, İnşaat Grubu faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır.

Limak İnşaat'ın sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde, gezegen ana ekseninin öne çıktığı görülüyor.

Limak İnşaat

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Birim enerji tüketimi 2026'ya kadar %30 azaltılacak.

2020 yılında 0,88 GJ olan çalışan başına günlük elektrik tüketimi 2021'de 0,53 GJ'ye düşürülerek **%40 tasarruf** elde edildi.

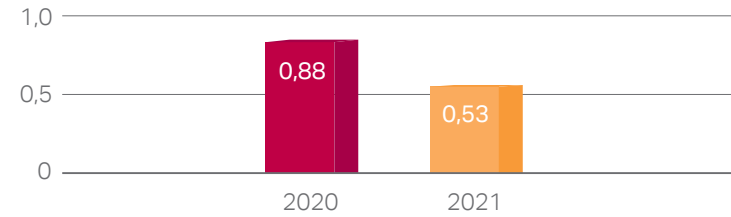
Limak İnşaat, tüm projelerinde enerji verimliliği sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu enerji verimliliği ortak hedefi olan %25'in üzerinde bir hedefle enerji verimliliği projeleri üretiyor.

Tüm projelerde enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Her proje sahasına uygun olarak durum değerlendirme, planlı izleme, mühendislik, idari kontrol süreçleri ve enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar geliştiriliyor.

Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

Limak İnşaat'ın proje ofisleri, Limak Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Ofisi ve Sağlıklı Gezegen Komitesi'nin ortak çalışmalarıyla dijital stratejiler geliştirilmesi ve otomasyonu kullanarak veri bilimi yoluyla enerji verimliliği imkanlarına odaklanıyor; yeni enerji teknolojileri, atık kullanımı vb alternatif yakıt kaynaklarını araştırıyor.

GÜNLÜK ELEKTRİK TÜKETİMİ (GJ/ÇALIŞAN SAYISI)



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji Verimliliği:
Birim enerji tüketimini 2026'ya kadar %30 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Çalışan başına günlük elektrik tüketimi 2021'de önceki yıla göre **%40 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



HEDEF 2

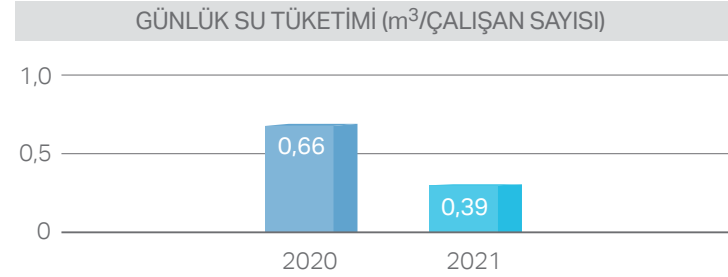
Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

**Birim su tüketimi
2026'ya kadar
%30 azaltılacak.**

Limak İnşaat, tüm projelerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştiriyor. 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu'nun su verimliliği ortak hedefi olan %28'in üzerinde bir hedefi yakalamasını sağlayacak su verimliliği projeleri üretiyor.

Tüm projelerde idari ve operasyonel su tüketimleri izleniyor. Özellikle su kullanımının yüksek olduğu lokasyonlarda su verimliliğini artıracak uygulamaların geliştirilmesi için yoğun emek veriliyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların alınması, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması çalışmaları yürütülüyor.

2020 yılında 0,66 m³ olan çalışan başına günlük su tüketimi 2021'de 0,39 m³'e düşürülerek **%41 azalma** sağlandı.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su Verimliliği:
Birim su tüketimini
2026'ya kadar
%30 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Çalışan başına
günlük su tüketimi
2021'de önceki yıla
göre **%41 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

Tüm şantiyelerde emisyon takip sistemleri kurularak 2026'ya kadar emisyonlarda %20 azaltım hedefleniyor.

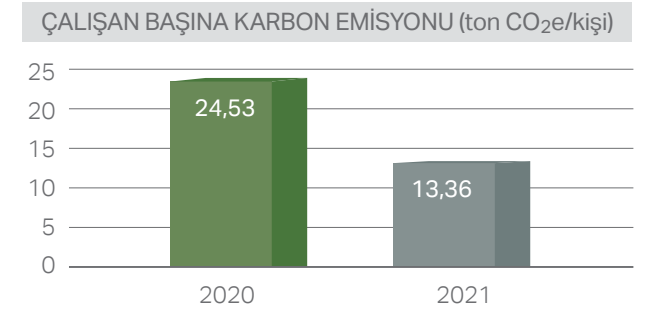
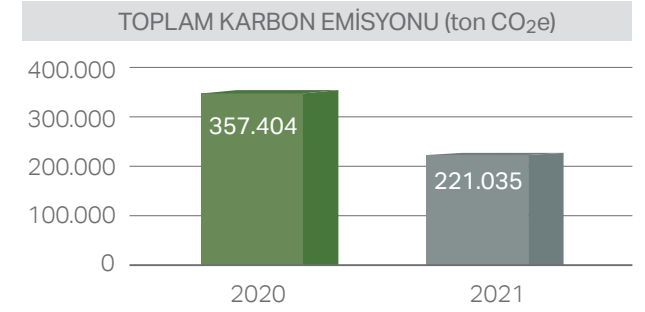
Limak İnşaat, 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu emisyon azaltımı ortak hedefi olan %27'ye ulaşılabilirlik için projeler üretiyor. Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Komiteleri ile birlikte azaltım hedefine yönelik yol haritası üzerinde çalışmalarını sürdürüyor. İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, Limak İnşaat'ın sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor.

Tüm proje sahalarında emisyon takip sistemleri kurularak emisyon kaynakları yerinde izlenmeye başlandı. Makine-ekipmanlar başta olmak üzere, tedarik zinciri emisyon etkilerinde değerlendirme kapsamına dahil edilerek, yüksek teknoloji ve düşük emisyonlu araçların tercih edilmesi için gerekli adımlar atıldı. Özellikle büyük ölçekli çalışma alanlarındaki ünitelerin yerleşim planları ve işletme proseslerinde enerji verimliliği ve düşük emisyonlu yakıt kullanımları göz önünde bulundurularak, bu yaklaşım şantiye tasarımlarına yansıtıldı.

Ayrıca tüm şantiyelerdeki emisyon kaynaklarını sürekli izleyerek Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu sistemi içerisinde kayıt altına almak ve emisyon azaltım tedbirlerini düzenlemek üzere çalışmalar hızlandırıldı.

2020 yılında 24,53 ton CO₂e olan çalışan başına toplam karbon salımı 2021'de 13,36 ton CO₂e'ye düşürülerek **%56 azalma** sağlandı.

Toplam emisyon ise 2020'deki 357.404 ton CO₂e seviyesinden 221.035 ton CO₂e'ye düşürerek **%38 azalma** elde edildi.*



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon Azaltımı:
Tüm şantiyelerde emisyon takip sistemleri kurularak emisyonları %20 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020-21 döneminde çalışan başına emisyon %56, toplam emisyon **%38 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

* Çalışan sayısı 2020'de 14.570, 2021 yılında ise 16.534 oldu.



HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

2026'ya kadar tüm şirketlerin "sıfır atık" çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

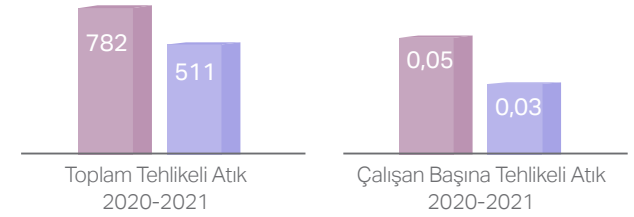
Limak İnşaat, operasyonlarında atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor. Tüm lokasyonlarda atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izleniyor ve düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üzerinden Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor. Limak İnşaat projelerinde, yüksek çalışan sayısına sahip olunması nedeniyle, atık yönetimi konusunda yoğun çaba harcanıyor. Etkin atık yönetimi uygulamalarını tüm şirketlerimizde hayata geçirerek ekonomik ve çevresel faydayı en üst seviyeye taşıyacak sistemler kuruluyor. Ayrıca bu konudaki farkındalığı ve ortak çabayı artırmak için paydaşlarla sosyal sorumluluk projeleri geliştiriliyor. Şantiye ve tesislerdeki çalışma alanlarında tek kullanımlık ürünlerin azaltılması, biyobozunur ya da geri dönüştürülmüş malzemeden üretilen materyallerin satın alınması, yemek vb. organik atıkların yerel yönetim işbirliğiyle hayvan barınaklarında değerlendirilmesi gibi çok sayıda proje uygulanıyor.

2021'de önceki yıla göre çalışan başına toplam tehlikesiz atık miktarı 1,49'dan 0,48 tona düşürülerek **%68 azaltıldı**. Aynı dönemde toplam tehlikesiz atık miktarı 21.848'den 8.099 tona düşürüldü.

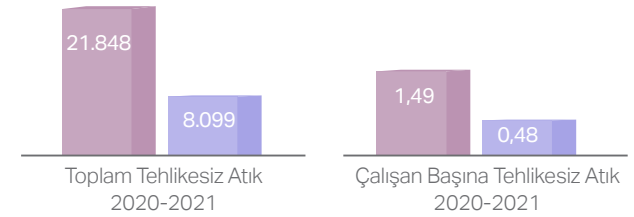
2021'de önceki yıla göre çalışan başına toplam tehlikeli atık miktarı 0,05 tondan 0,03 tona düşürülerek **%40 azaltıldı**. Aynı dönemde toplam tehlikeli atık miktarı 782'den 511 tona düşürüldü.*

* Çalışan sayısı 2020'de 14.570, 2021 yılında ise 16.534 oldu.

TEHLİKELİ ATIKLARDA AZALTIM (ton)



TEHLİKESİZ ATIKLARDA AZALTIM (ton)



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltmak:
Hedef 2026 yılına kadar "Sıfır Atık"

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında 2020'ye göre çalışan başına tehlikeli atık miktarı %40, çalışan başına düşen tehlikesiz atık miktarı %68 azaltıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlerleme Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Limak İnşaat

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

Limak İnşaat

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Tüm kademelerde kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %40 artırılması ve sektörün kadın projelerine destek verilmesi hedefleniyor.

Limak İnşaat, dünyanın farklı coğrafyalarındaki zor koşullarda projeler yürütmesine rağmen, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atıyor.

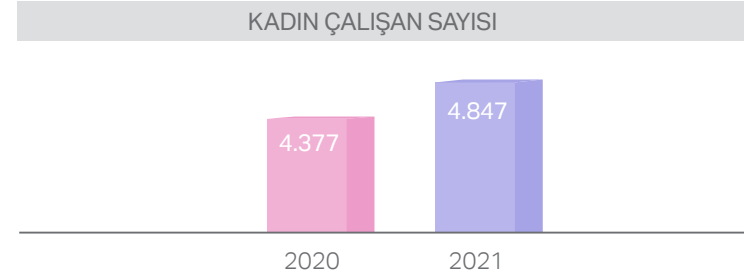
Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi, kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için, etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor. Cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimini ve kadınların iş hayatına etkin katılımlarını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.



%11

2020-21 döneminde kadın çalışan sayısındaki artış



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: 2026'ya kadar kadın çalışan oranını %40 artırmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020-21 döneminde kadın çalışan sayısı **%11** artırıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

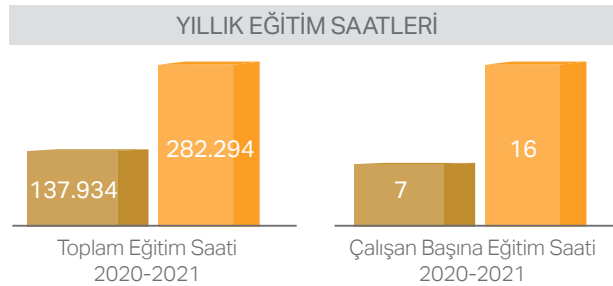


HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limak İnşaat, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla çalışıyor. Güvenli çalışma ortamları oluşturulurken, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlığına ve refahına da önem veriliyor.

Limak çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olan iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve etkinlikleriyle davranışsal değişimler ve uyum sürekli izleniyor. Limak İnşaat, sıfır kaza hedefini her yıl gerçekleştirebilmek için çalışma ortamlarındaki risk değerlendirme, eğitim ve raporlama faaliyetlerini üst yönetim düzeyinde izliyor. İstatistiklerin gerek iş sağlığı ve güvenliği kurulları, gerekse Sosyal İnsan Komitesi tarafından Limak Şirketler Grubu üst yönetimine raporlanması, kaynak aktarımı ve operasyonel aksiyon imkanları güçlendiriyor. İnşaat operasyonlarında sağlık ve güvenlik risklerinin diğer sektörlere göre nispeten daha yüksek olması nedeniyle günlük, haftalık, aylık ve yıllık olarak detaylı şekilde uygulanan raporlama süreçleri, planlama ve kazayı önlemede etkin bir rol oynuyor.



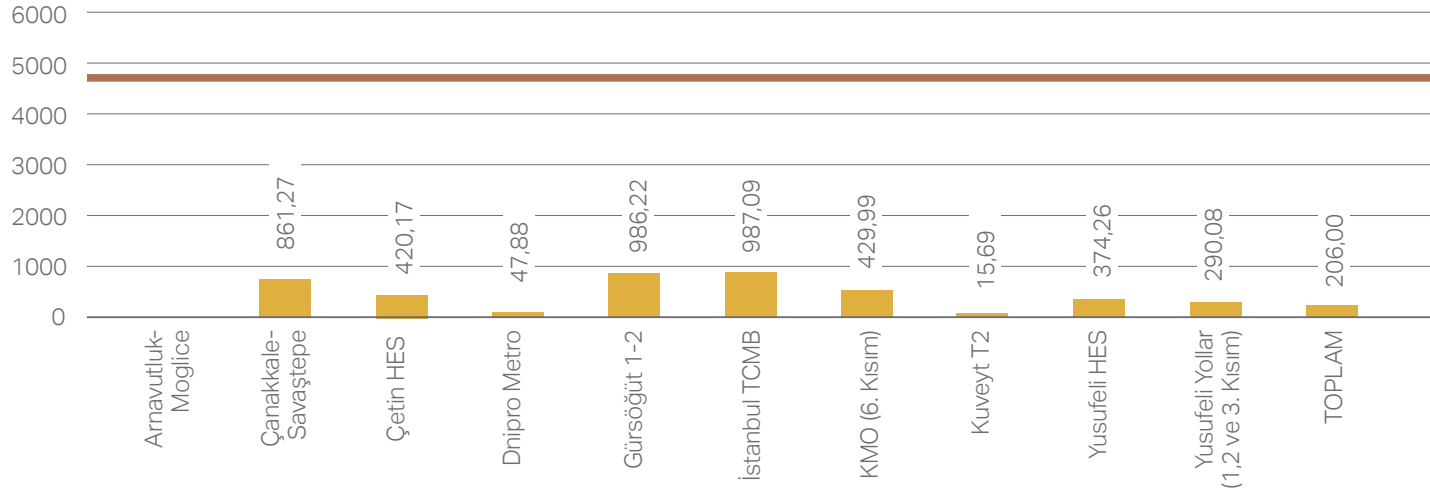
2020 yılında tüm çalışanlara verilen eğitimlerin toplam süresi 137.934 saat olurken, kişi başı eğitim süresinde 7 saate ulaşıldı. Aynı başlıklarda 2021'de ise 282.294 ve 16 saat seviyeleri yakalandı.*

* Çalışan sayısı 2020'de 14.570, 2021 yılında ise 16.534 oldu.



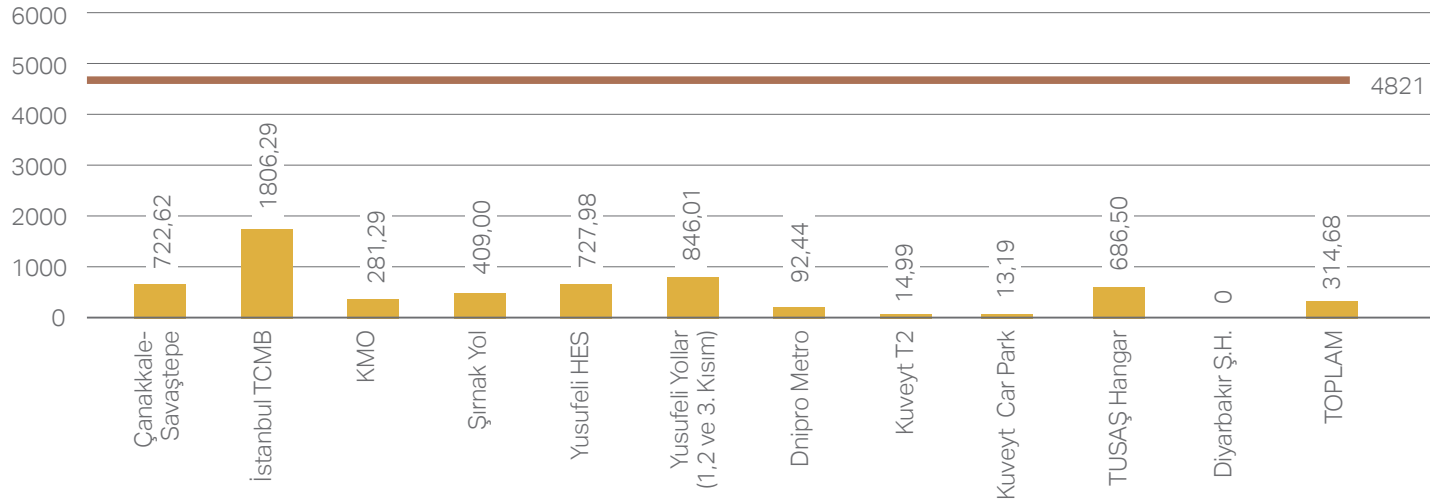
Yüz Bin Kişide İş Kazası Oranı: Limak - İnşaat Sektörü Karşılaştırması 2020

Kaynak: İSGÜM, 2020



Yüz Bin Kişide İş Kazası Oranı: Limak - İnşaat Sektörü Karşılaştırması 2021

Kaynak: İSGÜM, 2021



Limak İnşaat Yüz Binde İş Kazası Oranı

Türkiye İnşaat Sektörü Ortalaması

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

İş sağlığı ve güvenliği:
Hedef sıfır kaza

Sürdürülebilirlik Projesi /İlerleme

2020 yılında Türkiye inşaat sektöründe iş kazası oranı ortalama %4,82 olurken, Limak İnşaat %0,21 ile ülke ortalamasının **23 kat altında** kaldı. Aynı oran 2021'de de **15 kat** oldu.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek en az %80 olması hedefleniyor.

%73,2
Çalışan Memnuniyeti

%73,8
Çalışan Bağlılığı

Limak İnşaat, farklı coğrafyalarda sürekli değişen zorlu koşullarda faaliyet gösteren bir yapıya sahip olduğu için, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek hassasiyetle yürütüyor. İnsan kaynakları süreçleriyle birlikte, proje lokasyonlarındaki şantiye birimleri, konaklama üniteleri ve tüm fiziki unsurlar, çalışanların ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran, çalışan memnuniyetini artıracak, aidiyeti ve bağlılığı güçlendirecek şekilde planlanıyor.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi.

Ankette İnşaat Grubu, Limak Şirketler Grubu'nun genel oranlarının önüne geçti. Çalışan memnuniyeti Limak İnşaat'ta %73,2 olurken, Grup genelinde %71,7'de kaldı. Çalışan bağlılığı ise %73,8 ile Grubun %72'lik ortalamasının üstünde yer aldı.

Anketin ardından proje bazında gelişime açık alanlara yönelik olarak, çalışanların geribildirimlerinden yola çıkılarak her lokasyon için spesifik eylem planları hazırlanmaya başladı.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021'de gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

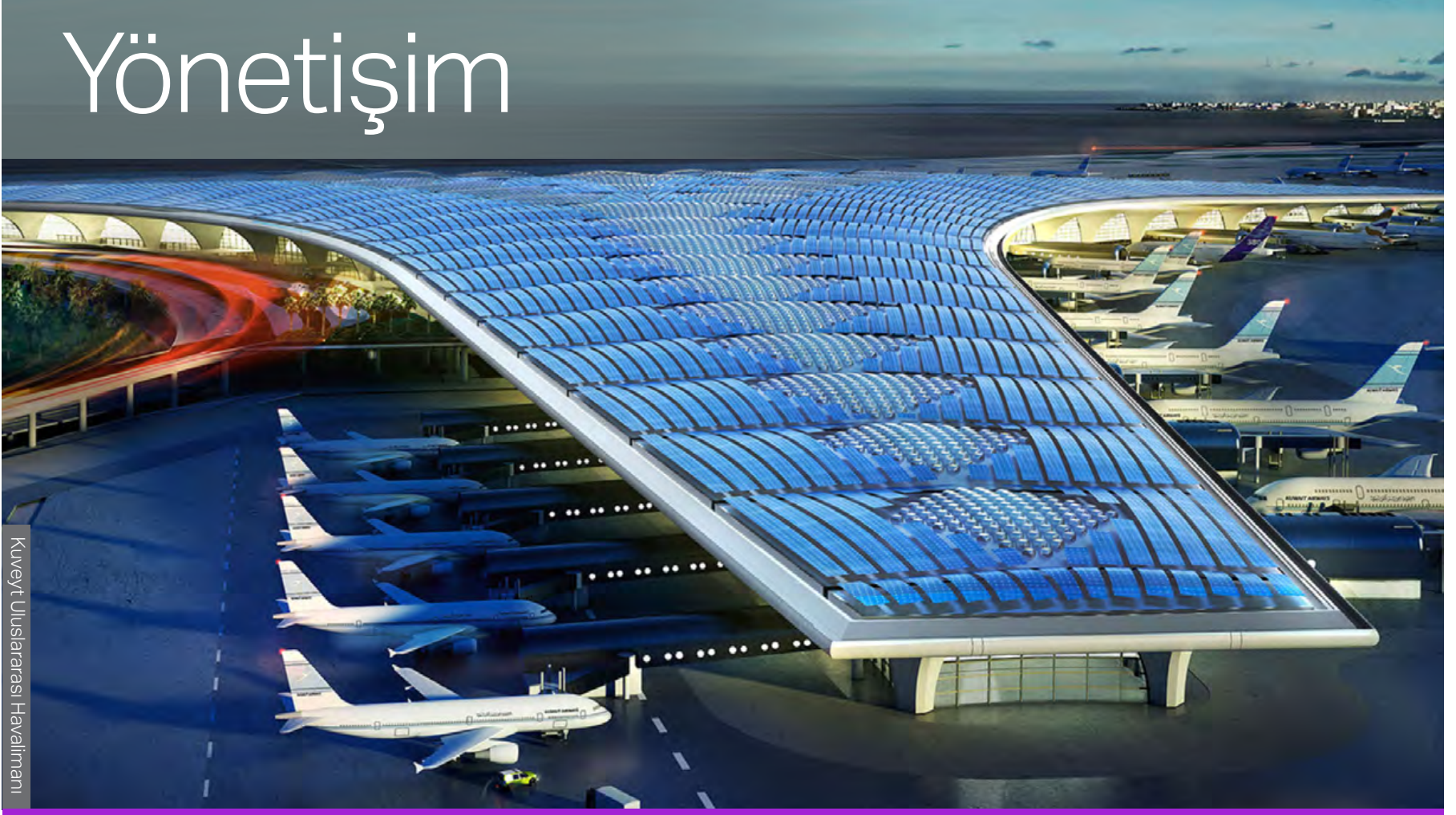
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Limak İnşaat

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak İnşaat'ın tüm projelerinde sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırım ve çalışmalar yürütülüyor. Sürdürülebilirlik projeleri, her lokasyonun faaliyetleriyle uyumlu, Limak Grubu ÇSY hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin kalkınma hedeflerine ve süreçlerine pozitif etkisinin en üst seviyeye ulaştırılması amacıyla şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri de geliştiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketler aracılığıyla her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmek

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Limak İnşaat, her yıl en az 5 projeye Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik çalışmalarına destek veriyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



Yusufeli Barajı Yol İnşaatı Biyolojik Çeşitlilik, Erozyon Kontrolü ve Ağaçlandırma Projesi



Yusufeli Barajı Hidroelektrik Santrali İnşaatı Yaban Hayatı ve Sokak Hayvanlarını Koruma Projesi



Kuveyt Uluslararası Havalimanı Projesi Çevre Koruma Projesi ve World Clean Up Day Etkinliği



T.C. Merkez Bankası Projesi Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışmaları

HEDEF 9

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak İnşaat, tüm projelerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerleriyle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz olarak kabul ediyor.

Limak Grubu'nun etik kurallarıyla ilgili farkındalığını ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, İnşaat Grubu çalışanları, tedarikçileri, dış paydaşlar ve müşterileri kapsayacak şekilde değer zinciri boyunca çok yönlü ve kapsayıcı etkinlikler başlatıldı.

İnşaat Grubu şirketlerindeki tüm çalışanlara yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimleri 2020'de başlatılarak 2021 yılında tamamlandı.



Aynı eğitimlerin tedarik zinciri ile paylaşılmasına yönelik çalışmaları hızlandırmak için gerekli hazırlıklara başlandı.

Tüm projelerdeki tedarikçilerin bu konudaki eğitimlerin yalnızca etik ilkelerle sınırlandırılmayıp ÇSY kriterlerinin de değerlendirildiği daha geniş bir sürdürülebilirlik perspektifinde uygulanabilmesi için çalışmalar başlatıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Etik ilkeleri değer zincirine aktarmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında İş Etiği Kuralları eğitimleri İnşaat Grubu şirketlerindeki tüm çalışanlar tarafından tamamlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

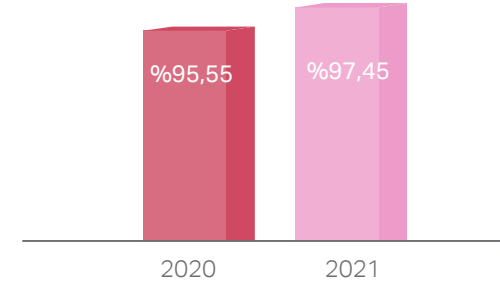


HEDEF 10

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak İnşaat,
2020'de **%95,55** ve
2021'de **%97,45**
müşteri memnuniyeti
oranları elde etti.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ORANLARI



Limak İnşaat, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için her projenin Kalite Yönetim Sistemleri kapsamındaki müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları gibi araçları etkin şekilde kullanıyor.

Tüm projelerdeki dış paydaş iletişimiyle ilgili aylık raporlama yapıyor, Yönetim Sistemleri ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü koordinasyonunda bu bildirimleri değerlendiriyor. İnşaat Grubu'nun tüm şirketlerinde, proje faaliyetlerine entegre olmuş dış paydaş geribildirim sistemi uygulaması bulunuyor. Entegre yönetim sistemleri kapsamında belirlenen dış paydaş geribildirim süreçleri oluşturuluyor.

Limak İnşaat, entegre yönetim sistemleri kapsamında 2020 yılında iç ve dış paydaşlarını belirledi ve tüm paydaşlara yönelik bir önceliklendirme ve risk değerlendirme çalışması yaptı.

Dış paydaşlara yönelik geribildirimler şikayet ve öneri formu aracılığıyla düzenleniyor, her şantiyenin aylık kalite ve faaliyet raporları içerisinde izleniyor. Her projenin alt yüklenici ve tedarikçi paydaşlarıyla ise lokasyon bazlı olarak belirlenen kanallar ve ilgili birimler üzerinden oluşturulan geribildirim sisteminde iletişim kuruluyor, komisyonlar aracılığıyla düzenli değerlendirme ve izleme yapılıyor. Ayrıca 2021 yılı içerisinde hazırlıkları başlatılan çevrimiçi tedarikçi portalı uygulamasına yönelik çalışmalar sürüyor. 2020 yılında başlatılan ve yılda bir kez düzenlenen müşteri memnuniyeti anketiyle de her proje ve lokasyonun yıllık yönetim sistemi performans hedeflerindeki müşteri memnuniyeti düzeyine ulaşıp ulaşmadığı değerlendiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerini uygulamak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Müşteri memnuniyeti 2021 yılında artarak **%97,5'e** yükseldi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

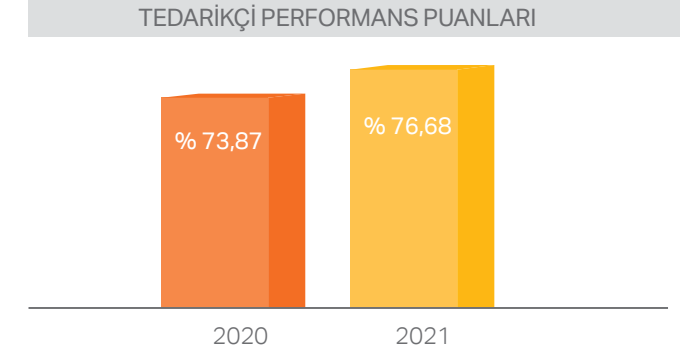
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

HEDEF 11

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Limak İnşaat tedarikçi performans puanı oranları 2020'de %73,87 iken 2021 yılında **%76,68'e** yükseldi.



Limak İnşaat, sürdürülebilirlik performansı açısından güçlü bir tedarik zincirini her koşulda üretimin devamlılığı için temel koşul kabul ediyor. Tedarikçilerinin ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik kapasitesini ve performansını önemsiyor, tüm projelerinde tedarik zincirindeki paydaşlarının sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmek için adımlar atıyor.

Limak İnşaat'ın satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı çalışmaları kapsamında, değerlendirme kriterleri oluşturuldu ve bu kriterlerin tedarik zincirine yaygınlaştırılarak düzenli bir değerlendirme ve izleme süreci geliştirilmesi için çalışmalara başlandı.

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırılarak bu yöndeki performansın geliştirilmesi için, ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında hazırlanan değerlendirme kriterleri, 2021 yılında oluşturuldu ve devamında tamamlayıcı bir Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamesi hazırlandı.

Ayrıca Limak İnşaat kalite ve satın alma birimleri, Kapsayıcı Gelişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Ofisi koordinasyonunda, tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kapasitesini artırmak için eğitim içerikleri hazırlıyor. Projelerin yerel tedarikçilere sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırması, hedefinin öncelikleri arasında yer alıyor. Yerel tedarikte küçük işletmelerin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve yönetimi performansının artırılmasına yönelik lokasyon bazlı eğitim ve değerlendirme kriterleri geliştiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısını kazandırmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020-21 yılında dönemine göre tedarikçi performans puanı artarak **%76,7'ye yükseldi.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



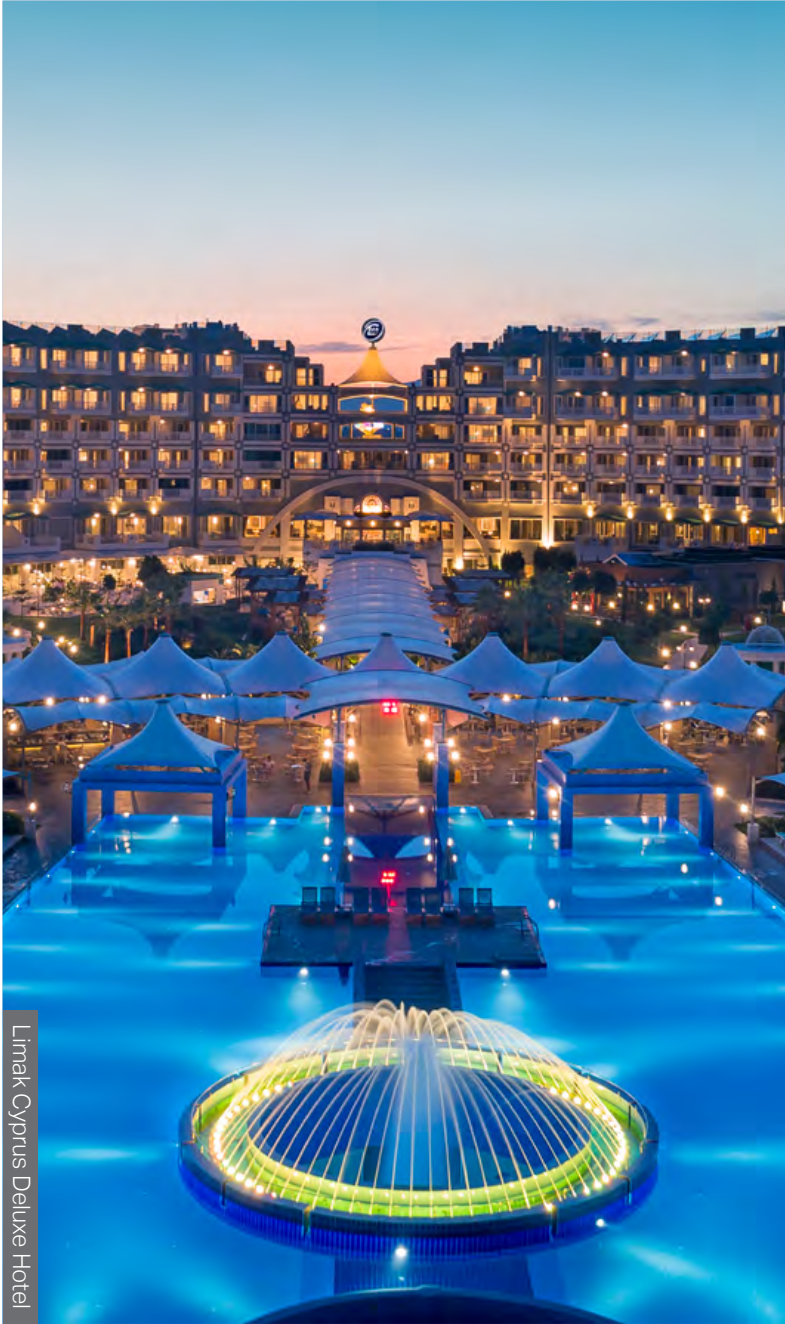
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

The background features a large, light blue, semi-transparent letter 'T' on the left side. To the right of the 'T' is a vibrant, multi-colored floral or leaf-like graphic. This graphic has a central point from which various petals or leaves radiate outwards. The colors include deep reds, purples, blues, and pinks. There are also small, glowing blue and white dots scattered around the central part of the graphic. The overall background is a light, warm yellowish-white with some faint, larger-scale abstract shapes in shades of purple and blue.

Limak Turizm



Limak Cyprus Deluxe Hotel

Limak Turizm ve Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerini 1995'ten bu yana sürdüren Limak Turizm, 25 yılı aşkın tecrübesiyle 3 bine yakın kişiye doğrudan istihdam sağlayan, sahip olduğu 9 otelle yılda yaklaşık yarım milyon misafir ağırlayan büyük bir oteller topluluğu. Türkiye'nin en büyük otel zincirlerinden birinin sahibi ve işletmecisi olan Limak Şirketler Grubu, konuk ağırlama hizmetlerini uluslararası ölçekte büyümeye devam ediyor. Limak Turizm, onlarca yıllık inşaat tecrübesiyle otellerin tasarım, inşaat ve işletmesini kendi bünyesinde gerçekleştirerek yatırım ve maliyet alanlarında yüksek tasarruf, sürdürülebilir kârlılık için büyük maliyet avantajı elde ediyor.

Limak Turizm, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılarla uzun vadeli işbirlikleri geliştirmenin yanı sıra, faaliyet gösterdiği bölgelerde istihdam yaratarak yerel ekonomilere destek oluyor. Limak Turizm, mal ve hizmetlerinin %95'ini otellerinin bulunduğu bölgelerdeki tedarikçilerden temin ederek, yöresel ölçekte ekonomik ve toplumsal kalkınmaya sürdürülebilir katkılar sağlıyor.

Limak Turizm şirketleri, tüm faaliyetlerinde işgücü ve çalışma koşulları standartlarının en yüksek kalitede sağlanması, çevresel ve sosyal etkilerin doğru yönetimi, toplumsal faydanın artırılması, Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir performans ortaya koymak için dört temel sürdürülebilirlik hedefine sahip. Temel sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için çalışan Limak Turizm; çevresel, sosyal ve yönetim performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetiyor.

Limak Turizm bünyesindeki oteller hakkında ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sectorler/turizm

Limak Turizm, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma

Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor. Sürdürülebilirlik hedeflerini ve Limak Şirketler Grubu'nun imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini, tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor. Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden Limak Turizm, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

Limak Turizm'in sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sosyal İnsan İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, Turizm Grubu faaliyetlerinde çalışan ve misafirlerin refahının en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır. Limak Turizm sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde ise insan ve refah ana eksenleri öncelik kazanıyor.

Limak Turizm'in önceliklerini sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak, iş sağlığı ve güvenliği ile müşteri memnuniyeti ve mesleki gelişimin yanı sıra, sunulan hizmetler aracılığıyla iklim değişikliği üzerinde olumlu etkilerin yaratılması oluşturuyor. Limak Turizm'in sürdürülebilirlik hedeflerinin başında emisyonların azaltılması, enerji ve su kullanımında yüksek verimlilik ve tasarrufun sağlanması ile atık yönetiminde sıfır noktası yer alıyor.

Limak Turizm, çevre bilincinin sadece çalışanlar tarafından değil misafirler ve yetkili makamlar tarafından da benimsenmesini sağlarken, çevre koruma projelerini hayata geçirmek üzere yerel yönetimlerle işbirliği geliştirmeyi de önemsiyor. Turizm sektöründe ulaşılması imkansız olarak değerlendirilen sıfır atık hedefi de Limak Turizm'in hayata geçirdiği en önemli hedeflerden biri olma önceliğini koruyor.

Limak Turizm

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Tüm otellerde özellikle misafirlere yönelik enerji verimliliği uygulamalarının artırılması, geceleme başına düşen elektrik tüketiminin 2026'ya kadar %10 azaltılması hedefleniyor.

Kişi başı elektrik tüketimi 2021'de **%15,2 azaldı.**

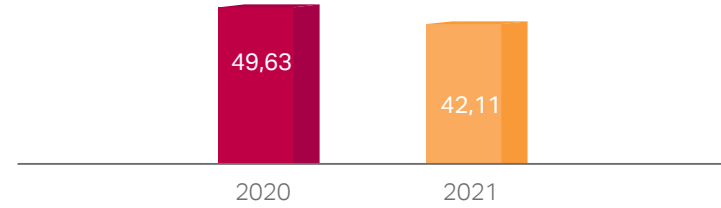
Limak Turizm, tüm projelerinde enerji verimliliğini sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla; Limak Şirketler Grubu'nun 2026 yılına kadar ulaşmayı planladığı enerji verimliliği ortak hedefine dahil oluyor.

Tüm projelerde enerji tüketimi takip ediliyor ve otellerde elektrik tüketimi bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların ve otel misafirlerinin enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim ve bilinçlendirme kampanyaları yürütülüyor.

Limak Turizm bünyesindeki otellerin tamamında, enerji tüketimi günlük olarak izlenerek raporlanıyor. Pandemi döneminde elektrikli cihazların ve internet kullanımının artması nedeniyle tüm otellerdeki elektrik tüketiminde ortalama %23 artış olduğu tespit edildiği halde; altyapıdaki revizyonlar ve alınan tedbirler sayesinde kişi başı elektrik tüketimi 2021 yılında 2020'ye göre %15,2 azaltılarak 49,63 kWh düzeyinden 42,11 kWh seviyesine indirildi.

Limak Limra Otel'e 2020 yılında kurulan ek 236 ve Lara Otel'e kurulan 250 güneş kolektörü sayesinde, 2020'den bu yana sıcak su ihtiyacı için gereken enerji güneş yoluyla temin ediliyor.

ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh/kişi)



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm otellerde özellikle misafirlere yönelik enerji verimliliği uygulamalarını artırmak, geceleme başına düşen elektrik tüketimini 2026'ya kadar %10 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kişi başı elektrik tüketimi **%15,2 azaldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Geceme başına su tüketiminin 2026'ya kadar %20 azaltılması hedefleniyor.

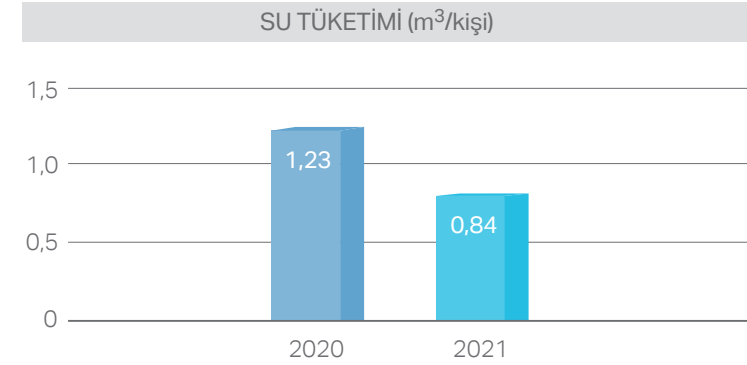
Limak Turizm, tüm otellerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak otel misafirlerine yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştiriyor ve 2026 yılına kadar geceme başına su tüketimini %20 azaltacak projeler üretiyor.

Tüm otellerde idari ve operasyonel su tüketimi izlenerek su verimliliğini artıracak uygulamaların geliştirilmesi için yoğun emek harcanıyor.

Otellerde su kullanımının azaltılması ve fiziki unsurlardaki verimliliğin artırılması için yapısal yatırımlar gerçekleştiriliyor. Bu yatırımlarda kayıp-kaçak su oranları düşürülürken, misafir odalarındaki batarya ve duş başlıklarının sensörlü hale getirilmesiyle 2021 yılında 2019'a göre %50'ye yakın su tasarrufu sağlandı.

Ayrıca altyapıdaki revizyonlar ve alınan tedbirler nedeniyle kişi başı su tüketimi 2021 yılında 2020'ye göre %32 azalarak 1,23'ten 0,84 m³ seviyesine indi.

Kişi başı su tüketimi 2021'de %32 azaldı.



KÜRESEL NÖRLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su Verimliliği:
Geceme başına su tüketimini 2026'ya kadar %20 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kişi başı su tüketimi 2021'de önceki yıla göre %32 azaltıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

2023'e kadar tüm otellerde emisyon takip sistemleri kurulması hedefleniyor.

Limak Turizm, 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu'nun ortak hedefi olan %27 emisyon azaltımına ulaşılabilmesi için projeler üretiyor, Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Komiteleri ile birlikte azaltım hedefleri ve emisyon takip sistemlerinin kurulmasına yönelik yol haritası üzerinde çalışmalarını sürdürüyor.

İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, Limak Turizm sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor. Tüm otellerde emisyon kaynaklarını sürekli izleyerek Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu içerisinde kayıt altına almak ve emisyon azaltım tedbirlerinin düzenlenmesi için çalışmalar hızlandırıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon azaltımı: 2023'e kadar tüm otellerde emisyon takip sistemleri kurmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Turizm Grubu İklim Eylem Planı ve emisyon takibi yol haritası çalışmaları başlatıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



Limak Skopje Luxury Hotel

HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar "sıfır atık" çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak Turizm otelleri, Sıfır Atık Belgesi'ne sahip Antalya'daki ilk otel, Ankara'daki ilk butik otel olma başarısını gösterdi.

Limak Turizm, tüm otellerinde atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor. Otellerde atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izlenerek düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üzerinden de Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor.

Bu konudaki farkındalığı ve ortak çabayı artırmak amacıyla, çalışanların yanı sıra misafirlerin de atık yönetimi konusundaki farkındalığının ve sorumlu davranışlarının artırılmasına yönelik bilinçlendirme kampanyaları ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriliyor. Örneğin Limak Lara Otel, gıda artıklarıyla her gün 400'den fazla sokak hayvanının beslenmesini sağlıyor.

Limak Turizm'in 6 oteli, sektörün öncüsü olma sorumluluğuyla Sıfır Atık Belgesi sahibi oldu. Limak Lara Otel, ülke turizminin başkenti konumundaki Antalya'da sıfır atık belgesine sahip ilk otel, Limak Ambassade Otel ise Ankara'nın sıfır atık belgeli ilk butik oteli oldu.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltmak:
Hedef 2026 yılına kadar "Sıfır Atık"

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Grubun 6 oteli Sıfır Atık Belgesi'ne sahip.
Grup otelleri, Sıfır Atık Belgesi'ni alan Antalya'daki ilk otel ve Ankara'daki ilk butik otel oldu.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



Limak Turizm

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

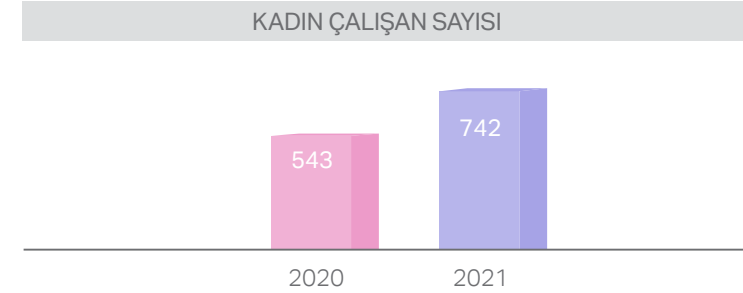
Tüm kademelerde kadın çalışanların oranının 2026'ya kadar %50 artırılması ve sektörün kadına yönelik projelerine destek verilmesi hedefleniyor.

2021 yılında kadın çalışan sayısı **%37 arttı.**

Limak Turizm, sektöründe sosyal fayda alanındaki lider rolünü güçlendirmek amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atıyor. Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor, cinsiyet eşitliğini gözetilen ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimini ve kadınların iş hayatına etkin katılımlarını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

Bu kapsamda Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı işbirliğiyle 2019 yılında Limak Yatırım'da başlatılan İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı, 2020'de Limak Turizm'e taşındı. Böylece kadın istihdamını artırma hedefine ulaşmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştırmak adına önemli adımlar atıldı. Projeye insan kaynakları süreçlerindeki tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yeniden yapılandırıldı.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: 2026'ya kadar kadın çalışan oranının %50 artırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kadın çalışan sayısı 2021'de önceki yıla göre **%37 arttı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



HEDEF 6

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

Limak Turizm bünyesinde, işe giriş sürecinden başlayarak otellerdeki konaklama üniteleri ve tüm fiziki unsurlar, çalışanların ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran, çalışan memnuniyetini artıracak, aidiyeti ve bağlılığı güçlendirecek şekilde planlanıyor.

Çalışan memnuniyetini artıracak eylem planları hazırlamak üzere Limak Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021’de ilk çalışan memnuniyet araştırmasını hayata geçirdi.

Ankette Turizm Grubu’nun memnuniyet oranı, Limak Şirketler Grubu’nun genel memnuniyet oranı olan %71,7’nin biraz altında kalarak %69 olarak gerçekleşti. Bağlılık oranı Limak Şirketler Grubu’nda %72 olurken, Turizm Grubu’nda %69,2 olarak ölçüldü.

Çalışanların geribildirimlerinden yola çıkılarak, proje bazında gelişime açık alanlara yönelik tüm oteller için ayrı ayrı eylem planları oluşturulmaya başlandı.

Bu alanda 2021’le birlikte düşmesine basılan ilk projeler, çalışanlara yönelik psikolojik danışmanlık desteği ve kişisel gelişim eğitimi paketleri oldu.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021’de gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Limak Turizm

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



Limak Atlantis Hotel

HEDEF 7

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak Turizm otellerinde sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik projeler ve misafirleri de hedefleyen geniş katımlı etkinlikler yürütülüyor.

Bu projeler, Limak Şirketler Grubu'nun çevre, sosyal ve yönetim hedeflerine uygun tasarlanarak Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi ile otel çalışanlarının ortak çabaları ve misafirlerin katılımıyla hayata geçiriliyor. Ayrıca otellerin bulunduğu bölgelerdeki yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla da işbirlikleri geliştiriliyor.

Limak Turizm çatısı altındaki otellerde, 2020 ve 2021 yıllarında 10'dan fazla proje ve etkinlik hayata geçirildi. Özellikle çevre temizliği, çevre eğitimleri, sokak hayvanlarının beslenmesi, kıyılarda üreyen Akdeniz Kaplumbağası (Caretta caretta) yumurtalarının korunması gibi biyo-çeşitlilik projeleri, yalnızca çalışanların değil binlerce misafirin de katılımıyla gerçekleştirildi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerimizin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Limak Turizm otellerinde 2020-2021 yıllarında 10'u aşkın proje hayata geçirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



Akdeniz Kaplumbağası yumurtlama alanlarındaki koruma tedbirleri



Sokak hayvanlarının bakımına yönelik farkındalık çalışmaları



HEDEF 8

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak Turizm, tüm projelerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerleriyle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz olarak kabul ediyor ve bu doğrultuda çalışmalar yürütüyor. Limak Şirketler Grubu etik kurallarıyla ilgili farkındalığı ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, Turizm Grubu çalışanları, tedarikçileri, dış paydaşlar ve müşterileri kapsayacak şekilde değer zinciri boyunca çok yönlü ve kapsayıcı etkinliklerin hayata geçirilmesi için ayrıntılı paydaş analizleri ve hazırlıklar başlatıldı. Limak Turizm otellerinin çalışanlarına yönelik 2020'de başlatılan Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimleri 2021 yılında tamamlandı. Aynı eğitimlerin tedarik zinciriyle paylaşılmasına yönelik çalışmaları hızlandırmak için gerekli hazırlıklara başlandı. Sorumlu satın alma süreçlerinin geliştirilmesine, tedarikçilerin bu konudaki eğitimlerinin yalnızca etik ilkelerle sınırlandırılmayıp çevre, sosyal ve yönetim kriterlerinin de değerlendirildiği daha geniş bir sürdürülebilirlik perspektifinde uygulanabilmesine yönelik çalışmalar için düğmeye basıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON




Sürdürülebilirlik Hedefi	Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
Etik ilkeleri değer zincirine aktarmak	Sorumlu satın alma süreçlerine yönelik hazırlıklar devam ediyor.	  	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı. İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

HEDEF 9

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak Turizm, otel misafirlerinin geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için Kalite Yönetim Sistemleri kapsamındaki müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları gibi araçları sürekli ve etkin şekilde kullanıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi	Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması	Müşteri memnuniyeti oranı 2021'de önceki yıla göre artarak %91,4'e yükseldi.	  	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı. İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Müşteri Memnuniyeti Oranı
% 91,4



Limak Çimento





Limak Ergani Çimento

Limak Çimento ve Sürdürülebilirlik

Limak Çimento, Türkiye, Mozambik, Fildişi Sahilleri ve Dubai'deki 11 çimento fabrikası, 27 hazır beton tesisi ve bir BIMS blok tesisiyle sektörün lider şirketlerinden biri olarak faaliyet gösteriyor. 2021 yılı itibarıyla 9,6 milyon ton klinker ve 17,7 milyon ton çimento üretim kapasitesiyle sektörde kapasite açısından ikinci sırada yer alıyor.

Limak Çimento'nun 2021 yılı çimento ve klinker üretim-satış ve ihracatında geçen seneye kıyasla beklenen seviyelerin üzerinde artış gerçekleşirken, Türkiye ve dünya pazarında artan talebe bağlı olarak, özellikle klinker ihracatı ivme kazandı. Bununla birlikte ağırlıklı olarak franchising modeliyle yürütülen hazır beton alanındaki faaliyetler, 2021'de de sürdürüldü. Global Trading Şirketi ihracat pazarlarını genişleterek yıllık ticaret hacmini artırırken, dış ticaretini gerçekleştirdiği klinker, katkı ve petrokok ile mevcut yapısını zenginleştirdi.

2021 yılında Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İhracatın Şampiyonları" ödül töreninde Limak Çimento iki ödül kazanarak "En Fazla İhracat Yapan Firmalar" kategorisinde dördüncü, "İhracatını En Fazla Artıran Firma" kategorisinde ise birincilik ödülünün sahibi oldu.

Limak Çimento, tüm faaliyetlerinde işgücü ve çalışma koşulları standartlarının en yüksek kalitede sağlanması, çevresel ve sosyal etkilerin doğru yönetimi, toplumsal faydanın artırılması, Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir sürdürülebilirlik performansı için dört temel sürdürülebilirlik hedefi ortaya koydu. Temel sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için çalışan Limak Çimento; çevresel, sosyal ve yönetim performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetiyor.

Limak Çimento hakkında ayrıntılı bilgi için:
www.limak.com.tr/sektorler/cimento

Limak Çimento, sürdürülebilirlik hedef ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor. Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik hedeflerinin ve imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor.

Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden Limak Çimento, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

Limak Çimento'nun önceliği, tüm faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği tesis edilmiş ortamlarda yapılması ve çalışan memnuniyetinin sağlanmasıdır. Sürdürülebilirlik hedefleri arasında uluslararası mevzuata ve sertifikasyon ilkelerine uygun olacak şekilde nitelikli işgücü uygulamalarının paydaşları da kapsayarak geliştirilmesi yer alıyor.

Limak Çimento, kesintisiz olarak devam ettirdiği Ür-Ge faaliyetleriyle sadece kendisi için değil, aynı zamanda tüm sektör için de geçerli olacak şekilde, üretim emisyonlarının azaltılması ve enerji verimliliği konularında ilerleme kaydetmeyi hedefliyor. Bu çerçevede geliştirilen inovatif ürünler de yine hedeflerle örtüşen küresel inovasyon ve altyapının iyileştirilmesi çalışmalarıyla örtüşüyor.

Cinsiyet dengeli kalkınma bilinciyle, yönetici statüsündeki kadın istihdamını artırarak, karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması için çalışmalarına devam ediyor.

Limak Çimento

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olmayan fabrikalarda belgelendirme işlemlerinin 2023'e kadar tamamlanması, 2026'ya kadar ise %6,8 enerji verimliliği sağlanması hedefleniyor.

Limak Çimento, tüm projelerinde enerji verimliliği sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla enerji verimliliği projeleri üretiyor.

Tüm projelerde enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Her proje sahasına uygun olarak durum değerlendirme, planlı izleme, mühendislik, idari kontrol süreçleri ve enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar geliştiriliyor.

Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

Limak Çimento fabrikaları, Mevcut En İyi Tekniklere (BAT) göre dünya ölçeğinde çimento sektörünün enerjiyi en verimli kullanan tesisler arasında yer alıyor.

2021 yılı itibarıyla Limak Çimento'nun Türkiye'deki 7 fabrikasında, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreci tamamlandı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2021 Benchmarking verilerine göre Limak Anka Çimento Fabrikası, 55 entegre çimento fabrikası arasında "kWh/ton çimento kategorisinde" birinci sırada yer aldı. Ayrıca 4 fabrika daha aynı listede ilk beşte yer alma başarısını gösterdi.

Limak Çimento, 2008 yılından bu yana yaptığı yatırımlar sayesinde sektöründe Türkiye'nin enerji tüketiminde en iyi performans gösteren şirkettir.

Her ne kadar MET'e göre en az enerji tüketimine sahip olursa da; güneş, rüzgar ve WHR gibi yenilenebilir ve temiz enerji yatırımlarıyla Kapsam-2 olarak adlandırılan elektrikten kaynaklı karbon ayak izini azaltmak, Limak Şirketler Grubu'nun öncelikli odaklarından.

Anka Çimento Fabrikası, klinker pişirme ve çimento öğütme özgül enerji tüketimi açısından 2020 ve 2021 yıllarında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı tarafından yapılan **"Türkiye Çimento Sektörü Enerji Kıyaslama"** çalışmasında ilk sırada yer aldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji verimliliği: ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olmayan fabrikalarda belgelendirme işlemlerinin 2023'e kadar tamamlanması, 2026'ya kadar %6,8 enerji verimliliği sağlanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Türkiye'deki 7 fabrikada ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreci tamamlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Fabrikaların en az %30'unda Su Ayak İzi Standardına geçişin tamamlanması, 2030'a kadar doğadan çekilen ve sisteme eklenecek su miktarının %15 azaltılması hedefleniyor.

Limak Çimento, tüm projelerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştiriyor ve su verimliliği projeleri üretiyor.

Tüm fabrikalarda idari ve operasyonel su tüketimleri izleniyor. Özellikle su kullanımının yüksek olduğu lokasyonlarda su verimliliğini artıracak uygulamaların geliştirilmesi için yoğun emek veriliyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor.

Fabrikalardaki düzenlemelerle proseste kullanılan sudan kaynaklı atık sularla sistemin tekrar beslenmesi sağlanarak su geri kazanımında yüksek bir verimlilik elde ediliyor.

2021 yılında tüm fabrikalarda ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında eğitim, sistem kurulumu ve hesaplama çalışmaları başlatıldı. Bu kapsamda tüm Limak Şirketler Grubu fabrikalarında 2021 yılında ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına ait eğitimler tamamlandı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik

Hedefi

Su verimliliği:
Fabrikaların en az %30'unda Su Ayak İzi Standardı'na geçişin tamamlanması, 2030'a kadar doğadan çekilen ve sisteme eklenecek su miktarının %15 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi /

İlerleme

TS EN ISO 14046 Standardı kapsamında Su Ayak İzi eğitimleri ve değerlendirme raporu çalışmaları tamamlanmıştır.

BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Eğitimlerin ardından; sürdürülebilirlik hedeflerinden "Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olanı yenilemek" hedefi için oluşturulan yol haritasının ilk adımı olarak, TS EN ISO 14046 standardı kapsamında **Su Ayak İzi Değerlendirme Raporu** çalışmaları tamamlandı.

HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

2026'ya kadar Kapsam-1 emisyonlarında %24,3, Kapsam-2 emisyonlarında ise %5,8 azaltım hedefleniyor.

Limak Çimento, Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Komiteleri ile birlikte Limak Şirketler Grubu emisyon azaltım hedefine yönelik yol haritası üzerinde çalışmalarını sürdürüyor. İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, Limak Çimento sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor. Limak Çimento fabrikalarında sera gazı envanteri, emisyon ölçümleri ve karbon ayak izi hesaplamaları uzun süredir devam ettirilen başlıca çalışmalar arasında bulunuyor. Fabrika emisyonlarının azaltılması amacıyla Katalitik Olmayan Seçici Azaltım sistemleri ve atık besleme sistemleri kuruldu.

Emisyon hesaplama ve azaltım metodolojilerinin Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin hazırladığı Çimento Karbon ve Enerji Protokolü'ne uygun hale getirilmesi için tüm fabrikalardaki mevcut ölçüm sistemleri uyarlanmaya başlandı.

Limak Çimento fabrikalarının tamamında Kurumsal Karbon Ayak İzi ISO 14064-1:2018 Standardı çerçevesinde Sera Gazları Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Raporlanması süreci başlatıldı ve standart eğitimleri tamamlandı. Eğitimlerin ardından; iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltmak, doğru ve bilinçli stratejiler geliştirmek adına 2021 yılında tüm fabrikalarda ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplama ve raporlama süreçleri başlatıldı.

Limak Çimento, Limak Şirketler Grubu Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne liderlik ediyor.

Limak Çimento fabrikalarında sürdürülebilir ve daha az karbon emisyonlu üretim yöntemleri konusunda devam eden ve planlanan çalışmalar bulunuyor. Bu çalışmalar, Sürdürülebilirlik Ofisi ve Sürdürülebilirlik Yönetişim Platformu koordinasyonunda, Sağlıklı Gezegen Komitesi tarafından en son gelişmelerin takip edildiği ve uygulandığı, iklimle ilgili riskler ve sürdürülebilirlik konusunda aktif olarak çalışan üst düzey kuruluşlara katılımın sağlandığı uluslararası ölçekte yürütülen çalışmalardır.

Bu çalışmaların başında, Limak Çimento'nun 2020 yılından itibaren gönüllü raporlama yaptığı Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) İklim Programı geliyor.

Planlanan çalışmalar arasında Anka Fabrikası atık besleme sistemi ve Trakya Fabrikası parçalayıcı yatırımları geliyor. Ayrıca Anka Fabrikası'nda 2021 yılında yatırımına başlanan ve alternatif yakıt besleme sistemiyle 2022 yılında atıktan türetilmiş yakıt kullanılması planlanıyor. Eş zamanlı olarak Anka Fabrikası'nda 2021 yılında ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlama süreci başlatıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik

Hedefi

Emisyon azaltımı: 2026'ya kadar Kapsam-1 emisyonlarının %24,3, Kapsam-2 emisyonlarının ise %5,8 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tüm fabrikalarda ISO 14064-1 süreçleri başlatıldı ve eğitimler tamamlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerimizin 2026 yılına kadar “sıfır atık” çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak Çimento, operasyonlarında atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor.

Tüm lokasyonlarda atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izleniyor ve düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üzerinden Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor.

Tüm fabrikalarda etkin atık yönetimi uygulamaları hayata geçirilerek ekonomik ve çevresel faydayı en üst seviyeye çıkaracak sistemler kuruluyor. Ayrıca bu konudaki farkındalığı ve ortak çabayı artırmak için paydaşlarla sosyal sorumluluk projeleri geliştiriliyor.

Limak Çimento, sanayi kuruluşlarıyla yürüttüğü endüstriyel simbiyoz projeleri kapsamında farklı sektörlerden tesislerin ürettiği atıkları fabrikalarında alternatif yakıt olarak kullanıyor. Böylece hem atıklar değerlendiriliyor, hem de enerji tüketimleri azaltılıyor.

Trakya Fabrikası'nda başlatılan atık parçalayıcı yatırımıyla atıkların değerlendirilmesi ve atıklardan enerji üretimi konusundaki çalışmalar sürdürülüyor.



Limak Çimento'nun tüm fabrikaları **Sıfır Atık Belgesi**'ne sahip.

Limak Çimento fabrikaları son 5 yılda 250 bin tona yakın atığı değerlendirerek 150 bin ton hammadde tüketimini önledi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik

Hedefi

Atık oluşumunu azaltmak:
Hedef 2026 yılına kadar **Sıfır Atık**

Sürdürülebilirlik Projesi /

İlerleme

Limak Çimento'nun tüm fabrikaları Sıfır Atık Belgesi aldı.

BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Limak Çimento

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Sahra Altı Afrika ülkeleri öncelikli olmak üzere, kadın çalışanların oranının 2026'ya kadar %20 artırılması hedefleniyor.

Limak Çimento, sektörel zorluklara rağmen toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atıyor. Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler hayata geçiriliyor, cinsiyet eşitliğini gözetten ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimini ve kadınların iş hayatına etkin katılımını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

Yurt dışındaki fabrikalarda kadın çalışan oranı %19'a ulaştı.

Türkiye'deki fabrikalarda kadın çalışan oranı %21 artırıldı.

C-Seviye de dahil olmak üzere, karar verme mekanizmalarında 21 orta ve üst düzey kadın lider bulunuyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Öncelikle Sahra Altı Afrika ülkelerinde olmak üzere kadın çalışanların oranının 2026'ya kadar %20 artırılması

Sürdürülebilirlik Projesi /İlerleme

Yurt dışı fabrikalardaki kadın çalışan oranı 2021'de %19 oldu.

Türkiye'deki fabrikalarda kadın çalışan oranı 2021'de önceki yıla göre **%21 arttı**.

BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limak Çimento, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla çalışıyor. Güvenli çalışma ortamları oluşturulurken, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlığına ve refahına da önem veriliyor.

Limak Şirketler Grubu çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olan iş sağlığı güvenliği alanında düzenlenen eğitim ve etkinliklerle davranışsal değişimler ve uyum sürekli izleniyor. Limak Çimento, sıfır kaza hedefini her yıl gerçekleştirebilmek için çalışma ortamlarındaki risk değerlendirme, eğitim ve raporlama faaliyetlerini üst yönetim düzeyinde izliyor. İstatistiklerin gerek iş sağlığı güvenliği kurulları gerekse Sosyal İnsan Komitesi tarafından Limak Şirketler Grubu üst yönetimine raporlanması, kaynak aktarımı ve operasyonel aksiyon imkanları güçlendiriyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

İş sağlığı ve güvenliği:
Hedef sıfır kaza

Sürdürülebilirlik Projesi /İlerleme

Limak Çimento Kurtalan Fabrikası, gün kayıplı kaza yaşanmadan geçen 1.349 iş günüyle ödül kazandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Limak Çimento Kurtalan Fabrikası'nda 2020 yılı itibarıyla gün kayıplı kaza yaşanmadan geçen süre **1.349 iş günü** oldu. Tesis, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından verilen **"gün kayıplı kaza meydana gelmeden en uzun süre çalışan fabrika"** ödülüne layık görüldü.



HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek en az %80 olması hedefleniyor.

Limak Çimento, farklı coğrafyalarda sürekli değişen zorlu koşullarda faaliyet gösteren bir yapıya sahip olduğu için, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek düzeyde hassasiyetle yürütüyor. İnsan kaynakları süreçleriyle birlikte, fabrikalardaki tüm fiziki unsurlar, çalışanların ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran, çalışan memnuniyetini artıracak, aidiyeti ve bağlılığı güçlendirecek şekilde planlanıyor.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi. Limak Çimento memnuniyet oranı, Limak Grubu genel memnuniyet oranı olan %71,7'ye yakın ve %70,2 olarak tespit edildi. Bağlılık ise %72'lik genel oranın biraz altında kalarak %70,2 olarak belirlendi. Anketin ardından, çalışanların geribildirimlerinden yola çıkılarak proje bazında gelişime açık alanlara yönelik, her lokasyon için spesifik eylem planları oluşturulmaya başlandı.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Limak Çimento, sektörünün ilerisinde bir anlayışla, çalışan memnuniyeti ölçümlerini uzun yıllardır yapıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Limak Çimento

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



Limak Balkesir Çimento

HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak Çimento'nun tüm fabrikalarında sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırım ve çalışmalar yürütülüyor. Sürdürülebilirlik projeleri, her lokasyonun faaliyetleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu ÇSY hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılabilmesi için, şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi adına işbirlikleri de geliştiriliyor.

Uygulanan projeler arasında özellikle ağaçlandırma çalışmaları, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri, üniversite staj ve teknik gezi programları ile fabrikaların bulunduğu bölgelerdeki okullarda yürütülen eğitim faaliyetleri öne çıkıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tüm fabrikalarda en az bir sürdürülebilirlik projesi hayata geçirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 9

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak Çimento, tüm projelerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerleriyle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek çalışmalarını yürütüyor. Limak Şirketler Grubu etik kurallarıyla ilgili farkındalığı ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, fabrika çalışanları, tedarikçileri, dış paydaşlar ve müşterileri kapsayacak şekilde değer zinciri boyunca çok yönlü ve kapsayıcı etkinlikler başlatıldı.

Limak Çimento fabrikalarında tüm çalışanlara yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimleri 2021 yılında tamamlandı. Aynı eğitimlerin tedarik zinciri ile paylaşılmasına yönelik çalışmaları hızlandırmak için gerekli hazırlıklara başlandı. Tüm projelerdeki tedarikçilerin bu konudaki eğitimlerini yalnızca etik ilkelerle sınırlandırılmayıp çevre, sosyal ve yönetim kriterlerinin de değerlendirildiği daha geniş bir sürdürülebilirlik perspektifinde uygulanabilmesi için çalışmalar başlatıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Etik ilkelerin değer zincirine aktarılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında iş etiği kuralları eğitimleri fabrikalardaki tüm çalışanlar tarafından tamamlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.



HEDEF 10

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak Çimento, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için her bir projenin Kalite Yönetim Sistemleri kapsamındaki müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları gibi araçları etkin şekilde kullanıyor. Dış paydaş geribildirim süreçleri, entegre yönetim sistemleri kapsamında belirlenerek prosedürleri oluşturuldu.

Limak Çimento'nun paydaş katılımı konusunda yaklaşımını ve taahhütlerini belirleyen kurumsal bir plan oluşturmak ve paydaş katılımı konusunda ilgili tüm yasal ve düzenleyici taahhütler ve iyi uluslararası endüstri uygulamaları ile uyumlu olması amacıyla 2021 yılında Paydaş Katılım Planı hazırlıkları başlatıldı.

Limak Çimento'nun tüm fabrikalarında her yıl düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketi yapılıyor, anket sonuçları doğrultusunda gelişime açık alanlara yönelik aksiyonlar belirlenerek Kapsayıcı Gelişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Ofisi koordinasyonunda eylem planları hazırlanıyor. Fabrikaların müşteri memnuniyet anketleri sonuçlarına bakıldığında çok yüksek memnuniyet oranları olduğu görülüyor. Örneğin 2021 yılı sonuçlarına göre müşteri memnuniyet oranları Balıkesir Fabrikası için % 96,1, Trakya Fabrikası için % 96, Kilis Fabrikası için % 88 olarak belirlendi.



Limak Trakya Çimento

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tüm fabrikalar müşteri memnuniyeti anketini uyguluyor.

Limak Çimento Paydaş Katılım Planı hazırlanıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



HEDEF 11

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Limak Çimento, sürdürülebilirlik performansı açısından güçlü bir tedarik zincirini her koşulda üretimin devamlılığı için temel koşul kabul ediyor. Tedarikçilerinin ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik kapasitesini ve performansını önemsiyor, tüm projelerinde tedarik zincirindeki paydaşlarının sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmek için adımlar atıyor.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tüm fabrikalarda tedarikçi değerlendirme süreci uygulanıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Limak Çimento satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı çalışmaları kapsamında değerlendirme kriterleri oluşturuldu ve bu kriterlerin tedarik zincirine yaygınlaştırılarak düzenli bir değerlendirme ve izleme süreci geliştirilmesi için çalışmalara başlandı.

Tüm fabrikalarda, satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı için her yıl tedarikçi değerlendirme süreci uygulanıyor. Bu aşamada tedarikçi satın alma, üretim, çevre, iş sağlığı güvenliği ve kalite departmanları tarafından değerlendirilip puanlanıyor.



Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı (PIA)





PIA ve Sürdürülebilirlik

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı (PIA), Kosova'nın ekonomik kalkınmasında kilit öneme sahip şirketlerden biri olan Limak Kosova tarafından 20 yıllık bir yap-işlet-devret sözleşmesi kapsamında 2010'da satın alındı.

Havalimanının modern terminali, kontrol kulesi, yol ve otopark altyapısının yapımına 2011'de başlandı ve 2 yıl içinde tamamlandı. Havalimanının altyapısına yapılan 130 milyon Euro değerindeki yatırımla, yıllık yolcu kapasitesi 2 milyondan 5 milyona çıkarıldı.

Hızla gelişen Kosova Cumhuriyeti'nin ilk ve tek uluslararası havalimanı olan PIA, ülke ve çevresindeki yaklaşık 2,5 milyon nüfusa verdiği hizmetle, gerek Kosova'nın gerekse Balkan coğrafyasının havacılık sektörüne ve bu sektöre hizmet veren tüm kuruluşlara büyük değer katıyor.

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı, Limak Şirketler Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir performans için dört temel sürdürülebilirlik hedefi ortaya koyuyor. Ayrıca temel sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için çalışan PIA; ÇSY performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetiyor.

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı hakkında ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sektorler/altyapi-yatirimlari/altyapi-projeleri/pristina-adem-yasari-uluslararasi-havalimani

PIA, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor.

PIA sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, havalimanı faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır. PIA sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in (Dünya Ekonomik Forumu) 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde, gezegen ana ekseninin öne çıktığı görülüyor.

Havacılık güvenliği en önemli sürdürülebilirlik konularından biri olmaya devam ederken, çevresel etki konuları olan enerji ve emisyonun önemi de artıyor. Tüm bu konuların yönetimini etkin bir biçimde sağlamak amacıyla oluşturulan uluslararası standartlara uyum, PIA'nın iş yapma şeklinin en önemli gerekliliği durumuna geldi.

Faaliyetlerini sürdürürken yasal ve sektörel gerekliliklere tam uyumlu olan PIA, iş süreçlerinde standardizasyonu sağlamak adına, geliştirilmiş uygulamaların yanında uluslararası yönetim sistemi standartlarını takip ediyor. Tüm hizmetlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Havalimanı Karbon Akreditasyonu'na (Airport Carbon Accreditation | ACA) uygun biçimde sürdürüyor.

Çevre çalışmalarının bir sonucu olarak PIA, Uluslararası Havalimanları Konseyi (Airports Council International | ACI) tarafından verilen Havalimanı Karbon Akreditasyonu Seviye +3 (Nötrlük) sertifikasını almaya hak kazandı. Tüm hizmetlerini Seviye +3 kapsamında sıfır emisyonla sürdüren havalimanı, yıllık çevre programları ve sürekli iyileştirme metotları uyguluyor.

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

2026'ya kadar %20 enerji verimliliği sağlanması hedefleniyor.

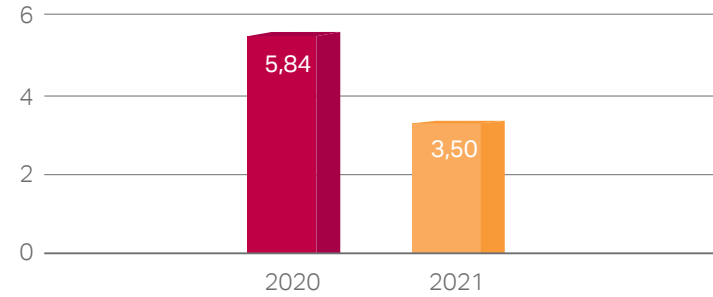
Yolcu başına elektrik tüketimi
%40 azalarak
5,84'ten 3,5 kWh'ye düştü.

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı, tüm projelerinde enerji verimliliği sağlamak, bu alandaki çalışmaları takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak, var olan altyapıyı yenilemek yoluyla 2026 yılına kadar %20 enerji verimliliği hedefiyle projeler üretiyor.

Havalimanının tüm noktalarında enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Enerji tüketimini azaltmak amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların ve havalimanını kullanan yolcuların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

PIA, Limak Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Ofisi ve Sağlıklı Gezegen Komitesi ortak çalışmaları ile dijital stratejiler geliştirilmesi ve otomasyonu kullanarak veri bilimi yoluyla enerji verimliliği imkanlarına odaklanıyor. Yeni enerji teknolojileri, atık kullanımı gibi alternatif yakıt kaynakları konularını araştırıyor, enerji tüketimini azaltmak ve çevresel performansı daima daha ileriye taşımak için yıllardır yoğun bir şekilde çalışıyor.

ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh/yolcu)



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji verimliliği: 2026'ya kadar %20 enerji verimliliği sağlamak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Çalışan başına günlük enerji tüketimi 2021'de önceki yıla göre **%40 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

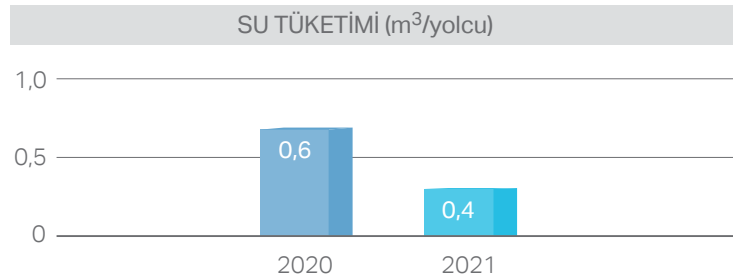
HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Yolcu başına su tüketiminin 2026'ya kadar %50 azaltılması hedefleniyor.

PIA, suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak yolculara ve paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştiriyor. 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu su verimliliği ortak hedefi olan %28'in üzerinde bir hedefle su verimliliği projeleri üretiyor.

Havalimanındaki tüm idari ve operasyonel su tüketimleri izleniyor, su verimliliğini artıracak uygulamaların geliştirilmesi için yoğun emek harcanıyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması gibi çalışmalar yürütülüyor. Su tedarikinde, kaynağından su dağıtım noktalarına kadar tüm su sistemine düzenli kontroller, servisler ve tüketim analizleri yapılıyor.



2021'de 2020 yılına göre yolcu başına su tüketimini 0,06'dan 0,04 m³'e düşürülerek **%37 azalma** sağlandı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik

Hedefi

Su verimliliği:
Birim su tüketimini
2026'ya kadar
%50 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi /

İlerleme

Yolcu başına su tüketimi 2021'de önceki yıla göre **%37 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

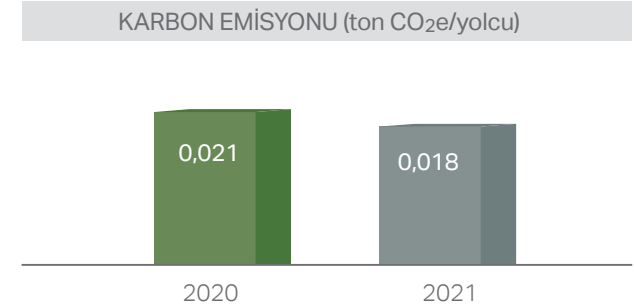
2026'ya kadar emisyonlarda %30 azaltım hedefleniyor.

Yolcu başına karbon emisyon miktarı **%11 azalarak** 0,021'den 0,018 ton CO₂e'ye düştü.

PIA, 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu emisyon azaltımı ortak hedefi olan %27'ye ulaşılabilmesi için projeler üretiyor. Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Komiteleri ile birlikte azaltım hedefine yönelik yol haritası üzerindeki çalışmalarını sürdürüyor.

İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, PIA'nın sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor.

Havalimanı Karbon Akreditasyonu Seviye 3+ Tarafsızlık Sertifikası'nın geçerliliği, 2020 yılında pandemi nedeniyle 5 Ağustos 2021 tarihine kadar uzatıldı. 2021 yılında Havalimanı Karbon Akreditasyonundan 5 Ağustos 2022 tarihine kadar geçerli olan Seviye 3+ Nötrlük Yenileme Sertifikası ile akreditasyonun devam etmesi sağlandı. PIA, bu sertifikayı alabilmek için Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonlarını azalttı ve personel iş seyahatlerinden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarının yanı sıra azaltılamayan artık emisyonunu dengeledi. Kullanılan denkleştirme karbon kredileri, Birleşmiş Milletler Karbon Dengeleme Platformu'ndan seçilerek bir hidroelektrik enerji santralinden 10.498 ton CO₂e gönüllü olarak dengelendi.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon Azaltımı:
Faaliyetlerden kaynaklı emisyonları %30 azaltmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Yolcu başına karbon emisyon miktarı **%11 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

2026'ya kadar tüm şirketlerin "sıfır atık" çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Yolcu başına ortalama atık miktarı **%18 azalarak** 0,14'ten 0,12 l/kişi seviyesine indi.

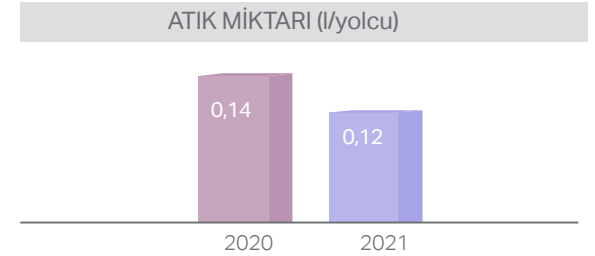
Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı, operasyonlarında atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü konularında hassasiyetle çalışıyor. Havalimanında atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izlenerek düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu aracılığıyla Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor.

Etkin atık yönetimi uygulamaları hayata geçirilerek ekonomik ve çevresel faydayı en üst seviyeye çıkaracak sistemler kuruluyor. Bu konudaki farkındalık ve ortak çabayı artırmak için paydaşlarla birlikte sosyal sorumluluk projeleri geliştiriliyor. Havalimanındaki tek kullanımlık ürünlerin azaltılması, biyobozunur ya da geri dönüştürülmüş malzemeden üretilen materyallerin satın alınması, yemek vb. organik atıkların yerel yönetim işbirliğiyle hayvan barınaklarında değerlendirilmesi gibi çok sayıda proje uygulanıyor.

PIA atık yönetimi kapsamında; atık tanımlama, kontrol önlemleri, yeniden kullanım ve geri dönüşüm, atık hacmini azaltmak için önlemler, atığın üretim kaynağında azaltılması ve çalışanlarla birlikte yolcuların da atık yönetimi konusunda etkin bir farkındalığa sahip olması hedefleniyor.

PIA'da atık yönetimi aşağıdaki ilkelere dayanıyor:

- **Önleme ilkesi**
- **Minimize etme ilkesi**
- **Yeniden kullanım prensibi**
- **Geri dönüşüm ilkesi**



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltma: 2026'ya kadar Sıfır Atık hedefine ulaşmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında 2020'ye kıyasla yolcu başına atık miktarı **%18** azaltıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Kadın çalışanların oranının 2026'ya kadar %30 artırılması hedefleniyor.

PIA, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atıyor. Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projelere imza atıyor. Cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uyguluyor.

Kadın istihdamının gelişimini sağlamak ve kadınların iş hayatına etkin katılımını desteklemek, şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı olmasını sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmalarıyla birlikte işe alımdan başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: 2026'ya kadar kadın çalışan oranını %40 artırmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kadın çalışan oranı 2021'de %25 seviyesinde gerçekleşti.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

HEDEF 6

Çalışan memnuniyetinin en az %80 olması hedefleniyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021'de gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

PIA, yüksek müşteri memnuniyeti ve güvenliğinin çok önemli olduğu bir hizmet sunması nedeniyle, çalışan memnuniyeti çalışmalarını da yüksek hassasiyetle yürütüyor. Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi. Araştırmada İnşaat Grubu'nun memnuniyet oranı, Limak Şirketler Grubu'nun genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin üzerine çıkarak %73,6 oldu. Çalışan bağlılık oranı da %72 olan genel bağlılığın üzerinde ve %74 olarak belirlendi. Çalışanların geribildirimlerinden yola çıkılarak, proje bazında gelişime açık alanlara yönelik spesifik eylemler planları oluşturulmaya başlandı.



Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



HEDEF 7

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırım ve çalışmalar yapıyor. Sürdürülebilirlik projeleri, havalimanı işletme faaliyetleri, çevresel ve sosyal etki öncelikleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu'nun çevre, sosyal ve yönetim hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor.

Çevresel ve sosyal projelerin sürdürülebilir kalkınma hedef ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılması için şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetimler ve ilgili Bakanlıklarla da işbirlikleri geliştiriliyor. Özellikle yaban hayatı ve kuş izleme faaliyetleri kapsamında 2020-2021 yıllarında kuş hareketleri ve kuş çarpmalarına yönelik izleme faaliyetleri ile hareket ve manevra alanlarındaki ilaçlama çalışmaları uzmanlar ve teknik personel tarafından titizlikle yürütüldü.

Havacılık güvenliği, başta kuşlar olmak üzere biyoçeşitlilik ve toplum güvenliği konularında izleme ve ölçüm denetimleri sürdürüldü. 2020-2021 yıllarında Kosova Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı ile toplum sağlığı alanında bir sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirildi.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020-2021 yıllarında biyoçeşitliliği koruma ve toplum sağlığı konularında birer proje yürütüldü.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



LimakPort İskenderun





LimakPort İskenderun ve Sürdürülebilirlik

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, 1 milyon TEU konteynerin üzerindeki kapasitesiyle Doğu Akdeniz bölgesindeki en büyük konteyner limanlarından biri.

1 milyon metrekare alanda faaliyet gösteren limanın, lineer ve uzun rıhtım yapıları, olumsuz hava koşulları için tam koruma sağlayan mendireği bulunuyor. 15,5 metre ile derin su limanı olma özelliğine sahip liman, özel tasarlanan modern konteyner elleçleme ekipmanları, STS ve RTG vinçleriyle hizmet veriyor. LimakPort, konteyner odaklı tasarlanırsa da yapılan kapsamlı ve çok yönlü yatırımla Ro-ro, Ro-pax, proje kargo, dökme yük, genel kargo ve canlı hayvan yükleri operasyonlarında da Doğu Akdeniz bölgesinin en önemli limanı konumunda yer alıyor.

Limak Şirketler Grubu tarafından Aralık 2011'de 36 yıllık işletme hakkı alınan İskenderun Limanı'nın modern bir konteyner limanına dönüştürülmesine yönelik yatırım çalışmalarına Ocak 2012'de başlandı. 2,5 yılda tamamlanan yatırımların sonucunda İskenderun Limanı, Ortadoğu'dan Avrupa'ya hizmet veren modern bir liman haline getirildi. İç Anadolu, Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri'nin ithalat ve ihracat kapısı görevini üstleniyor. Konya'dan Şırnak'a, Malatya'dan Kilis'e kadar geniş bir bölgenin sanayici ve ihracatçıları için önemli ve avantajlı liman hizmetleri sunuyor. Başta Kuzey Irak olmak üzere Ortadoğu'nun transit ticaretinde sınır kapılarına olan yakın lokasyonu ve uygun tarifeleriyle LimakPort, transit ticareti yapan müşteriler için pek çok avantajı bir araya getiriyor.

LimakPort İskenderun hakkında ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sektorler/altyapi-yatirimlari/altyapi-projeleri/limakport-iskenderun

LimakPort, sürdürülebilirlik hedef ve uygulamalarını, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ve Limak Şirketler Grubu'nun imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor.

Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden LimakPort, sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu hareket ediyor.

LimakPort İskenderun Limanı'nın sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor.

Benzer şekilde LimakPort İskenderun Limanı sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde, gezegen ve insan ana eksenlerinin öne çıktığı anlaşıyor.

LimakPort'un sürdürülebilirlik öncelikleri arasında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, etkin atık yönetimi, enerji verimliliği ile deniz biyoçeşitliliğinin korunması öne çıkıyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı; liman operasyon, faaliyet ve yönetimini çevre dostu yöntemlerle birleştiren ve sürdürülebilir uygulamaları tüm operasyonlara entegre eden "Yeşil Liman" sertifikasına sahip.

LimakPort İskenderun

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

2026'ya kadar %35 enerji verimliliğinin sağlanması hedefleniyor.

Aydınlatma dönüşüm projesiyle aydınlatmadan kaynaklı elektrik tüketiminde **%55 tasarruf** sağlanması planlanıyor. 2023'te toplam tüketimde **%8 tasarruf** sağlanması bekleniyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, tüm projelerinde enerji verimliliği sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu enerji verimliliği ortak hedefi olan %25'in üzerinde bir hedefle projeler üretiyor. Liman operasyonları ve tesislerindeki enerji tüketimi takip ediliyor, lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

LimakPort İskenderun Limanı, Limak Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Ofisi ve Sağlıklı Gezegen Komitesi ortak çalışmaları ile enerji verimliliği imkanlarına odaklanıyor, iç tüketime yönelik yenilenebilir enerji yatırımı imkanlarını araştırıyor. Fizibilite çalışmaları devam eden LED Aydınlatma Dönüşüm Projesi'nin 2024'e kadar tamamlanması planlanıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji verimliliği: 2026'ya kadar %35 enerji verimliliği sağlanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Aydınlatma Dönüşüm Projesi ile aydınlatma kaynaklı elektrik tüketiminin %55 azaltılması planlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Suyun korunmasına yönelik projeler geliştirilmesi hedefleniyor.

LimakPort, suyun verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştirmek için çalışmalarını sürdürüyor.

Limanda idari ve operasyonel su tüketimi izleniyor, özellikle su kullanımının yüksek olduğu lokasyonlarda verimliliği artıracak uygulamaların geliştirilmesi için planlamalar yapılıyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması için fizibilite çalışmaları yürütülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su verimliliği: Suyun korunmasına yönelik projeler geliştirilmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Yağmur suyu toplama sistemleri için fizibilite çalışması başlatıldı.

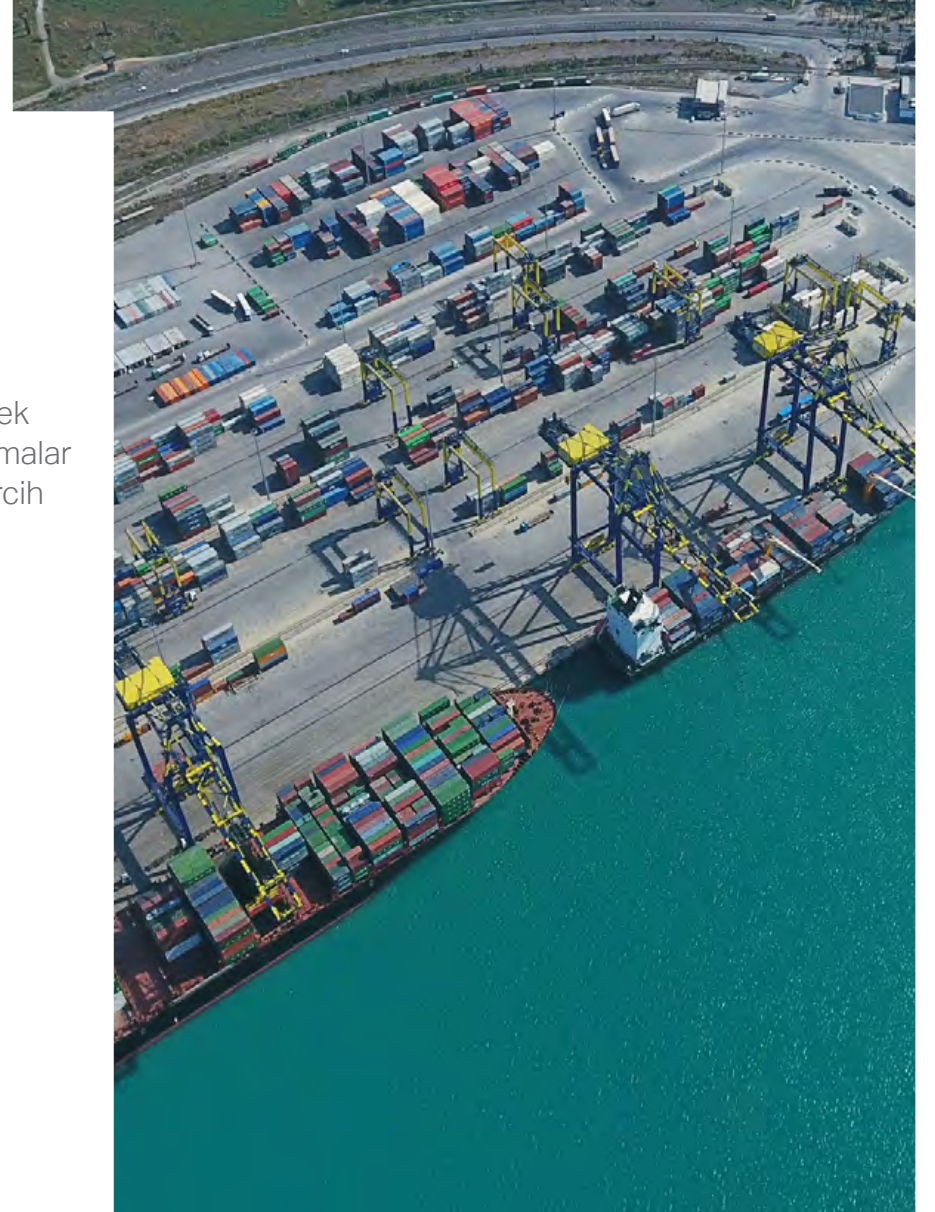
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



LimakPort İskenderun

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

2026'ya kadar emisyonların %30 azaltılması hedefleniyor.

LimakPort, 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu'nun emisyon azaltımı ortak hedefi olan %27'ye ulaşılabilmesi için projeler üretiyor. Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Komiteleri ile birlikte liman operasyonlarında %30 emisyon azaltımı hedefine yönelik yol haritası üzerindeki çalışmalarını sürdürüyor. İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, LimakPort İskenderun Limanı sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor. Bu amaçla LimakPort, elleçlenen hacim (ton) başına ekipman ve makine bazında birim enerji tüketimini azaltmayı ve elektrikle çalışan vinç kullanım oranını artırmayı hedefliyor.

LimakPort, faaliyetlerinde elektrikle çalışan ekipmanların sayısını ve kullanımını artırmak için daha fazla önlem almayı taahhüt etti. 2026 yılına kadar terminal kamyonlarının, forkliftlerin ve liman personeli tarafından kullanılan araçların %15'inin fosil yakıtlı araç yerine elektrikli araca dönüştürülmesi planlanıyor. Emisyon azaltımındaki en önemli projelerden biri de ara taşıma operasyonlarında kullanılan fosil yakıtlı araçların elektrikli araçlara dönüşümü çalışmasıdır. Ayrıca geçiş ve bekleme alanlarındaki iyileştirme yatırımlarıyla, Kapsam-3 emisyonlarını azaltacak otomasyon sistemlerinin fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. LimakPort, iklim değişikliğinin getirdiği zorlukları ele alırken, uluslararası kuruluşlar ve bu kuruluşlar

tarafından belirlenen standartlar ve hedefler ile uyum sağlamaya önem verir.

Emisyonların azaltılmasında önemli etki yaratacak Güneş Enerjisi Santral Projesi ile iç tüketimdeki enerji ihtiyacının büyük bölümü sıfır emisyonla tedarik edilecek. Yatırımın fizibilite çalışmasının 2023 yılına kadar tamamlanması planlanıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon azaltımı:
Faaliyet kaynaklı emisyonların %30 azaltılması

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Sürdürülebilirlik bağlantılı Yeşil Tahvil kapsamında 2026 yılından itibaren elektrikli araçlara geçiş entegrasyonu planlandı. Güneş Enerjisi Santral projesi için fizibilite çalışmaları başlatıldı.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Limakport İskenderun'dan İlk Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, sahip olduğu Yeşil Liman Sertifikası'na bir başarı daha ekleyerek Türkiye'nin sürdürülebilirlik bağlantılı ilk yeşil tahvilini ihraç eden şirket oldu. Böylece ülkemizde bir Türk şirketi tarafından gerçekleştirilen ilk piyasa proje tahvili ve bu türdeki tek "sürdürülebilirlik bağlantılı" tahvil örneği olma başarısını gösterdi.

Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (International Capital Market Association | ICMA) tarafından yönetilen Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil İlkeleri (Sustainability-Linked Bond Principles | SLBP), ileriye dönük sürdürülebilirlik sonuçlarını dahil etmek ve kalkınmada bütünlüğü teşvik etmek için finansal araçlara yönelik en iyi uygulamaları özetleyen gönüllü süreç yönergeleridir.

Sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil piyasasında LimakPort İskenderun Limanı Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil Çerçevesi, SLBP'nin beş temel bileşeniyle uyumlu:

1. Temel Performans Göstergelerinin (Key Performance Indicators | KPI) seçimi
2. Sürdürülebilirlik performans hedeflerinin (Sustainability Performance Targets | SPT) kalibrasyonu
3. Sürdürülebilirlikle bağlantılı menkul kıymetlerin özellikleri
4. Raporlama
5. Doğrulama

LimakPort İskenderun, ülkemizde bir Türk şirketi tarafından gerçekleştirilen ilk piyasa proje tahvili ve bu türdeki tek **sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil** örneği olma başarısını gösterdi.



LimakPort İskenderun

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 4

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

2026'ya kadar tüm kademelerdeki kadın çalışan oranının %40 artırılması hedefleniyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, operasyonel olarak zor ve tehlikeli çalışma şartlarına sahip olmasına rağmen, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atıyor.

Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi, kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor, cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor. Kadın istihdamının gelişimini sağlamak ve kadınların iş hayatına etkin katılımını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: 2026'ya kadar kadın çalışan oranının %40 artırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kadın çalışan oranı 2021 yılında %9 oldu.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

HEDEF 5

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

İş sağlığı ve güvenliği: Hedef sıfır kaza

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında ölümlü kaza gerçekleşmedi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

LimakPort, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini her şeyin üstünde tutan bir anlayışla çalışıyor. Güvenli çalışma ortamları oluşturulurken, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlığına ve refahına da önem veriliyor.

Sıfır kaza hedefini her yıl gerçekleştirebilmek için çalışma ortamlarındaki risk değerlendirme, eğitim ve raporlama faaliyetleri üst yönetim düzeyinde izleniyor.



HEDEF 6

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek en az %80 olması hedefleniyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek düzeyde hassasiyetle yürütüyor.

Çalışan memnuniyetini artırıcı eylem planları hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020'de başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi.

Anketin sonucunda LimakPort memnuniyet oranı, Limak Grubu genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin biraz altında kalarak %69,8 oldu. Bağlılık oranı ise %71,6 ile genel oran olan %72'ye oldukça yakın seyretti. Anketin ardından, çalışanların geribildirimlerinden yola çıkılarak proje bazında gelişime açık alanlara yönelik eylem planları oluşturulmaya başlandı.



Çalışan memnuniyet oranı
%69,8

Çalışan bağlılık oranı
%71,6

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Çalışan Memnuniyeti Anketi 2015 yılından beri yapılıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Yönetişim



HEDEF 7

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi ve her şirketin yılda en az bir projeyle bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

LimakPort'ta tüm operasyonları kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırım ve çalışmalar yürütülüyor.

Sürdürülebilirlik projeleri; Yeşil Liman Sertifikası kriterleri ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil taahhütleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu'nun ÇSY hedeflerine uygun olarak tasarlanıyor. Üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılabilmesi ve şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri geliştiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Her yıl en az bir çevre ve sosyal sorumluluk projesi geliştiriliyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 8

Etik ilke ve kuralların, tüm şirketlerde 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerleriyle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek operasyonlarını yürütüyor.

Limak Şirketler Grubu etik kurallarıyla ilgili farkındalığı ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, liman çalışanları, tedarikçileri, dış paydaşlar ve müşterileri kapsayacak şekilde değer zinciri boyunca çok yönlü ve kapsayıcı etkinlikler başlatıldı.

Limandaki tüm çalışanlara yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimleri 2020 yılında başlatıldı ve 2021'de tamamlandı. Aynı eğitimlerin tedarik zinciriyle paylaşılmasına yönelik çalışmaları hızlandırmak için de gerekli hazırlıklara başlandı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Etik ilkelerin değer zincirine aktarılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında İş Etiği Kuralları eğitimleri tüm çalışanlar tarafından tamamlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.



HEDEF 9

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

LimakPort İskenderun Limanı, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için müşteri memnuniyeti yönetim sistemi kapsamındaki müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları gibi araçları etkin şekilde kullanıyor.

2018 yılında başlatılan ve yılda bir kez düzenlenen müşteri memnuniyeti anketiyle her proje ve lokasyonun yıllık yönetim sistemi performans hedeflerindeki müşteri memnuniyeti düzeyine ulaşım ulaşmadığı değerlendiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Müşteri memnuniyeti oranı 2021'de önceki yıla göre artarak **%84,8'e yükseldi.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

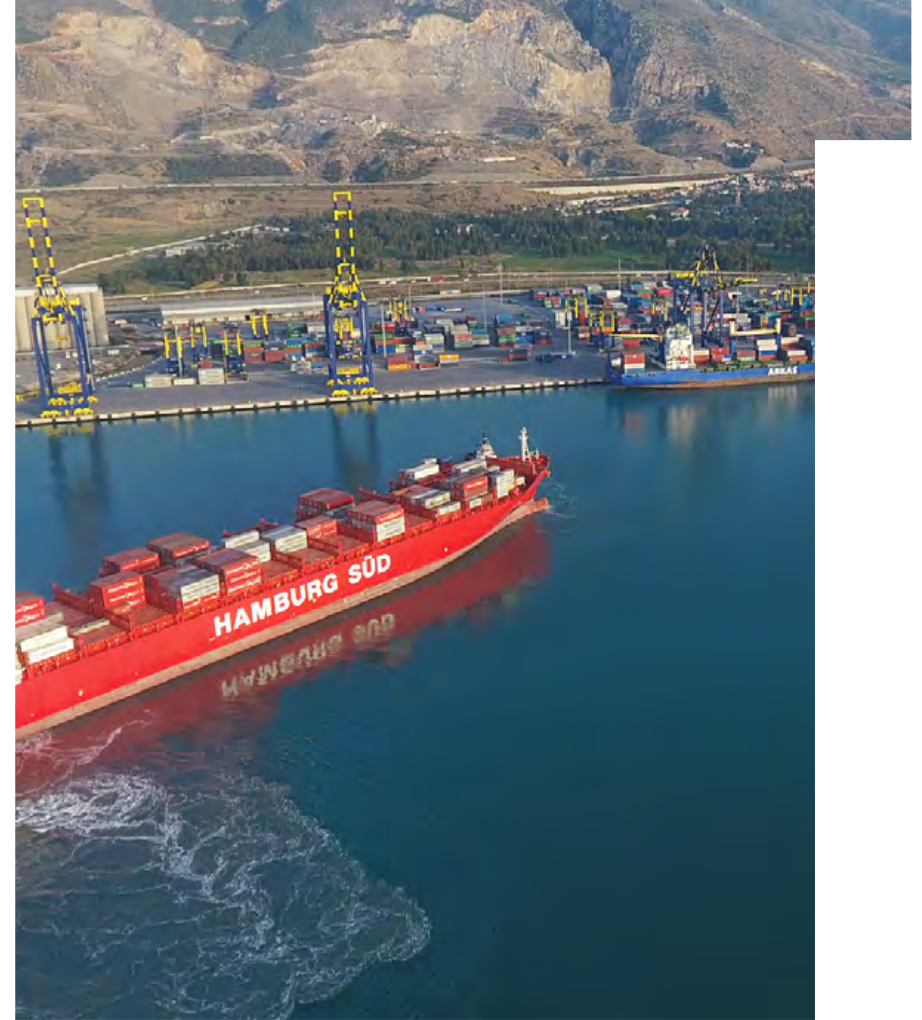


BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Müşteri memnuniyeti oranı
% 83,6'dan % 84,8'e yükseldi.



HEDEF 10

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

LimakPort, sürdürülebilirlik performansı açısından güçlü bir tedarik zincirini her koşulda üretimin devamlılığı için temel koşul kabul ediyor. Tedarikçi ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik kapasitesini ve performansını önemsiyor, tüm projelerinde tedarik zincirindeki paydaşlarının sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmek için adımlar atıyor.

Limanın satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı çalışmaları kapsamında değerlendirme kriterleri oluşturularak bu kriterlerin tedarik zincirine yaygınlaştırılıp düzenli bir değerlendirme ve izleme süreci geliştirilmesi için çalışmalara başlandı. Tedarikçi ön değerlendirme ve son değerlendirme aşamalarında sürdürülebilirlik, çevre ve iş sağlığı güvenliği kriterleri uygulanıyor.

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırılarak bu yöndeki performansın geliştirilmesi için, ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında hazırlanan değerlendirme kriterleri, 2021 yılında oluşturuldu, tamamlayıcı nitelikte bir Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamesi de hazırlandı.

LimakPort İskenderun Limanı'nın öncelikleri arasında yer alan "bölgesel satın alma" konusunda kapasite artırma çalışmaları sürüyor. Operasyonel mal ve hizmet alımının büyük bölümü bölgedeki

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Bölgesel satın alma ve tedarikçi değerlendirme çalışmaları sürdürülüyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

yerel işletmelerden yapılıyor. Ayrıca Kapsayıcı Gelişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Ofisi koordinasyonunda, tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kapasitesini artırmak için eğitim içerikleri hazırlanıyor. Yerel tedarikçilere sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması öncelikli hedefler arasında yer alırken, yerel tedarikte küçük işletmelerin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve yönetimi performansının artırılmasına yönelik eğitim ve değerlendirme kriterleri geliştiriliyor.



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (HEAŞ)



HEAŞ ve Sürdürülebilirlik

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (HEAŞ), 1986'dan beri faaliyetlerine devam eden Türkiye'nin ilk doğal gaz kombine çevrim santralidir. 2013 yılında hisse devri satış yolu ve özelleştirme ihalesiyle Limak Şirketler Grubu'na devredildi. Yenileme çalışmaları kapsamında 2015'te 520 milyon Euro tutarında bir yatırımla, dönemindeki şartlar göz önünde bulundurulduğunda dünyanın en verimli teknolojisinin kurulumu için yenileme projesi başlatıldı. Yeni santral, yerel mevzuat ve uluslararası standartların gereklerini karşılayabilecek şekilde projelendirildi. 1.156 MW kurulu gücü ile 2017 yılında yenileme projesinin tamamlanmasının sonrasında enerji tedarikine katkı sağlamaya başlayan HEAŞ, bu yatırımla hem Türkiye'nin hem de Avrupa'nın yapım süresi, verimlilik ve çevresel standartlarını sağlama kapsamında sayılı santrallerinin arasındaki yerini aldı. Gerek stratejik konumu, gerekse yüksek güvenilirlik ve emre amadelik oranıyla Marmara Bölgesi'nde enerji arzının güvencesi olan santralin kurulu gücü, 2018'de 1220 MW'a çıkarıldı. 2021'deki üretimi ise 7,349 milyar kWh olarak gerçekleşti.

Ana hedefi Türkiye enerji piyasasındaki varlığını ilerleyen yıllarda da yüksek verimlilik ve çevre duyarlılığıyla sürdürmek olan HEAŞ; çevre il ve ilçelerin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesini desteklemeye ve ülkemizin enerji ihtiyacını karşılamaya tüm gücüyle devam ediyor.

HEAŞ, tüm faaliyetlerinde işgücü ve çalışma koşulları standartlarının en yüksek kalitede sağlanması, çevresel ve sosyal etkilerin doğru

yönetimi, toplumsal faydanın artırılması, Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir sürdürülebilirlik performansı için dört temel sürdürülebilirlik hedefi ortaya koyuyor. Temel sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için de çalışan HEAŞ; ÇSY performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetiyor.

HEAŞ hakkında ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sektorler/enerji/enerji-uretimi/hamitabat-guc-santrali

HEAŞ, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor. Sürdürülebilirlik hedefleri ve imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor. Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden HEAŞ, sürdürülebilirlik konusunda evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

HEAŞ'ın sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan iş anlayışı odaklarının öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, İnşaat Grubu faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır.

HEAŞ, iç ve dış paydaşların görüşlerini düzenli olarak takip ediyor, faaliyet alanıyla ilgili tüm

gelişmelere ve paydaşlarıyla yaşanan değişimlere önem veriyor.

Sürdürülebilirlik öncelikleri anketiyle birlikte, sürdürülebilirlik ekibi ve üst yönetimle yapılan çalıştaylarla sürdürülebilirlik haritası güncellenen HEAŞ'ın bu alandaki öncelikleri şöyle:

- İş sağlığı ve güvenliği
- Üretimde verimlilik ve emre amadelik
- Çevresel etkilerin azaltılması (enerji, emisyon, su ve atık yönetimi)
- Toplumla ilişkiler
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti

HEAŞ'ta da iş sağlığı ve güvenliği alanında yüksek standartların korunması, tüm Limak Şirketler Grubu yatırımlarında olduğu gibi yüksek önceliklidir. HEAŞ enerji üretiminde gerek yenileme projeleri gerekse teknoloji kullanımıyla üretimde verimliliğe odaklanıyor. Santral, faaliyetlerinin her aşamasında meydana gelen su, hava, sera gazı ve gürültü emisyonları ile atıklarını en aza indirmek, geri kazanım faaliyetlerini teşvik etmek ve sosyal etkilerini paydaşlarının da katılımıyla şeffaflıkla yönetmek için çalışıyor. Yerel halkın, sivil toplum örgütlerinin ve faaliyetlerinden dolayı etkilenebilecek diğer tüm paydaşların ekonomik, sosyal ve çevresel farkındalıklarını artırmaya çalışan HEAŞ, çalışanlarının hem ekonomik hem de sosyal performansının en önemli bileşeni olduğunun bilinciyle çalışan bağlılığını ve memnuniyetini düzenli olarak takip ediyor.

HEAŞ 1220 MW Yenileme Projesi

Dünyanın en verimli ve en çevreci santrallerinden birini kurmak için başlatılan yenileme projesinin inşaat ve işletme aşamalarında kullanılan tüm teknolojilerin seçiminde insan ve çevre sağlığı, en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri olarak kabul edildi.

Teknolojisi ve tasarımı sayesinde, dünyanın baca gazı emisyonları düşük santralleri arasındaki yerini aldı.

Ulaşılan yüksek verim seviyesi, daha az doğal gaz yakılmasını sağladığından, yıllık 250 milyon dolar doğal gaz ithalatını önledi.

Endüstri İnovasyon Ödülü'ne sahip Siemens SGT5-8000H türbinler, dünya genelinde kullanılan konvansiyonel türbinlere kıyasla, üretilen birim elektrik enerjisi başına yaklaşık üçte bir oranında daha az yakıt tüketiyor.

HEAŞ YENİLEME PROJESİ

Yeni nesil gaz türbinleriyle santraldan elde edilen toplam kombine çevrim verimi %61'e ulaştı.

İleri teknoloji su geri kazanım sistemi, yılda 200 bin ton su sarfiyatını önledi.

Su arıtma ünitesinin yenilenmesiyle kimyasal kullanımı en aza indirildi.

Kuru tip soğutma sistemi sayesinde, santralin su kaynaklarına etkisi sıfırlandı.

Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralı (HEAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Üretim miktarına karşılık gelen azami tasarım verim değerinin yıllık bazda en az %95 olması hedefleniyor.

HEAŞ'ın tüm proseslerinde enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Sürekli durum değerlendirme, planlı izleme, mühendislik ve idari kontrol süreçlerinin yanı sıra, enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar geliştiriliyor.

Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

HEAŞ'ın enerji verimliliği dönüşüm hikayesinin temelleri, enerjinin verimli kullanılmasının sürdürülebilir kaynak yönetimi anlamında ne kadar önemli olduğunun bilinciyle 2015 yılında atıldı. Elektrik üretim tesisinde %61 verimlilik seviyesine sahip kombine çevrim bloğunun kurulumu yapıldı.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulum çalışmalarında 2021 baz yıl olacak şekilde çalışmalar başlatıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik

Hedefi

Enerji verimliliği:
Üretim miktarına karşılık gelen azami tasarım verim değerinin yıllık bazda en az %95 olması

Sürdürülebilirlik Projesi /

İlerleme

Yenilenen kombine çevrim bloğu
%61 verimle çalışıyor.

BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEAŞ, yapılan yeni yatırımlarla yalnızca Türkiye'nin değil Avrupa'nın da enerji verimliliği açısından lider ve sayılı tesisleri arasındaki yerini aldı. Mevcut türbinleri, dünya genelinde kullanılan konvansiyonel türbinlerle kıyaslandığında, üretilen birim elektrik enerjisi başına yaklaşık üçte bir oranında daha az yakıt tüketen türbinlerle değiştirilerek enerji verimliliğinde ve üretimde yüksek bir performansa kavuşturuldu.



HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

2026 yılına kadar elektrik üretiminde kullanılan demineralize su miktarının %15, tesis genelinde kullanılan su miktarının ise %25 azaltılması hedefleniyor.

HEAŞ, tüm projelerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştirme hedefiyle su verimliliği projeleri üretiyor.

Tesisteki tüm proseslerde idari ve operasyonel su tüketimleri izleniyor, su verimliliğini artıracak uygulamaların geliştirilmesi için yoğun emek harcanıyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması çalışmaları yürütülüyor. Yağmur suları HEAŞ sahası içerisinde arıtılan atık su deşarj hattından ayrı olarak yeraltı yağmur suyu hattı ile doğrudan alıcı ortama bırakılıyor. 2019 yılında santral, yeraltı hatlarında yapılan revizyonla olası kaçakların tespiti ve giderilmesinin kısa sürelerde gerçekleştirilmesini sağlamak adına kullanma suyu hatlarının kollarına kesme vanaları monte edildi. Bu sayede olası kaçaklarda hatlar izole edilerek tamir sırasında oluşacak kayıp su miktarlarının en düşük seviyede olması sağlandı.

2020 yılında üretilen birim elektrik için kullanılan su miktarı %37 azaltıldı.

Su buharı çevrim sisteminde arıtılan su oranı %93'ten %99,9'a yükseltildi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su verimliliği: 2026 yılına kadar elektrik üretiminde kullanılan demineralize su miktarının %15, tesis genelinde kullanılan su miktarının %25 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 yılında üretilen birim elektrik için kullanılan su miktarı **%37 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Make-up suyuna (ilave su) ihtiyaç olan her hatta sayaç montajları yapılarak su tüketim miktarlarında tasarım kriterlerinden sapma olup olmadığı kontrol edildi. Böylece olası kaçakların erken aşamalarda tespit edilmesi sağlandı. Prosese ait basınçlı su hatlarında yerleşik contaların dayanım sınıfları artırılarak, basınç dengesizliği kaynaklı conta patlamaları engellendi ve su kayıplarının önüne geçildi. 2018 yılından itibaren prosese ait buhar hatlarında elektrik üretim tesisi devrede ve duruşta iken termal kamera kontrolleri yapılmaya başlandı. Tamamen kapalı olan vanaların sızdırmazlıkları kontrol edilerek iç kaçaklara sebep olan vanalar tespit edildi ve haftalık bakım programına alındı. Yapılan bu çalışmalara ek olarak 2021'de başlanan su kullanım tasarrufu çalışmalarıyla 2022 sonu itibarıyla 20 bin metreküp, yani 8 olimpiik yüzme havuzu kadar demineralize su kullanımından tasarruf edilmesi bekleniyor.

Bu önemli gelişmelerin ardından 2021 yılı içerisinde ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında eğitim, sistem kurulumu ve hesaplama çalışmaları başlatıldı.



HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

Yıllık elektrik enerjisi üretiminden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarının 0,40 ton CO₂e/kWh değerinin altında tutulması hedefleniyor.

İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, HEAŞ sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor.

HEAŞ, kontrol tedbirlerinin etkinliğini ölçmek için periyodik olarak 10 farklı başlıkta şeffaflık ilkesinden ödün vermeden, akredite laboratuvarlara yaptırdığı analizlerle çevresel performansını takip ediyor. Belirlenen izleme planı neticesinde endüstriyel ve evsel atık su analizleri, gürültü ölçümleri, baca gaz emisyonlarının periyodik ölçümü, hava kalitesi takip çalışmaları, atık su deşarj noktalarında deşarj öncesi ve sonrası yüzeysel su kalitesinin takibi, yeraltı suyu kalite sınıfı takibi için analizlerin yürütülmesi, toprak kirliliği ve verimliliği takibi kapsamında yürütülen analizler, insani amaçlı tüketilen kullanma suyu analizlerini gerçekleştiren HEAŞ, sürekli ölçüm cihazlarıyla donatılan bacalarındaki gazı emisyonlarını, anlık veriler halinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemi üzerinden izliyor. Sürekli ölçüm cihazlarının kalite güvence ve geçerlilik testleri de periyodik olarak gerçekleştiriliyor. 2021 yılı içerisinde izleme ve ölçme yapılan başlıklarda yasal limitlere uygunsuzluk tespit edilmedi.

HEAŞ, sabit yakma kaynaklı doğrudan emisyonlarını 2015 yılından beri izleyip üçüncü taraf doğrulama kuruluşlarına doğrulattırıyor. Baz yıl 2021 olarak ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması Standardı doğrultusunda hesaplama çalışmalarını tamamladı. 2021 ilk yıl olacak şekilde Karbon Saydamlık Projesi raporlamasına gönüllü raporlama esasıyla dahil oldu. 2021 itibarıyla karbon ayak izini kapsam bazlı hesaplama ve raporlama sistemi yerine kategori bazlı gerçekleştirmeye başladı.

Verimlilik ve iyileştirme yatırımları sonrasında 2020 yılı itibarıyla üretilen birim elektrik enerjisi başına sabit yakma sistemlerinden kaynaklanan emisyon miktarı hedeflenen 0,40 ton CO₂e/kWh seviyesinin de altına inerek **0,33 ton CO₂e /kWh seviyesine düşürüldü.**

2021 yılında ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması Standardı doğrultusunda hesaplama çalışmaları tamamlandı ve aynı yıl için ilk kez gönüllü olarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project) Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programı raporlaması gerçekleştirildi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon azaltımı:
Faaliyetlerden kaynaklı emisyonların %20 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Üretilen birim elektrik enerjisi başına emisyon miktarı 0,33 ton CO₂e/kWh seviyesine düşürüldü.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar “sıfır atık” çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Operasyonlarında atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümüyle sıfır atık konularında hassasiyetle çalışan HEAŞ, 2020 yılında Sıfır Atık Belgesi aldı.

HEAŞ, mevcut teknolojinin imkanları doğrultusunda, doğal kaynakların en üst düzeyde verimli kullanımı, en az atık üretimi, üretilen atıkları geri dönüşüm döngüsüne sokarak atık miktarını azaltıp, ekonomiye fayda sağlamak için üretim proseslerini her daim iyileştirme ve yenileme ilkesiyle çalışmalarını yürütüyor. Minimum atık oluşumu için iş süreçleri sürekli takip ediliyor. Süreçlerde oluşumu önlenemeyen atıkların kaynağında ayrılarak geri kazanımı ve geri dönüşümünü desteklemek için fırsatlar izleniyor. Bu kapsamda atık toplama istasyonları düzenlenerek atık kategorizasyonunu sağlayabilecek toplama istasyonlarının sayısı saha genelinde artırıldı.

2021 yılında başlatılan yeni bir projeyle mutfak ve bahçe atıkları geri kazanım sürecine dahil edilerek tesis içerisinde kompost alanı oluşturuldu. Bu şekilde organik atıklardan elde edilen gübreye saha içerisindeki ağaç ve çiçek diplerinde kullanılması ve atık azaltımı amaçlanıyor.

2021’de yakındaki biyogaz tesisiyle işbirliği geliştirilerek, bitkisel atıklardan **elektrik üretilmesi** sağlandı. Tesis içerisinde kompost üretim alanı oluşturuldu.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltmak: Hedef 2026 yılına kadar Sıfır Atık

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 yılında Sıfır Atık Belgesi alındı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralı (HEAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Tüm kademelerde kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %40 artırılması ve sektördeki kadın projelerine destek verilmesi hedefleniyor.

HEAŞ, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atıyor. Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor, cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimini sağlamak ve kadınların iş hayatına etkin katılımlarını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmalarıyla birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: 2026'ya kadar kadın çalışan oranının %40 artırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kadın yönetici oranı 2020 ve 2021 yıllarında **%50** olarak gerçekleşti.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Kadın yönetici oranı
%50



HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

HEAŞ, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla çalışıyor ve çalışanlarını en değerli varlığı olarak görüyor. Güvenli çalışma ortamları oluşturulurken, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlık ve refahına da önem veriliyor.

Bu yaklaşım doğrultusunda; çalışanlarıyla kurduğu iki yönlü iletişim sayesinde, sürekli gelişme ve iyileşme için geribildirim almaya ve bunları hayata geçirmeye önem veren HEAŞ, iş sağlığı ve güvenliğinin görev yapan tüm yönetici ve çalışanların ortak sorumluluğu ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün vazgeçilmez bir unsuru olduğunu tüm ekiplerine aktarıyor. Güvenli ve sağlıklı işyeri ve faaliyetlerinin sağlanmasının yanı sıra işle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için genel sorumluluğu ve hesap verebilirliği sağlamak adına her seviyede çevre, sağlık, güvenlik hedefleri, anahtar performans göstergeleriyle süreç verimliliği ve etkinliği takip ediliyor. Çalışanların da katılımıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünü pekiştirecek prosedür ve uygulamalar geliştirmek, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini oluşturmak, uygulamak, sürekliliğini sağlamada kullanılan kaynakların varlığını güvence altına almak için çalışmalarına devam eden HEAŞ, emniyetli çalışma sistemleri, iyi sağlık güvenlik uygulamalarının yer aldığı Çevre, Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) Yönetim Sistemleri'nin kurulması sırasında yerel mevzuatı rehber olarak kullanıyor.

Kurum bünyesinde ÇSG kültürünün yayılması amacıyla, çalışanların bağlılığını artırmak, kendilerinininkiyle iyi

2020 yılında toplam çalışma süresi ve toplam kazasız çalışma süresi 72.675 kişi saattir.

2021 yılında toplam çalışma süresi ve toplam kazasız çalışma süresi 98.010 kişi saattir.

2020 ve 2021'de kayıp günlük kaza yaşanmadı.

uygulamaları eşleştirerek süreçlerinde yer alan kişilere öncülük etmeleri, örnek olmaları ve liderlik özelliklerini ortaya koymaları için fırsatlar sunuluyor. Her çalışana atanan özel hedef takip kartlarıyla saha genelinde belirli konularda yaptıkları iyi uygulamalar puanlanarak ödül almaları için ortam sağlandı.

HEAŞ, sahada kurduğu ve sürdürmeye çalıştığı iyi sağlık güvenlik uygulamalarını çevresindeki kişilere de yaymayı amaçlıyor. Sağlık güvenlik kültürü ve çevre bilincinin oluşması için gelecek nesillerin farkındalığını artırmanın önemli olduğunu düşünen HEAŞ, "eğitim ailede başlar" kuralından yola çıkarak ödüllerden birini aile yemeği olarak hediye ediyor. Bu çalışmayla, çalışanın bu ödülü nasıl ve neden aldığını ailesine ve çocuklarına aktarırken, aslında yapılan çalışmalar da dile getirilerek farklı kesimlerde farkındalık yaratılması hedefleniyor. Aynı zamanda çalışanlar ödül olarak "kırmızı baret" ile ödüllendirilerek 1 hafta süreyle sahada fahri ÇSG süpervizörü olarak gözlemler yapıyor.

HEAŞ çalışanlarına yönelik kaza istatistiklerinin iyileştirilmesi, çalışanların hedeflere etkin katılımı için ÇSG Oscar Ödülleri adı verilen özel bir program uygulanıyor.

2020 yılında 1.598 saatlik eğitimlerin 1.534 saati, 2021'de ise 2.588 saatlik eğitimlerin 1.807 saati ÇSG'ye ayrıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

İş sağlığı ve güvenliği:
Hedef sıfır kaza

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 ve 2021 yıllarında kayıp günlük kaza yaşanmadı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlerler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

HEAŞ, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek düzeyde hassasiyetle yürütüyor. İnsan kaynakları süreçleriyle birlikte, proje lokasyonlarındaki şantiye birimleri, konaklama üniteleri ve tüm fiziki unsurlar; çalışanların ihtiyaçlarını gözeterek çalışan memnuniyetini artıracak, aidiyeti ve bağlılığı güçlendirecek şekilde planlanıyor.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi. Araştırmada İnşaat Grubu'nun memnuniyet oranı, %68,4 ile Limak Şirketler Grubu'nun genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin biraz altında çıktı. Bağlılık oranı ise %66,8 ile genel bağlılık oranı olan %72'nin altında yer aldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

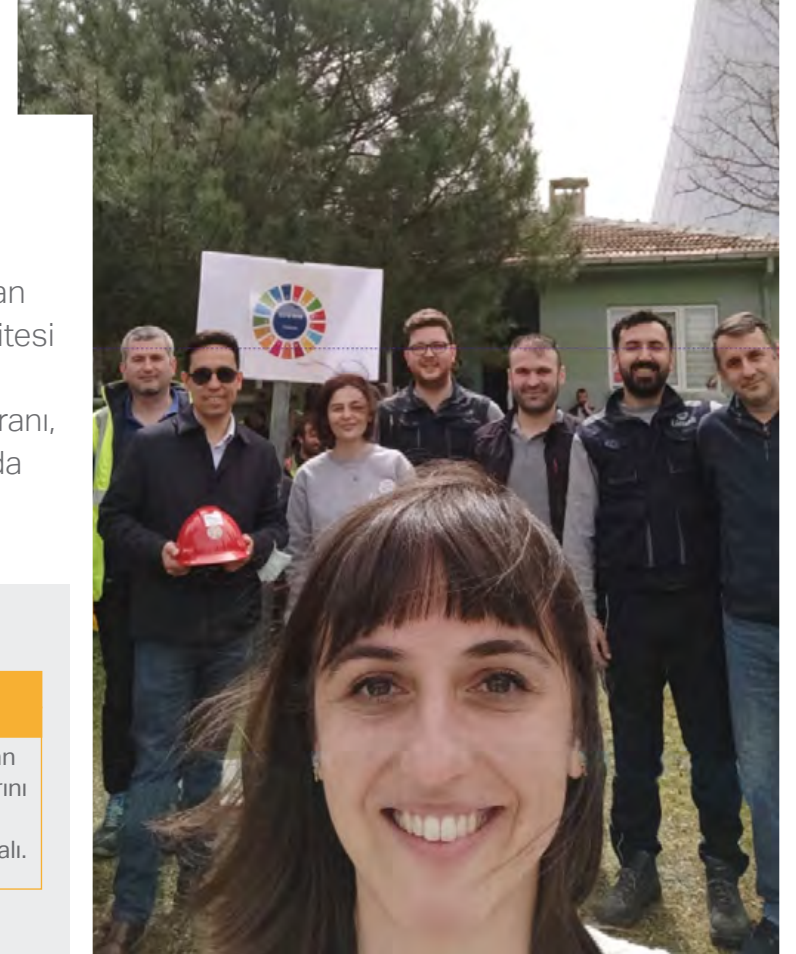
İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (HEAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi ve her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

HEAŞ'ın tüm projelerinde sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırımlar ve çalışmalar yürütülüyor. Sürdürülebilirlik projeleri, her lokasyonun faaliyetleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu ÇSY hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılabilmesi için şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri de geliştiriliyor.

Üniversitelerle yürüttüğü işbirlikleri kapsamında bölgede bulunan üniversitelerin kariyer günlerine katılan HEAŞ, yetkin ve donanımlı teknik ve idari kadrosunu öğrencilerle bir araya getiriyor ve kariyer yolculuklarında öğrencilere destek olmaya çalışıyor. Etkinlikler vasıtasıyla çok sayıda gence ulaşıyor ve tesisi anlatıp kariyer fırsatları hakkında bilgilendirme yapıyor. Öğrencilerin teorik bilgiyi saha uygulamalarıyla eşleştirebilmeleri için üniversite işbirlikleriyle kısa ve uzun dönemli staj olanakları sunan HEAŞ, üniversitelerin mühendislik ve teknoloji fakültelerinden ve meslek liselerinin bilişim teknolojisi, makine teknolojisi, muhasebe bölümlerinden öğrencileri kabul ederek geleceklerine yön vermelerine destek oluyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 ve 2021 yıllarında okullarla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 9

Etik ilke ve kuralların, tüm şirketlerde 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

HEAŞ, tüm projelerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerlerle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek çalışmalarını yürütüyor.

Limak Şirketler Grubu etik kurallarıyla ilgili farkındalığı ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, HEAŞ çalışanları, ana tedarikçileri, dış paydaşlar ve müşterileri kapsayacak şekilde değer zinciri boyunca çok yönlü ve kapsayıcı etkinlikler planlanıyor.

HEAŞ çalışanlarına yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimleri 2020 yılında başlatılarak 2021 yılında tamamlandı. Aynı eğitimlerin tedarik zinciri ile paylaşılmasına yönelik çalışmaları hızlandırmak için gerekli hazırlıklara başlandı.

Tüm projelerdeki tedarikçilerin bu konudaki eğitimlerin yalnızca etik ilkelerle sınırlandırılmayıp çevre, sosyal ve yönetim kriterlerinin de değerlendirildiği daha geniş bir sürdürülebilirlik perspektifinde uygulanabilmesi için çalışmalar başlatıldı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Etik ilkelerin değer zincirine aktarılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında İş Etiği Kuralları eğitimleri tüm çalışanlar tarafından tamamlandı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.



HEDEF 10

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

HEAŞ, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için her bir projenin Kalite Yönetim Sistemleri kapsamındaki müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları gibi araçları etkin şekilde kullanıyor.

HEAŞ yerel halkın, sivil toplum örgütlerinin ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer tüm paydaşların ekonomik, sosyal ve çevresel farkındalıklarını artırmaya çalışıyor. Paydaşlar ve toplumla sağlıklı ve verimli bir ilişki kurmak adına sistemler geliştiriyor ve görüşlerini dikkate alıyor. Oluşturduğu kontrol önlemlerinin etkinliğini izleyip paydaşlarıyla istişare ederek iyileştirme fırsatlarını değerlendiren HEAŞ, alınacak aksiyonları beklentilerle uyumlu olacak şekilde planlıyor.

İnternet sitesinde paydaşların şikayet, görüş ve önerilerini paylaşabileceği www.hamitabatelektrik.com/iletisim/heas adresindeki iletişim kanalına gelen bildirimler, HEAŞ üst yönetimi tarafından takip ediliyor. Paydaşların görüş ve talepleri konusuna göre kurum içerisinde ilgili departmana yönlendiriliyor ve en kısa sürede yanıtlanıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Dış paydaşlarla iletişim ve geribildirim mekanizmaları etkin olarak kullanılıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

HEDEF 11

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

HEAŞ, sürdürülebilirlik performansı açısından güçlü bir tedarik zincirini her koşulda üretimin devamlılığı için temel koşul kabul ediyor, tedarikçi ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik kapasitesini ve performansını önemsiyor, tüm projelerinde tedarik zincirindeki paydaşlarının sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmek için adımlar atıyor.

Limak Şirketler Grubu satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı çalışmaları kapsamında değerlendirme kriterleri oluşturuldu ve bu kriterlerin tedarik zincirine yaygınlaştırılarak düzenli bir değerlendirme ve izleme süreci geliştirilmesi için çalışmalara başlandı. Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırılarak bu yöndeki performansın geliştirilmesi için, ekonomik, ÇSY başlıkları altında hazırlanan değerlendirme kriterleri, 2021 yılında oluşturuldu ve devamında tamamlayıcı bir Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamesi hazırlandı.

HEAŞ, mal ve hizmet tedarikçisinin büyük bölümünü bölgedeki yerel işletmelerden yaparak aynı zamanda yerel tedarik zincirinin kapasite geliştirme çalışmalarını da önemle planlıyor ve hayata geçiriyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tedarikte yerel işletmelere sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırmak için programlar planlanıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

HEAŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



Limak Enerji Hidroelektrik Santralları

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri ve Sürdürülebilirlik

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri (Limak HES), Türkiye ekonomisinin artan güvenilir enerji arzı ihtiyacını karşılamaya yönelik yenilenebilir enerji alanındaki önemli yatırımlar arasında yer alıyor.

Limak Enerji'nin işletmede olan Çetin, Alkumru, Kirazlık, Uzunçayır, Kargı, Gürsöğüt, Seyrantepe, Pembelik, Tatar hidroelektrik santralleri ile grubun toplam HES kurulu gücü 1289,37 MWe, toplam yıllık elektrik üretim kapasitesi ise 4.075.379.000 kWh'tir.

Limak HES, tüm faaliyetlerinde işgücü ve çalışma koşulları standartlarının en yüksek kalitede sağlanması, çevresel ve sosyal etkilerin doğru yönetimi, toplumsal faydanın artırılması, Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir performans için dört temel sürdürülebilirlik hedefi ortaya koyuyor. Temel sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için çalışan Limak HES; ÇSY performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetiyor. Limak HES, sürdürülebilirlik hedeflerine ve Limak Şirketler Grubu'nun imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor.

Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden Limak HES, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor. Limak HES, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor.

Limak HES projeleri hakkında ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sektorler/enerji/enerji-uretimi

Limak HES'in sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, İnşaat Grubu'nun faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır.

Limak HES sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde, gezegen ana ekseninin öne çıktığı görülüyor.

Limak, tüm şirketlerinde olduğu gibi, hidroelektrik santrallerinde de iş sağlığı ve güvenliği alanında yüksek standartların korunmasını öncelikli tutuyor.

Üretim verimliliğine odaklanan santraller verimlilik için emre amadeliği, enerji ve su yönetimini odağına alıyor. Enerji ve su verimliliğini sağlamanın yolu da uluslararası standartlara uyumdan geçiyor. Üretim verimliliği ve emre amadelik hedeflerine ulaşabilmek için planlı bakımların zamanında gerçekleştirilmesi ve oluşan arızaların en kısa sürede giderilmesi, santraller için önemli performans göstergeleri arasında yer alıyor.

Sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında çalışanların niteliğini artırmanın, çalışan memnuniyetine ve ekonomik performansa katkısının bilinciyle hareket ediliyor.

Santral faaliyetlerinde çevre bilinciyle karasal ve sucul yaşam kalitesi düzenli olarak takip ediliyor. Santrallerin bulunduğu bölgelerde yerel halkın ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlanmaya çalışılıyor.



Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Elektrik üretiminde kullanılan enerjinin 2026'ya kadar %25 azaltılması hedefleniyor.

Tüm hidroelektrik santrallerinde enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Her işletme sahasına uygun olarak durum değerlendirme, planlı izleme, mühendislik, idari kontrol süreçleri ve enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar geliştiriliyor.

Hidroelektrik santrallerinin iç tüketim oranları düşük olmasına rağmen, enerji verimliliği uygulamaları geliştiriliyor. Santrallerdeki tüm çalışanlarla enerji verimliliği konusunda eğitimler düzenleniyor.

Enerji tüketimini azaltmak amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırmak için eğitim kampanyaları yürütülüyor.



Çetin Barajı ve HES

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji verimliliği: Elektrik üretiminde kullanılan enerjinin 2026'ya kadar %25 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2021 yılında Çetin HES'te elektrik iç tüketim miktarı **%35 azaltıldı.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Çetin HES'te tüketilen elektrik 2021 yılı itibarıyla %35 azaltıldı.

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olanı yenilemek. Suyun korunmasına yönelik projeler hayata geçirilmesi hedefleniyor.

Limak HES, tüm işletmelerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlardan başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı ve suyun korunmasına yönelik projeler geliştirmeyi hedefliyor.

Tüm projelerde idari ve operasyonel su tüketimleri izleniyor. Özellikle su kullanımının yüksek olduğu lokasyonlarda su verimliliğini artıracak uygulamaların geliştirilmesi için yoğun emek veriliyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, damlama sulama sistemleri kurulması gibi çalışmalar yürütülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su verimliliği: Suyun korunmasına yönelik projeler hayata geçirilmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Suyun tasarruflu kullanılmasına yönelik eğitimler düzenlendi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

Tüm santrallarda Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifika ve Sosyal Karbon Validasyonu Sertifikaları çalışmalarının tamamlanması hedefleniyor.

Limak HES bünyesindeki hidroelektrik santrallar için Karbon Azaltım Sertifikası ve doğrulama süreçlerini başlatmak amacıyla 2021 yılında ilk adımlar atıldı.

Yenilenebilir enerji portföyünün, Limak Şirketler Grubu emisyon azaltım hedeflerine katkı sağlayacak fırsatlara yönelik imkanlarını değerlendirmek üzere uluslararası karbon piyasalarındaki girişimler sürdürülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon azaltımı: Tüm santrallarda Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifika ve Sosyal Karbon Validasyonu Sertifikası çalışmalarının tamamlanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Karbon dengelemeye yönelik sertifikalandırma çalışmaları başlatıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Limak Enerji Hidroelektrik Santralları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar “sıfır atık” çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak HES, operasyonlarında atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor. Tüm işletmelerde atık oluşumunun azaltılması, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izleniyor ve düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üzerinden Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor.

Çetin Barajı'nda 2021 yılında başlatılan plastik kapak farkındalık kampanyasıyla çalışanlar 182 kg plastik kapak topladı. Çevre köylerdeki okullarda yürütülen “Atıktan Yarat” projesi kapsamında toplanan atıklardan inşa edilen evcil hayvan barınakları köylere bağışlandı.



Tüm işletmeler
2020 ve 2021 yıllarında
Sıfır Atık Belgesi
almaya hak kazandı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltmak: Hedef 2026 yılına kadar Sıfır Atık

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tüm işletmeler Sıfır Atık Belgesi aldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %10 artırılması ve staj programlarında kız öğrencilere öncelik verilmesi hedefleniyor.

Limak HES, işletmelerinde çalışma koşullarının zor ve bölgesel işgücünde kadın çalışan aday sayısının oldukça az olmasına rağmen, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için çeşitli adımlar atıyor.

Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor. Cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimini ve kadınların iş hayatına etkin katılımını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmalarıyla birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek:
Kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %10 artırılması ve staj programlarında kız öğrencilere öncelik verilmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kadın çalışan sayısının artırılması için yerel işgücüne istihdam duyuruları yapılıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limak HES, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla çalışıyor. Güvenli çalışma ortamları oluşturulurken, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlığına ve refahına da önem veriliyor.

Limak çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olan iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim ve etkinliklerle davranışsal değişimler ve uyum sürekli izleniyor. Limak HES, sıfır kaza hedefini her yıl gerçekleştirebilmek için çalışma ortamlarındaki risk değerlendirme, eğitim ve raporlama faaliyetlerini üst yönetim düzeyinde izliyor. İstatistiklerin gerek iş sağlığı güvenliği kurulları, gerekse Sosyal İnsan Komitesi tarafından Limak Şirketler Grubu üst yönetimine raporlanması, kaynak aktarımı ve operasyonel aksiyon imkanlarını güçlendiriyor. İnşaat operasyonlarında sağlık ve güvenlik risklerinin diğer sektörlere göre nispeten daha yüksek olması nedeniyle günlük, haftalık, aylık ve yıllık olarak detaylı şekilde uygulanan raporlama süreçleri, planlama ve kazayı önlemede etkin rol oynuyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

İş sağlığı ve güvenliği:
Hedef sıfır kaza

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 ve 2021 yıllarında kayıp zamanlı iş kazası yaşanmadı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

Limak HES, farklı coğrafyalarda ve zorlu koşullarda faaliyet gösteren bir yapıya sahip olduğu için, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek düzeyde hassasiyetle yürütüyor. İnsan kaynakları süreçleriyle birlikte, proje lokasyonlarındaki şantiye birimleri, konaklama üniteleri ve tüm fiziki unsurlar, çalışanların ihtiyaçlarını gözeten, çalışan memnuniyetini artıracak, aidiyeti ve bağlılığı güçlendirecek şekilde planlanıyor.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi. Ankette Limak HES memnuniyet oranı, Limak Şirketler Grubu genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin çok üstüne çıkarak %76 oldu. Bağlılık da genel oran olan %72'nin yine oldukça üstünde %75 olarak belirlendi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



Kargı Barajı ve HES




HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi ve her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak HES sürdürülebilirlik projeleri, her lokasyonun faaliyetleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu çevre, sosyal ve yönetim hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor. Çevresel, sosyal, sürdürülebilirlik projelerinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılması ve şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri de geliştiriliyor.

Limak HES işletmeleri çevre alanında özellikle ağaçlandırma ve baraj rezervlerinde balık avının yasaklanmasıyla biyolojik çeşitliliği koruma projeleri uyguluyor, yöre halkı ve kurumlara ulaşım desteği, okullarda tadilatlar, makine ve ekipman yardımları gibi sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiriyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi	Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi	Limak HES işletmeleri, her yıl en az ikişer projeye Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik çalışmalarına destek veriyor.	  




BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
- İlke 8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 9

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi	Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması	Yerel halk ve kurumlara düzenli ziyaretler gerçekleştiriliyor, geribildirim araçları kullanılıyor.	  

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

- İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
- İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Limak HES, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için her projenin kalite yönetim sistemleri kapsamındaki anketler, şikayet ve öneri formları gibi araçları etkin şekilde kullanıyor.

Tüm işletmeler gerek internet sitesi üzerinden çevrimiçi, gerekse santrallerdeki telefonlar ve personel aracılığıyla dış paydaş geribildirim sistemi uyguluyor.

Limak HES işletmeleri yerel halkla ve yerel kamu idareleriyle yakın ilişkiler içinde düzenli köy ve kurum ziyaretleri gerçekleştiriyor, yerel toplum ilişkilerine titiz bir yaklaşımla ilgi gösteriyor.

Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. (UEDAŞ)



Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Sürdürülebilirlik

Türkiye'nin lokomotifi Marmara Bölgesi'nin güneyini kapsayan hizmet sahasıyla Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. (UEDAŞ), 35 bin 501 kilometrekare alandaki 4 il, 55 ilçe, 2.221 mahalle ve 636 köyde faaliyetlerini sürdürüyor.

Her geçen gün artan abone sayısı ile doğru orantılı olarak, altyapısını geliştirecek yatırımlara devam eden UEDAŞ, Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova'da toplam 3,2 milyon müşteriye kalitenin, sorunsuz hizmetin, %100 müşteri memnuniyetinin hakim olduğu kurumsal varoluş anlayışıyla, kesintisiz elektrik hizmeti vermek için çalışıyor.

Enerji dağıtım sektöründe gerek müşteri sayısı, gerekse arz miktarı bakımından, pazar payının %9'una sahip olan şirket, Türkiye'nin 4. büyük elektrik dağıtım şirketi unvanına sahip.

UEDAŞ, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor. Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik hedefleri ve imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor. Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden UEDAŞ, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

UEDAŞ'ın sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, İnşaat Grubu faaliyetlerinde çevresel

etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır.

İş sağlığı ve güvenliğini önceleyen UEDAŞ, tüm çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyor. Koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamanın en önemli yolunun dağıtımın sürekliliğini sağlamaktan geçtiğinin bilincinde olan UEDAŞ, yatırımlarını altyapı çalışmaları ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik gerçekleştiriyor.

Küresel hedeflerin ve sürdürülebilirlik anlayışının toplum geneline taşınabilmesi için, abonelerle kurulacak yoğun iletişim kritik önem taşıyan bir köprü görevi üstleniyor. UEDAŞ bu iletişimi desteklemek ve köprüyü genişletmek için kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle çevresel ve sosyal farkındalığı artırmaya çalışıyor.

Müşteri memnuniyetinin yükseltilmesi için, arz güvenliğini sağlarken, eş zamanlı olarak hizmet kalitesini de artırıcı yönde çalışmalar gerçekleştiriliyor. Arz güvenliği ve hizmet kalitesinin yükselişi de, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği standartlarından taviz vermeden, eş zamanlı olarak memnuniyetlerinin artmasıyla mümkün oluyor. Bu nedenle nitelikli işgücü uygulamaları ile çalışanların mesleki ve bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitimlerin gerçekleştirilmesi, UEDAŞ'ın gelecek dönem çalışmalarının odak konuları arasında yer alıyor.

UEDAŞ, sürdürülebilirlik önceliklerini de kapsayan ana politika doğrultusunda; koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla, müşterilerin kesintisiz ve kaliteli enerji beklentisini tam olarak karşılamak ve elektrik dağıtım sektöründe lider kuruluş olmak amacıyla faaliyetlerini sürdürüyor.

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. (UEDAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Enerji verimliliğiyle ilgili sosyal projeler gerçekleştirilmesi ve 2026'ya kadar genel merkezde %30 enerji verimliliği hedefleniyor.

UEDAŞ, tüm projelerinde enerji verimliliğini sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla verimlilik projeleri üretiyor.

Tüm işletmelerde enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Her proje sahasına uygun olarak durum değerlendirme, planlı izleme, mühendislik, idari kontrol süreçleri ve enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar geliştiriliyor.

Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji verimliliği: Birim enerji tüketiminin 2026'ya kadar genel merkez için %30 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Enerji verimliliğine yönelik projeler uygulanıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Su verimliliğiyle ilgili projeler geliştirilmesi hedefleniyor.

UEDAŞ, tüm projelerinde suyun verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştirmeyi ve su verimliliği projeleri üretmeyi hedefliyor.

Tüm lokasyonlarda su tüketimleri izleniyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması çalışmaları yürütülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su verimliliği: Su verimliliğiyle ilgili projeler geliştirilmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Tüm lokasyonlarda su tüketimleri izleniyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

UEDAŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

HEDEF 3




Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketicinin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar “sıfır atık” çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

UEDAŞ, atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor. Tüm lokasyonlarda atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izleniyor ve düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üzerinden Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor. Bu konudaki farkındalığı ve ortak çabayı artırmak için paydaşlarla sosyal sorumluluk projeleri geliştiriliyor.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi	Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Atık oluşumunu azaltma: 2026'ya kadar Sıfır Atık hedefine ulaşmak	UEDAŞ'ın 3 lokasyonu, Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandı.	  

UEDAŞ **Sıfır Atık Belgesi** alan lokasyonlar:

- Balıkesir İşletme Müdürlüğü
- Bursa Genel Müdürlük
- Çanakkale İşletme Müdürlüğü

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. (UEDAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 4

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

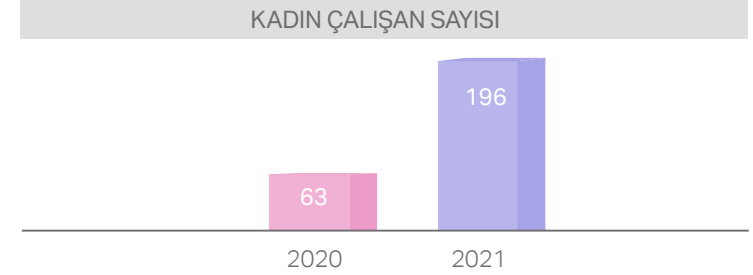
Kadın istihdamının 2026'ya kadar %50 artırılması ve her yıl kadına yönelik projeler gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atan UEDAŞ; yüksek bir kadın çalışan oranına sahip.

Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor, cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor. Kadın istihdamının gelişimini sağlamak ve kadınların iş hayatına etkin katılımını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

2020'de %13 olan kadın çalışan oranı, 2021'de %26'ya yükseldi.

2020'de 63 olan kadın çalışan sayısı 2021'de 196 kişiye ulaştı. Kadın çalışan sayısı 2021'de 2020'ye göre 3 kat arttı.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: 2026'ya kadar kadın çalışan oranının %50 artırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020'de %13 olan kadın çalışan oranı 2021'de **%26'ya yükseldi.**

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



HEDEF 5

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

UEDAŞ, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek hassasiyetle yürütüyor. Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi.

Araştırmada İnşaat Grubu'nun memnuniyet oranı, Limak Şirketler Grubu genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin üstüne çıkarak %72,4 olarak tespit edildi. Bağlılık ise genel oran olan %72'nin üzerinde %73,8 olarak belirlendi.

Anketin ardından işletme bazında gelişime açık alanlara yönelik olarak, çalışanların geribildirimlerinden yola çıkılarak her lokasyon için spesifik eylemler planları oluşturulmaya başlandı.

Çalışan memnuniyet oranı %72,4

Çalışan bağlılık oranı %73,8



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. (UEDAŞ)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



HEDEF 6

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi ve her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

UEDAŞ, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırım ve çalışmalar yürütüyor. Sürdürülebilirlik projeleri, her lokasyonun faaliyetleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu çevre, sosyal ve yönetim hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılması ve şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri de geliştiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 ve 2021 yıllarında çevre ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

2020 ve 2021 yıllarında yürütülen projelerden bazıları

- Trafolar Konuşuyor Projesi
- Enerji Dağıtım Sistemlerinde Geri Dönüşümlü Malzemeden Üretilmiş Kompozit Direk Projesi
- Uyumlu ve Akıllı Adalar için Sanal Enerji Şebekesi Projesi
- Kardeşim Üşümesin Sosyal Sorumluluk Projesi



HEDEF 7

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.



UEDAŞ, dış paydaşlarının geribildirimlerini izlemek ve değerlendirmek için yasal mevzuat gerekliliklerinin ötesinde çağrı merkezi, müşteri ofisleri, müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları vb. dijital ve yüz yüze iletişim araçlarını etkin şekilde kullanıyor. Özellikle Çağrı Merkezi, Webchat, Şikayetvar hattı ve Muhtar İletişim Birimi, müşteriler ve dış paydaşlarla iletişimin yoğun şekilde yürütüldüğü mekanizmaların başında geliyor.

Muhtar İletişim Birimi: Hizmet bölgesindeki muhtarlarla doğrudan iletişim halinde olan UEDAŞ ekibi, onların sorun ve taleplerini alıp ilgili birime aktarıyor ve çözümlenmesini sağlıyor.

Mobil Uygulama Muhtar Destek Sekmesi: Mobil uygulama yazılımında muhtarlar için de ayrı bir “Muhtar Destek Hattı” oluşturularak, taleplerine en hızlı şekilde cevap verilmesi amaçlanıyor. Bölgedeki 2.800 muhtarın tamamı mobil uygulamayı yüklemeleri halinde telefon numaralarına özel bir panel aracılığıyla müşteri temsilcisine doğrudan ulaşabiliyor.

Muhtarlara Özel 7/24 Aktif Müşteri Temsilcisi: Yalnızca Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova’da görevli muhtarların kayıtlı telefonlarından ulaşılabilen 0224 600 30 40 numaralı hattan talep ve şikayetler 7/24 iletebiliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Müşteri memnuniyeti oranları Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşti.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

The background features a large, light blue stylized letter 'L' on the left side. To the right of the 'L' is a vibrant, multi-colored floral explosion or burst of energy, with petals in shades of purple, pink, red, and blue. The overall aesthetic is modern and energetic, with soft, flowing lines and a bright, airy feel.

Limak Enerji Uludağ Elektrik



Limak Enerji Uludağ Elektrik ve Sürdürülebilirlik

"Hayatı Aydınlatıyoruz" sloganıyla yola çıkan Limak Enerji Uludağ Elektrik, Limak Yatırım Enerji A.Ş. portföyündeki elektrik ticareti şirketidir.

Elektrik Piyasası Kanunu ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilgili mevzuatları çerçevesinde 28.09.2012 tarihinde kuruldu. Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova illerinde tüketicilere elektrik satışı gerçekleştiriyor. Hizmet verdiği 4 ilde yaklaşık 3 milyon müşteri ve 5 milyon kişiye enerji tedariki gerçekleştiren şirketin elektrik satış miktarı, dünyadaki 134 ülkenin elektrik tüketiminden daha fazla ölçülüyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik tarafından serbest, serbest olmayan ve son kaynak tedariki kapsamında mesken, ticarethane, sanayi, tarımsal sulama ve aydınlatma tarife grubundaki tüketicilere elektrik enerjisi satışına ilişkin hizmetler sunuluyor. Şirket ayrıca, görevli tedarik şirketi olduğu 4 il dışında, Türkiye'nin her ilinde, ikili anlaşmalar yaparak elektrik enerjisi satışı yapıyor. Bugüne kadar 69 ilde faaliyette bulunarak elektrik satışı gerçekleştirdi.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, yatırımlarını müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımı, kalite önceliği ve yenilikçi bakış açısıyla sürdürüyor. Bu önceliğini de ödülleriyle taçlandırıyor.

Sektöründe öncü konumda yer alan şirket, teknolojik gelişmeyi esas alan farklı iş modelleriyle veri ve iletişim altyapısını güçlendiriyor ve müşterilerinin bilgiye daha kolay erişmesini sağlıyor. 100'e yakın işlem

merkezi ile müşterilerine abonelik, tahsilat ve avantajlı tarifelerden yararlanma gibi birçok hizmet sunuyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor. Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik hedeflerinin ve imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor. Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden UEDAŞ, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, İnşaat Grubu faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır.

Limak Enerji Uludağ Elektrik paydaşlarıyla yaptığı değerlendirme görüşmeleri, geribildirim mekanizmalarından alınan bilgiler, sürdürülebilirlik çalışmaları ve üst yönetimle gerçekleştirilen toplantılar sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerini şöyle belirledi: İnovatif yaklaşımlarla müşteri memnuniyetinin sağlanması, özellikle kadınlar, engelliler, çevre koruma ve geliştirmeye yönelik projelerle sosyal sorumluluk uygulamaları geliştirilmesi ve kurumsal itibar.

Limak Enerji Uludağ Elektrik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Enerji verimliliğiyle ilgili sosyal projeler gerçekleştirilmesi ve 2026'ya kadar genel merkezde %30 enerji verimliliği hedefleniyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, tüm projelerinde enerji verimliliğini sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla enerji verimliliği projeleri üretiyor.

Tüm ofislerde enerji tüketimi takip ediliyor ve lokasyon bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanıyor. Her proje sahasına uygun olarak durum değerlendirme, planlı izleme, mühendislik, idari kontrol süreçleri ve enerji verimliliğini artırıcı uygulamalar geliştiriliyor.

Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Enerji verimliliği: Birim enerji tüketiminin 2026'ya kadar genel merkez için %30 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Enerji verimliliğine yönelik projeler uygulanıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



Limak Enerji Uludağ Elektrik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

2026'ya kadar genel merkezde %30 su verimliliği hedefleniyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, tüm ofislerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştirmeyi ve su verimliliği projeleri üretmeyi hedefliyor. Tüm lokasyonların su tüketimi izleniyor. Çalışanların bilinçlendirilmesi, suyu tasarruflu kullanan ekipmanların tercih edilmesi, yağmur suyu toplama sistemlerinin kurulması çalışmaları yürütülüyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su verimliliği: Birim su tüketiminin genel merkezde 2026'ya kadar %30 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi /İlerleme

Tüm lokasyonların su tüketimi izleniyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 3

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar "sıfır atık" çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor. Tüm lokasyonlarda atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izleniyor ve düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üzerinden Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor. Ayrıca bu konudaki farkındalığı ve ortak çabayı artırmak için paydaşlarla sosyal sorumluluk projeleri geliştiriliyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltma: 2026'ya kadar Sıfır Atık hedefine ulaşmak

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Sıfır Atık Belgesi çalışmaları başlatıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Limak Enerji Uludağ Elektrik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Sosyal



HEDEF 4

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

%55 kadın istihdam oranının korunması ve her yıl kadına yönelik projeler gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atan Limak Enerji Uludağ Elektrik, yüksek bir kadın çalışan oranına sahip.

Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor. Cinsiyet eşitliğini gözetken ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimi ve kadınların iş hayatına etkin katılımlarını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmalarıyla birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

Kadın çalışan oranı %26
(2020 ve 2021 ortalaması)

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: %55 kadın istihdam oranının korunarak her yıl kadına yönelik projeler geliştirilmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020'de %13 olan kadın çalışan oranı, 2021'de %26'ya yükseldi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

HEDEF 5

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek bir hassasiyetle yürütüyor. Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi.

İnşaat Grubu'un memnuniyet oranı, Limak Şirketler Grubu genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin çok üstüne çıkarak %75,2 olarak tespit edildi. Bağlılık ise genel oran olan %72'nin yine çok üstünde %76,6 olarak belirlendi. Çalışanların geribildirimlerinden yola çıkarak, işletme bazında gelişime açık alanlara yönelik olarak, her lokasyon için spesifik eylem planları oluşturulmaya başlandı.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Limak Enerji Uludağ Elektrik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



HEDEF 6

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi ve her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırımlar ve çalışmalar yürütüyor. Sürdürülebilirlik projeleri, her lokasyonun faaliyetleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu ÇSY hedeflerine uygun tasarlanarak üst yönetim, ilgili birimler, Sürdürülebilirlik Komiteleri ve Sürdürülebilirlik Ofisi'nin ortak çabalarıyla hayata geçiriliyor.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılabilmesi ve şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri de geliştiriliyor.

2020 ve 2021 yıllarında yürütülen projelerden bazıları şöyle:

- Bilim Kardeşliği
- Bisiklet Parkları
- Çevre Timi
- Enerji Danışmanım
- Enerjik Tatil
- Yeşil Dönüşüm Ormanları
- Geleceğin Enerjisi
- Sevgimiz Enerjimiz Sizinle
- Sosyal Faturalar



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

2020 ve 2021 yıllarında çevre ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

HEDEF 7

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için yasal mevzuat gerekliliklerinin ötesinde çağrı merkezi, müşteri ofisleri, müşteri anketleri, şikayet ve öneri formları vb. dijital ve yüz yüze iletişim araçlarını etkin şekilde kullanıyor.

Limak Enerji Uludağ Elektrik, 444 6 646 numaralı Çağrı Merkezi dışında; www.limakuludag.com.tr adresindeki internet sitesinden ulaşılabilen Online İşlem Merkezi, mobil uygulama, e-Devlet ve 0 555 0 646 646 numaralı İşaret Dili Görüşme Hattı üzerinden de müşterilerine işlem olanağı sunuyor.



2020 yılında %86 olan müşteri memnuniyeti oranı 2021'de **%93'e yükseldi.**

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin uygulanması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Müşteri memnuniyeti oranları Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşti.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.





Limkon

Limkon ve Sürdürülebilirlik

Limkon, 2008 yılında kurulan Meyve Suyu Konsantre tesislerinde domates salçası, meyve suyu konsantresi ve meyve püresi üretiyor.

Portakal suyu, NFC (not-from-concentrate) meyve suları ve meyveli içecek ürünlerini, tescillediği "Pomona" markasıyla satan ve 30'dan fazla ülkeye ihracat yapan Limkon, her yıl yeni Ar-Ge çalışmalarıyla soğuk çay, farklı meyveli ve aromalı içecek grubundaki ürün yelpazesini genişletiyor.

Özellikle yurt dışındaki talepleri karşılayabilmek için organik konsantre üretimi her yıl artarak devam ediyor. Yıllık 85 bin ton meyve işleme kapasitesine sahip fabrika, yılda 10 bin ton konsantre üretebiliyor.

Organik üretim miktarlarındaki artışın yanında, organik ürün çeşitliliği ile yelpaze genişliyor ve satış rakamları yükseliyor. Bu ürünlerden bazıları elma, vişne, nar, siyah havuç suyu konsantre ve püreleri. Fabrikada elde edilen doğal meyve aroması ve yağlar da satışları artan ürünler arasında yer alıyor. Fabrikada kullanılan hammaddenin her kısmı değerlendiriliyor, kabuktan posaya kadar hiçbir organik atık çöpe gitmiyor.

Limkon, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetiyor.

Limkon, sürdürülebilirlik hedeflerinin ve imzacısı olduğu küresel inisiyatif ve ilkelere uygun bir iş yapış biçimini tüm projelerinde en üst düzeyde uyguluyor. Bunların başında gelen BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini, temel yaklaşım biçimi kabul eden Limkon, uyguladığı sürdürülebilirlik projelerinde de evrensel ilkeler ve Limak Şirketler Grubu İş Anlayışı Odakları ile uyumlu projeler üretiyor.

Limkon hakkında ayrıntılı bilgi için: www.limak.com.tr/sektorler/gida-ve-icecek

Limkon, kurulduğu günden bu yana gıda güvenliği konusunda en yüksek standartlar doğrultusunda faaliyet gösteriyor, faaliyet gösterdiği alanlarda sürdürülebilir tarımın geliştirilmesi ve çevrenin korunması için çalışıyor. Ayrıca bilgi ve tecrübesini yerel üreticilerle paylaşarak kurumsal sosyal sorumluluğun geliştirilmesini hedefliyor.

Limkon'un sürdürülebilirlik öncelikleri "Gıda Güvenliği ve Ürün Sorumluluğu", "Uluslararası Standartlara ve Yasalara Uyum", "Sürdürülebilir Tarım" ile "Atık ve Su Yönetimi" alanlarında yoğunlaşıyor. Ayrıca tarımsal ürünlerde ürün sorumluluğu anlayışının geliştirilerek tüm paydaşlar nezdinde içselleştirilmesi ve tarımda iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması da Limkon için öncelikli konular arasında yer alıyor.

Limkon faaliyet gösterdiği bölgede sürdürülebilir tarımın geliştirilmesi için azami gayret gösteriyor. Tarımsal alanda arz-talep yönetiminin etkin şekilde gerçekleştirilmesi, sürdürülebilir bir tarım anlayışı çerçevesinde rekoltenin kontrol edilmesi ve yönetimi için paydaşların geliştirilmesi çalışmaları, Limkon iş anlayışının esasını oluşturuyor.

Tarım sektörü alanında uluslararası yüksek standartlar ile uyumlu bir üretim anlayışına sahip olan Limkon, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması için; iklim eylemi, suyun korunması ve atık yönetimi başlıklarında küresel ölçekte kabul gören hedeflere ulaşılması için çalışıyor.

Limkon'un sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülüyor. Bunun temel nedeni, Limkon'un üretim faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır.

Benzer şekilde Limkon sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde, gezegen ve refah ana eksenlerinin öne çıktığı görülüyor.



Çevre



HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

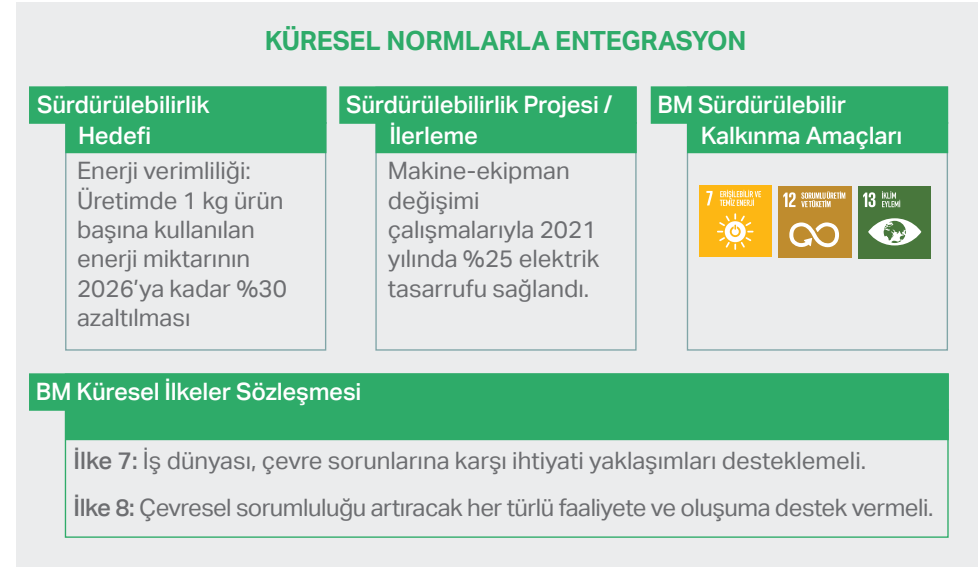
Üretimde 1 kg ürün başına kullanılan enerji miktarının 2026'ya kadar %30 azaltılması hedefleniyor.

Limkon, üretim tesisinde enerji verimliliğini sağlamak, enerji verimliliği çalışmalarını takip ederek geliştirmek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu'nun enerji verimliliği ortak hedefi olan %25'in üstünde bir hedefle enerji verimliliği projeleri üretiyor. Enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla operasyonel verimliliğe ve yenilikçi uygulamalara yatırım yapılıyor. Bununla birlikte tüm çalışanların enerji tüketimi konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırabilmek için eğitim kampanyaları yürütülüyor.

Enerji verimliliği için önemli bir proje olan "vidalı" yerine "dönüştürücü" kompresör kullanılması için tüm ekipmanın değişimine 2021 yılında başlandı ve ilk ölçümlere göre yaklaşık %25 elektrik tasarrufu sağlandı. Elektrik motorlarının dönüşümü ve yenilenmesi çalışmaları da başlatıldı.

ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumuna başlandı, ilk olarak 2021 yılı içerisinde enerji etüt çalışmaları raporlandı. Fizibilite çalışmaları tamamlanan Güneş Enerjisi Santralı'nın ise 2022'nin son çeyreğinde devreye alınacak şekilde planlandı.

Makine-ekipman değişimi çalışmalarıyla 2021 yılında %25 elektrik tasarrufu sağlandı.



HEDEF 2

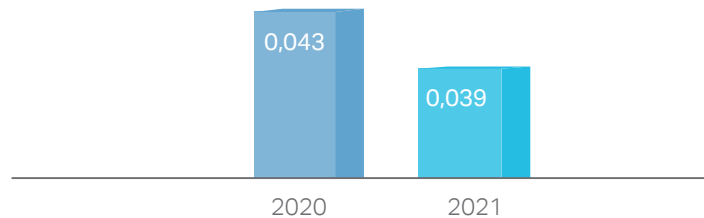
Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek.

Limkon, tüm projelerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştiriyor ve su verimliliği projeleri üretiyor.

Tesis proseslerindeki idari ve operasyonel su tüketimleri izleniyor. Bununla birlikte üretim prosesinde kullanılan suyun yaklaşık %35'i geri

Üretimde kullanılan su miktarı, 2020'de 0,043 m³ iken 2021'de 0,039 m³'e düşürüldü. Böylece 1 kg ürün için **%10 daha az su** kullanıldı.

ÜRETİMDE SU KULLANIMI (m³/1 kg ürün)

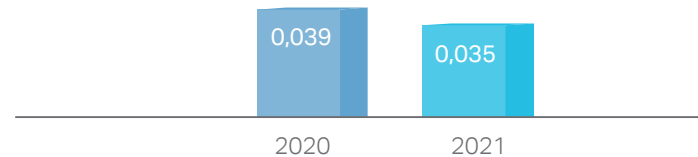


Üretimde 1 kg ürün için kullanılan su ve atık su miktarının 2026'ya kadar **%20 azaltılması hedefleniyor.**

kazanılarak tekrar kullanılabilir. Limkon, üretim tesisindeki çözünmüş hava flotasyonu (DAF) sistemindeki iyileştirmeler sayesinde, askıdaki atık miktarını azaltmayı başardı. Ayrıca su kullanımını azaltmaya yönelik önemli bir uygulama olan evaporasyon ünitesinden buharlaşan suyun geri kazanımı için başlatılan proje, 2022'de tamamlanacak şekilde planlandı.

Üretimden çıkan atık su miktarı 2020'de 0,039 m³ iken 2021'de 0,035 m³'e düşürüldü. Böylece 1 kg ürün için **%11 daha az atık su** üretildi.

ÜRETİMDE OLUŞAN ATIK SU (m³/1 kg ürün)



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Su verimliliği: Üretimde 1 kg ürün için kullanılan su ve atık su miktarının 2026'ya kadar %20 azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

1 kg ürün için kullanılan su miktarı 2021'de önceki yıla göre %10 azaltıldı. Aynı dönemde atık su miktarı da %11 düşürüldü.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyatı yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Limkon

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Çevre

HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak.

Tesis emisyonlarının 2026'ya kadar %30 azaltılması hedefleniyor.

Limkon, 2026 yılına kadar Limak Şirketler Grubu emisyon azaltımı ortak hedefi olan %27'ye ulaşılabilmesi için projeler üretiyor. Sağlıklı Gezegen ve Kapsayıcı Gelişim Komiteleri ile birlikte azaltım hedefine yönelik yol haritası üzerinde çalışmalarını sürdürüyor.

İklim eylemleri, emisyonlar ve karbon ayak izi yönetimi konuları, Limkon'un sürdürülebilirlik gündeminde önemli bir yer tutuyor.

Yeni yatırımlar ve tesisteki makine-ekipman iyileştirmelerinin ardından karbon ayak izi hesaplama çalışmaları başlatılarak 2022 yılında ilk raporun oluşturulması hedefleniyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Emisyon azaltımı:
Tesis emisyonlarının
2026'ya kadar %30
azaltılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Karbon ayak
izi hesaplama
çalışmaları
başlatıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri tasarlamak

2026 yılına kadar tüm şirketlerin “sıfır atık” çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limkon, operasyonlarında atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında etkin bertarafı ya da geri dönüşümü ve Sıfır Atık Belgesi konularında hassasiyetle çalışıyor.

Tesiste atık oluşumunu azaltma, atıkların doğru şekilde ayrıştırılarak yeniden değerlendirilmesi ve uzaklaştırılması süreçleri izleniyor ve düzenli olarak üst yönetime, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu üstünden Sağlıklı Gezegen Komitesi'ne raporlanıyor.

Fabrikada kullanılan hammaddenin her kısmı değerlendiriliyor, kabuktan posaya kadar hiçbir organik atık çöpe gitmiyor.



KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Atık oluşumunu azaltmak: Hedef 2026 yılına kadar “Sıfır Atık”

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Toplam organik atık miktarı 2021’de 2020’ye göre %24 azaltıldı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Toplam organik atık miktarı 2021’de önceki yıla göre **%24 azaltıldı.**



Sosyal



HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %50 artırılması ve kadın tarım işçilerini desteklemeye yönelik projelerin sürdürülmesi hedefleniyor.

Limkon, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın istihdamını artırmak ve kırsalda ve tarımda çalışan kadınların sosyoekonomik olarak yaşam koşullarının iyileştirilmesi için kararlı adımlar atıyor.

Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerinde olduğu gibi kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştiriliyor. Cinsiyet eşitliğini gözeten ve ayrımcılığı engelleyen insan kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulanıyor.

Kadın istihdamının gelişimini sağlamak ve kadınların iş hayatına etkin katılımlarını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılıyor.

Kadın çalışan sayısı 2021'de önceki yıla göre %11 arttı.

2020'de %18 olan kadın çalışan oranı ise 2021'de %20,5'e yükseldi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Kadın istihdamının gelişimine destek: Kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %50 artırılması ve kadın tarım işçilerini desteklemeye yönelik projelerin sürdürülmesi.

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Kadın çalışan sayısı 2021'de önceki yıla göre %11 arttı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limkon, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini her şeyin üstünde tutan bir anlayışla çalışıyor. Güvenli çalışma ortamları oluşturulurken, çalışanların zihinsel ve duygusal sağlığına ve refahına da önem veriliyor.

Limak çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olan iş sağlığı güvenliği alanında eğitim ve etkinliklerle davranışsal değişimler ve uyum sürekli izleniyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

İş sağlığı ve güvenliği:
Hedef sıfır kaza

Sürdürülebilirlik Projesi /İlerleme

2021 yılında kayıp zamanlı kaza yaşanmadı.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

Limkon, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek bir hassasiyetle yürütüyor. Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla eylem planlarını hazırlamak üzere Holding İnsan Kaynakları Departmanı, tüm şirketlerdeki insan kaynakları birimleri ve Sosyal İnsan Komitesi temsilcileriyle 2020 yılında başlatılan bir dizi toplantının ardından 2021'de ilk çalışan memnuniyeti araştırmasını gerçekleştirdi.

Limkon memnuniyet oranı, Limak Şirketler Grubu genel memnuniyet oranı olan %71,7'nin oldukça üstüne çıkarak %80,4 olarak tespit edildi. Bağlılık ise genel oran olan %72'nin yine çok üstünde ve %80 olarak belirlendi.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

İlk çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında gerçekleştirildi.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.



Limkon

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limkon, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırımlar ve sosyal sorumluluk projeleri geliştirmeye devam ediyor. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin maksimize edilebilmesi için şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri de geliştiriliyor.

Limkon bölge ekonomisine yaptığı katkılarının yanı sıra, bölge çiftçisine verdiği zirai yardım, teknik destek ve bilgilendirme çalışmalarıyla ülkemizde zirai tarımın gelişmesine büyük katkıda bulunuyor. Meyve yetiştiriciliğinde oluşturulacak plantasyonlarla bilinçli ve sistematik tarım anlayışının yerleşmesine öncülük etme hedefine doğru emin adımlarla ilerliyor.

Limkon, gençlerin sürdürülebilir kalkınma yolunda yetkinliğinin artırılması için çalışmalar yürütüyor, üniversitelerin Gıda, Endüstri, Kimya, Biyoloji Mühendisliği bölümlerinde okuyan öğrencilere staj olanağı sunuyor. 2012'de başlattığı sosyal sorumluluk projesi "Limkon Youth Zone"da, öğrencilere portal üzerinden üretim teknikleri ve teknolojileri hakkında bilgi paylaşımında bulunuyor. Aynı portal üstünden staj taleplerini göndermelerine fırsat veriyor.

Limkon, sürdürülebilirlik yaklaşımı gereği sürdürülebilir tarım uygulamalarının geliştirilmesi konusunu içeren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında ikinci sırada yer alan "açlığa son" hedefini önceliklendirerek faaliyetlerini sürdürüyor.

Tarımsal alanda arz-talep yönetiminin etkin şekilde gerçekleştirilmesi, sürdürülebilir bir tarım anlayışı çerçevesinde rekoltenin kontrol edilmesi ve yönetimi için paydaşların gelişimi çalışmaları; şirketin iş anlayışının esaslarını oluşturuyor.

Limkon'un sürdürülebilir tarım ilkelerine verdiği önemle; üretimde toprak ve su yönetimi, biyo-çeşitlilik, enerji yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele ve atık yönetimi konuları yakından takip edilerek gerekli performans ölçümleri yapılıyor.

Limkon, işe alım ve istihdam süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek ayrımcılığa uğrayabilecek dezavantajlı çalışanlara yönelik pozitif ayrımcılık uyguluyor. "Kadın Tarım İşçileri" projesi ile kadınlara istihdam sağlıyor ve tarımda kadının yerini güçlendiriyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tüm şirketlerin her yıl en az bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Her yıl en az 3 sürdürülebilirlik projesi yürütülüyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.



HEDEF 9

Etik ilke ve kuralların, tüm şirketlerde 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limkon, tüm faaliyetlerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerleriyle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek çalışmalarını yürütüyor.

Limak Şirketler Grubu'nun etik kurallarıyla ilgili farkındalığı ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, çalışanlar ve tedarikçilere yönelik çok yönlü ve kapsayıcı etkinlikler başlatıldı. Tüm çalışanlara yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimleri 2020 yılında başlatılarak 2021'de tamamlandı. Aynı eğitimlerin tedarik zinciriyle paylaşılmasına yönelik çalışmalar hızlandırmak için gerekli hazırlıklara başlandı.

Gıda Güvenliği ve Kalite Kültürünün Geliştirilmesi Planı kapsamında özellikle faaliyet alanıyla ilgili olan uluslararası gıda üretimi ve gıda güvenliği standartlarıyla ilgili çalışanları ve tedarikçileri kapsayan farkındalığı artırıcı etkinlikler, yarışmalar, teknik eğitimler düzenleniyor.

Tesis içi iletişim çalışmaları çerçevesinde ise gıda güvenliği kültürünün güçlendirilmesi için teknik eğitimler ve anketler yapılıyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Etik ilkelerin değer zincirine aktarılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Gıda Güvenliği ve Kalite Kültürünün Geliştirilmesi Planı uygulanıyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

HEDEF 10

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Limkon, sürdürülebilirlik performansı açısından güçlü bir tedarik zincirini, üretimin devamlılığı için temel koşul kabul ediyor. Tedarikçilerinin ve iş ortaklarının sürdürülebilirlik kapasitesini ve performansını önemsiyor, tüm projelerinde tedarik zincirindeki paydaşlarının sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmek için adımlar atıyor.

Limak Şirketler Grubu için yürütülen satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı çalışmaları kapsamında değerlendirme kriterleri oluşturuldu ve bu kriterlerin tedarik zincirine yaygınlaştırılarak düzenli bir değerlendirme ve izleme süreci geliştirilmesi için çalışmalara başlandı.

Limkon, özellikle yerel ve bölgesel tedarik zincirinin artırılması, yerel işletmelerin kapasitesinin geliştirilmesi için satın alma süreçlerinde tedarikçilerin kalite ve yönetim sistemleri, etik uygulamaları, çevre yönetimi ve iş sağlığı güvenliği koşullarını titizlikle değerlendiriyor.

KÜRESEL NORMLARLA ENTEGRASYON

Sürdürülebilirlik Hedefi

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması

Sürdürülebilirlik Projesi / İlerleme

Yerel ve bölgesel tedarikçilerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülüyor.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Limkon

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME PERFORMANSI

Yönetişim



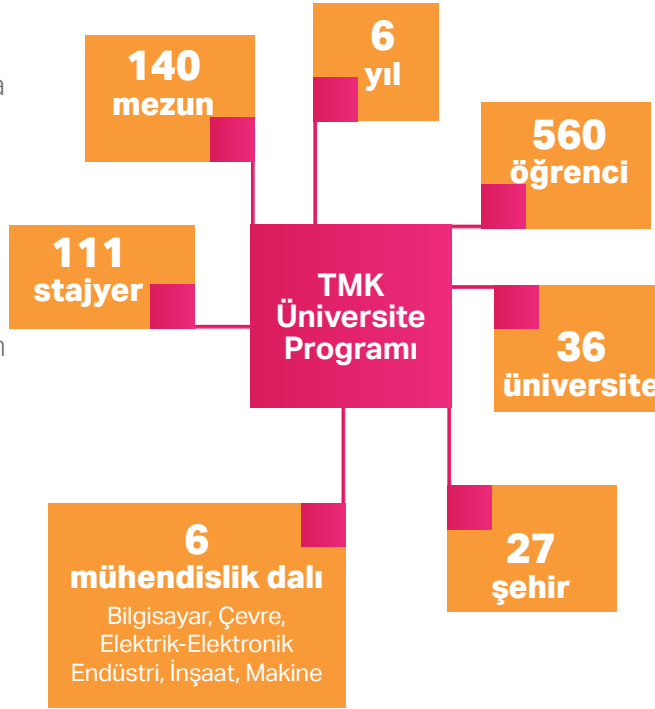
Limak Vakfı





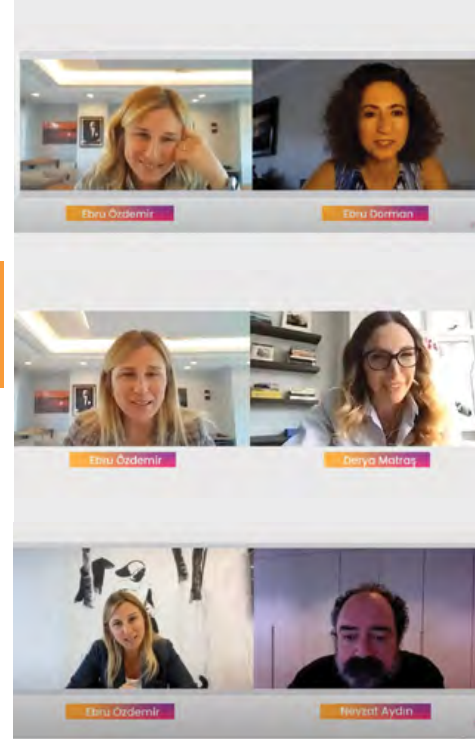
Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) projesi; kadınların işgücüne katılımının düşük olduğu mühendislik alanında daha fazla yer almalarını sağlayarak, nitelikli kadın istihdamının artırılmasına yönelik model geliştirilmesi yoluyla kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmayı amaçlıyor. 2015 yılında hayata geçirilen proje; Limak Vakfı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) ortaklığında sürdürülüyor.

Bütüncül bir yaklaşımla tasarlanan proje, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen programların yanı sıra, 3. grup faaliyet alanı olarak kurumsal hayatta kapsayıcı bir model ortaya koymanın hedeflendiği İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı'nı da içeriyor.



Destekler

- Üniversite eğitimi süresince öğrenim bursu
- Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda çalışan kadın mühendislerle gönüllü mentorluk ve koçluk
- 21. yüzyıl becerilerinin kazandırılması amacıyla alanında uzman kurumlarca hazırlanan sertifika programlarına katılım hakkı
- Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi'nden online İngilizce dil eğitimi
- Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda staj olanağı
- Mezun olduktan sonra, gereksinimler çerçevesinde Limak Şirketler Grubu ve sektördeki diğer şirketlerde istihdam fırsatı



Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını nedeniyle, her yıl Şubat ayında gerçekleştirilen İstanbul Buluşması, 2021 yılında düzenlenemedi. Buna karşılık Türkiye'nin Mühendis Kızları, "dayanıklılık" temalı online buluşmalarda alanının değerli isimleriyle bir araya geldi. Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında gerçekleştirilen buluşmalarda Facebook Ortadoğu, Afrika ve Türkiye Bölge Başkan Yardımcısı Derya Matraş, Yemeksepeti CEO'su Nevzat Aydın ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Girişimci Ebru Dorman konuk edildi.



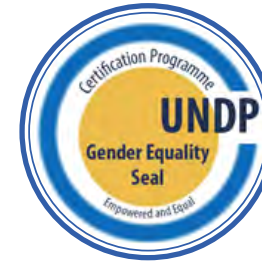
TMK Lise Programı

Erken yaşlarda oluşan mesleki tercihlere yönelik kalıplaşmış toplumsal yargılar hakkında farkındalık yaratmak ve öğrencilerin bu kalıplardan sıyrılarak yetenek ve ilgilerine göre meslek seçmeleri hedefiyle 2017 yılından bu yana yürütülen TMK Lise Programı'nda; 2020-2021 döneminde 20 ilde (Ağrı, Amasya, Ankara, Bursa, Diyarbakır, Erzincan, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kilis, Manisa, Mardin, Mersin, Niğde, Şanlıurfa, Şırnak, Trabzon, Tunceli, Uşak) 50 okulda Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV) işbirliğinde yürütülen faaliyetlere devam edildi.



ÖRAV eğitimcilerinin mentorluğunda ve eğitici eğitimlerini tamamlayan 162 öğretmenin rehberliğinde uygulanan faaliyetlerle, 30 bini aşkın öğrenciye ulaşıldı. Program kapsamında ayrıca, TMK projesinde desteklenen 6 mühendislik bölümünü (Bilgisayar, Çevre, Elektrik-Elektronik, Endüstri, İnşaat, Makine) tanıtan ve başarılı kadın mühendislerin tecrübelerini paylaştığı rol model videoları çekilerek online olarak yayımlandı.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı



Kamu ve özel sektör kuruluşlarına yönelik UNDP sahipliğinde yürütülen İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı'yla çalışma yaşamında cinsiyetler arasında oluşabilecek farklılıkların kapatılması ve buna ilişkin standartların oluşturulması hedefleniyor. Program, şirketlerin kendi bünyelerinde ve iş ilişkilerinde kadın erkek fırsat eşitliğini sürekli olarak izledikleri ve iyileştirdikleri iç yönetim sisteminin kurulmasını öngörüyor.

2019 yılında Türkiye'deki pilot uygulaması Limak Yatırım'da başlatılan İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı kapsamında, toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımın geliştirilmesi, benimsenmesi ve buna dair küresel standartların kurumsal düzeyde hayata geçirilmesi hedefiyle gerçekleştirilen çalışmalar 2021'de de devam etti.

www.turkiyeninmuhendiskizlari.com

Muhendis_Kizlar

turkiyeninmuhendiskizlari

muhendiskizlar

Türkiye'ninMühendisKızları



Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu



Özel eğitim ihtiyacı olan zihinsel ve bedensel engelli çocukların toplumda eşit fırsatlara sahip olabilmeleri için, Limak Vakfı tarafından Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu yaptırıldı. 5 Kasım 2018 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve eşi Emine Erdoğan'ın katıldığı törenle açılan okul, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlandı.

5 bin metrekare kapalı alana sahip İstanbul Küçükçekmece'deki okul, kategorisinde Türkiye'nin en büyük eğitim kurumudur. Aynı zamanda ilkokuldan liseye 3 kademeyi de barındıran kategorisindeki tek okuldur. 27 derslikle 300 öğrenci kapasitesine sahip okul, orta ve ağır düzeyde engeli öğrenciler, orta ve ağır düzeyde otizmi bulunan öğrenciler ve birden fazla engeli olan (zihinsel ve bedensel) öğrenciler için en iyi koşullarda eğitim ve öğretim verecek şekilde planlandı.

Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu'nda dersliklerin yanı sıra, kütüphane, bilgisayar odası, veli bekleme salonu, okul aile

birliği odası, fizyoterapi ve konuşma terapisi salonu, revir, yemekhane, 100 kişilik konferans salonu, kulis ve fuayesi, 2 adet sedye alabilecek ebatta asansör, bahçede eğitim ve oyun istasyonları ve açık hava derslikleri bulunuyor.

2020-2021 döneminde 1 müdür, 3 müdür yardımcısı ve çeşitli uzmanlıklara sahip 81 eğitimcinin görev aldığı okulda, 3 kademede toplam 152 öğrenci eğitim gördü. 2021 yılında Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmetleri kapsamında, eğitim araştırma hastaneleriyle riskli öğrencilerin tespiti ve tedavi süreçlerinde yardımcı olunması hususunda ortak proje çalışması yapıldı.

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu

Limak Vakfı, ülkemizin geleceğini oluşturan, imkansızlıklara meydan okuyarak başarıya odaklanan ve orta öğretimde üstün başarı gösteren öğrencileri desteklemek amacıyla, hayatını eğitime adanmış Gülseren Özdemir anısına üstün başarı bursu veriyor.

Öğrenim bursu, gönüllü mentorluk desteği, ihtiyaçlar dahilinde kitap ve kırtasiye, bilgisayar yardımı, özel eğitim programları, online İngilizce dil eğitimi ve üniversiteye hazırlık kursu gibi çok yönlü destekleri içeren programdan 2020-2021 eğitim öğretim yılında projeden 10 başarılı öğrenci faydalandı.

Evin Küçük Mühendisleri



Mühendisliği okul öncesi dönemdeki çocuklara sevdirebilmek, özel olarak tasarlanan oyunlarla mühendisliğin hayatın her alanında var olduğunu, okul öncesi dönemdeki çocuklara ve ailelerine anlatabilmek için "Evin Küçük Mühendisleri" projesi başlatıldı. Pilot uygulaması 2018'de Gaziantep'te yapılan projede, öğretmen eğitim seminerleri, sınıf uygulamaları ve veli bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi. Okullarda uygulanan eğitimler ve farkındalık çalışmaları sonrasında, "Evin Küçük Mühendisleri" kitabı referans alınarak çocuklar ve aileleri tarafından tamamlanan projeler, düzenlenen "Mühendislik Günleri Panayırı" ile anaokullarında sergilendi. 2019 yılında, Cumhurbaşkanlığı Kreş ve Gündüz Bakımevi'nde gerçekleştirilen eğitici eğitiminin ardından düzenlenen "Mühendislik Günleri Panayırı" ile proje uygulaması tamamlandı. "Evin Küçük Mühendisleri" projesi 2020 ve 2021 yıllarında dijital mecralar üzerinden yürütüldü. Bu kapsamda, çocukların ebeveynleriyle birlikte gerçekleştirebileceği, mühendisliği merkezine alan çeşitli deneyler ve etkileşimli oyunlar paylaşılarak, yarışmalar ve etkinliklerle farkındalık çalışmaları gerçekleştirildi.



Limak Filarmoni Orkestrası



Genel sanat yönetmenliğini dünyaca ünlü tenor Murat Karahan'ın yaptığı Limak Filarmoni Orkestrası, Limak Vakfı tarafından 2017'de kuruldu. Türkiye'nin önde gelen şeflerinden Rengim Gökmen yönetimindeki ilk performansında, Zeki Müren'in zamansız şarkılarına yer verildi. Limak Filarmoni Orkestrası, Türk müziğini çok sesli yorumlayarak, geniş kitleleri çok sesli müzikle buluşturmaya devam ediyor. Bir yıl içinde Türkiye'nin dört bir yanında 20 bin sanatseverle buluşan orkestranın "Şimdi Uzaklardasın", "Elbet Bir Gün Buluşacağız", "Veda Busesi", "Senede Bir Gün" gibi unutulmaz eserlerin yer aldığı "Zeki Müren Şarkıları" adlı albümü, 2018 yılında tüm dijital platformlarda ve müzik marketlerde yerini aldı.

Pandemi döneminde online etkinliklerle müzikseverlerle buluşan Limak Filarmoni Orkestrası, 2021 yılını Ankara ve İstanbul'da gerçekleştirdiği "Operanın Yıldızlarıyla Yeni Yıl Konserleri" ile kapattı. Şef Francesco Ivan Ciampa'nın orkestra şefliğini üstlendiği konserlerde, Murat Karahan ve soprano Anna Pirozzi sahne aldı.

Limak Filarmoni Orkestrası, konserlerin yanı sıra dijital projeler gerçekleştirmeye devam etti.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Etki Hızlandırıcısı Projesi



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Etki Hızlandırıcısı (SDG Impact Accelerator) projesi, T.C. Dışişleri Bakanlığı, UNDP Türkiye Ofisi, BM Dünya Gıda Programı (WFP), Melinda & Bill Gates Vakfı, Katar Yatırım ve Kalkınma Fonu, Limak Grubu ve Eczacıbaşı Topluluğu işbirliğiyle 2018 yılında hayata geçirildi. Mülteciler ve dezavantajlı gruplara yönelik tüm dünyadan girişimcileri Türkiye'de bir araya getiren projede ilk dönem 14 ülkeden 27 ekiple başladı. Hızlandırma programı, geliştirdikleri teknolojileri Türkiye'deki mülteciler ve dezavantajlı grupların kullanımına açmak isteyen 9 ekiple devam etti. "Hızlandırıcı" aşamasına katılan ekipler, Ağustos 2019'da saha gezilerine katıldı. 16 girişimci, İstanbul, Bozüyük ve Gaziantep'te çeşitli ziyaretler yaparak mülteciler ve dezavantajlı bireylerin ihtiyaçlarını sahada gözlemledi. Türkiye'de sahada gördükleri ihtiyaçlara yönelik pilot uygulama yapmak için öneriler geliştiren girişimciler, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu toplantılarında projelerini sunma fırsatı elde etti. Pandemi sebebiyle uzayan projede, Ağustos 2020'de uygulama süreci başladı.

Eylül 2020'de projenin ikinci ayağına yönelik çağrı yapıldı. Uganda ve Bangladeş'te başlayan çağrı süreci, dijital tarım ve finansal katılım konularına

odaklanarak bu alanda çalışan küresel girişimcileri projelerini ve fikirlerini sunmaya davet etti. Yapılan çağrıya gelen başvuruların değerlendirilmesinin ardından, 12 takım Uganda ve Bangladeş özelinde çalışmaya başladı. Projenin bu ikinci fazına Birleşmiş Milletler Teknoloji Bankası da dahil oldu.

Türkiye'deki Suriyeli Mülteciler Belgesel Projesi

Dünyanın önde gelen saygın düşünce kuruluşlarından Atlantik Konseyi Türkiye Programı ile Limak, 2018 yılında Türkiye'de mültecilerin durumuna ilişkin bir rapor hazırlayarak New York, İstanbul ve Brüksel'de Avrupa Parlamentosu'na sundu. Konsey ile devam eden işbirliği kapsamında, çalışmalarına 2019'da başlanan ve Türkiye'de yaşayan Suriyeli mültecilerin ekonomik ve sosyal hayata doğru ve etkili entegrasyonunu gözler önüne sermeyi amaçlayan belgesel projesi hayata geçirildi.



Raporun tamamlayıcısı niteliğindeki belgesel projesi, Türkiye'nin farklı şehirlerinde yaşayan Suriyeli 4 kadın girişimcinin başarılarına ışık tutuyor. "Do seagulls migrate?" (Martılar göç eder mi?) başlığını taşıyan belgeselin ön izlemesi Eylül 2021'de Birleşmiş Milletler haftası kapsamında New York'ta gerçekleştirildi. Kasım ayında ise ABD'nin başkenti Washington DC'nin en önemli kültür-sanat mekanlarından Kennedy Center'da lansmanı yapıldı.



KEDS Academy



KEDS Academy, 2014 yılında Kosova'da elektrik dağıtım faaliyetlerini yürüten Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS) tarafından ülkedeki işsizlik sorununun çözümüne katkıda bulunmak ve enerji sektörüne nitelikli işgücü sağlamak amacıyla kuruldu. Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi, Priştina Üniversitesi, Kosova Bilim, Eğitim ve Teknoloji Bakanlığı paydaşlığında yürütülen akademi, bu yıl 8. dönem mezunlarını verdi. Sadece şirket içinde değil Kosova'da da sürdürülebilirliğiyle bir rekora imza atan KEDS Academy'nin programlarından bugüne kadar 414 öğrenci mezun oldu, 254'ü halen KEDS ve KESCO'da istihdam ediliyor. Yüksek lisans yapmak ve yurt dışında çalışmak için giden öğrenci sayısı ise 160 oldu.

KEDS Academy'nin 9. dönemine devam edenlerin 21'i üniversite, 55'i teknik lise öğrencisi. Bu dönem ilk kez programa katılan üniversite öğrencilerinin yarısını mühendis kızlar oluşturuyor.

KEDS Academy'nin programı Temmuz 2021'de Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı'nda

"Genç İşsizliğini Önlemede Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama Örneği" başlığıyla akademik makale olarak sunuldu. Ardından "Sosyal Bilimlerde Güncel Araştırmalar" kitabında "İyi Örnek Uygulama" olarak yer verildi.

Limak ASI

Limak tarafından işletilen Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı bünyesinde, 2014 yılında kurulan Limak ASI (Limak Airport Services Institute) kapsamında üniversitelerin son sınıfında okuyan öğrencilere yönelik havalimanı işletmeciliği konusunda eğitimler veriliyor.



Programı başarıyla tamamlayanlara staj ve iş olanağı sağlanıyor. Priştina Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi işbirliğiyle hayata geçirilen proje kapsamında bugüne kadar 150 öğrenci mezun edildi. Katılımcıların %60'ını kız öğrenciler oluştururken, programı başarıyla tamamlayan öğrencilerin 96'sı Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı'nda istihdam edildi. Karbon Nötr Sertifikası'na sahip havalimanında mevcut programın sürdürülebilirlik ekseninde yapılandırılması için çalışmalar sürüyor.

Kuveyt'in Mühendis Kızları



"Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesinin yurt dışındaki ilk uygulaması olan ve "Kuveyt'in Mühendis Kızları" adıyla 2017 yılında Limak İnşaat Kuwait SPC, Kuveyt Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi işbirliğiyle hayata geçirilen programdan bugüne kadar 200'ün üzerinde Kuveytli kız mühendis öğrenci yararlandı. Mevcut paydaşlarına ek olarak, gelen özel taleple Kuveyt Gençlik İşlerinden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nın himayesinde hayata geçirilen dördüncü dönem, mezunlarını 2021 yılının Kasım ayında verdi. Program kapsamında 200 saatlik eğitimi başarıyla tamamlayan Kuveytli öğrenciler, Business Technology Education Council (BTEC) Yönetim ve Liderlik Sertifikası, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi Sertifikası ve Kuveyt Üniversitesi Sahada Eğitim Sertifikası almaya hak kazandı.



GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel



Limak Şirketler Grubu

Sürdürülebilirlik Raporu 2020-2021

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI Hizmetleri Ekibi tarafından GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığı ve 102-40 / 102-49 arasında yer alan bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standart	Açıklama	Sayfa No
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
KURUMSAL PROFİL		
102-1	Kuruluşun adı	Rapor Hakkında 6
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Grup Yapısı 7
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Hafta Sokak No:9 GOP 06700 Ankara -
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Bir Bakışta Limak, Grup Yapısı 7
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Grup Yapısı 7
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Yok -
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Grup Yapısı 7
102-9	Tedarik Zinciri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 9 Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi 12 Sürdürülebilirlik Performansımız 20-150
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleştirilen değişiklikler	Sürdürülebilirlik Performansımız 20-150
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 9
102-12	Desteklenen Girişimler	Küresel İşbirlikleri 8
102-13	Üyelikler	Üyelikler 8
STRATEJİ		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 3
ETİK VE DÜRÜSTLÜK		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kapsayıcı Sürdürülebilirlik Anlayışı 10
YÖNETİŞİM		
102-18	Yönetişim Yapısı	Grup Yapısı, Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 7, 12

GRI Standart	Açıklama	Sayfa No
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaş İlişkileri 11
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş İlişkileri 11
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkileri 11
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 3 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 9 Sürdürülebilirlik Performansımız 20-150
RAPORLAMA		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında 6
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında 6
102-47	Öncelikli konuların listesi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 3 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 9 Kapsayıcı Sürdürülebilirlik Anlayışı 10 Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi 12 Sürdürülebilirlik Performansımız 20-150
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 9 Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi 12 Sürdürülebilirlik Performansımız 20-150
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 9 Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi 12 Sürdürülebilirlik Performansımız 20-150
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında 6
102-51	Önceki raporun tarihi	Ekim 2019 -
102-52	Raporlama sıklığı	İki yıllık -
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında 6
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında 6
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi 157
102-56	Dış güvence	Yok -

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016

GRI 201 Ekonomik Performans 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Rapor Hakkında	6
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	9
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Rapor Hakkında	6
	201-2	İklim değişikliğinin mali yansımaları ve diğer risk ve fırsatlar	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	3

GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	YK Başkanı'nın Mesajı, Kapsayıcı Sürdürülebilirlik Anlayışı	3,10
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Limak İnşaat	21
			Limak Çimento	51
			PIA	66
			LimakPort İskenderun	77
			HEAŞ	91
			Hidroelektrik Santraller	106
			Limkon	138
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Limak İnşaat	21
			Limak Turizm	38
			Limak Çimento	51
			PIA	66
			LimakPort İskenderun	77
			HEAŞ	91
			Hidroelektrik Santraller	106
			UEDAŞ	117
			Limak Enerji Uludağ Elektrik	128
			Limkon	138
			Limak Vakfı Projeleri	151

GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016**GRI 103 YÖNETİM
YAKLAŞIMI 2016**

103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	İnşaat, Turizm, Çimento, LimakPort, Heaş, Limkon	21, 38, 51, 77, 106, 138

GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016**GRI 302 Enerji 2016****GRI 103 YÖNETİM
YAKLAŞIMI 2016**

103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak İnşaat	21
		Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
		HEAŞ	91
		Hidroelektrik Santraller	106
		Limkon	138
302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Limak İnşaat	21
		Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
		HEAŞ	91
		Hidroelektrik Santraller	106
		Limak İnşaat	21
302-3	Enerji yoğunluğu	Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		HEAŞ	91
		Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18

GRI 303 Su 2016**GRI 103 YÖNETİM
YAKLAŞIMI 2016**

103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak İnşaat	21
		Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		HEAŞ	91
		Hidroelektrik Santraller	106
		Limkon	138
303-1	Kaynak bazında su çekimi	Limak İnşaat	21
		Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		HEAŞ	91
		Hidroelektrik Santraller	106
		Limkon	138

GRI 305 Emisyonlar 2016**GRI 103 YÖNETİM
YAKLAŞIMI 2016**

103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak Çimento	51
		PIA	66
		HEAŞ	91
305-1	Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	Limak Çimento	51
		PIA	66
		HEAŞ	91
305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Limak Çimento	51
		PIA	66
305-4	Emisyon Yoğunluğu	Limak Çimento	51
		PIA	66
305-7	Hava Emisyonları	HEAŞ	91

GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak İnşaat	21
			Limak Turizm	38
			Limak Çimento	51
			PIA	66
			LimakPort İskenderun	77
			HEAŞ	91
			Limkon	138
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	HEAŞ	91
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Limkon	138
			Limak İnşaat	21
			Limak Turizm	38
			Limak Çimento	51
			PIA	66
			LimakPort İskenderun	77
			HEAŞ	91
			Limkon	138

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016**GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016**

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak İnşaat	21
			Limak Turizm	38
			Limak Çimento	51
			PIA	66
			LimakPort İskenderun	77
			HEAŞ	91
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	Hidroelektrik Santraller	106
			UEDAŞ	117
			Limak İnşaat	21
			Limak Turizm	38
			Limak Çimento	51
			PIA	66
			LimakPort İskenderun	77
			HEAŞ	91
			Hidroelektrik Santraller	106
			UEDAŞ	117

GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016**GRI 103 YÖNETİM
YAKLAŞIMI 2016**

103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Limak İnşaat	21
		Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
		HEAŞ	91
		UEDAŞ	117
		Limak Enerji Uludağ Elektrik	128
		Limkon	138
		Limak İnşaat	21
404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Limak Turizm	38
		Limak Çimento	51
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
		HEAŞ	91
		UEDAŞ	117
		Limak Enerji Uludağ Elektrik	128
		Limkon	138
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	HEAŞ	91
		UEDAŞ	117
		Limak Enerji Uludağ Elektrik	128

GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016**GRI 103 YÖNETİM
YAKLAŞIMI 2016**

103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Limak'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	YK Başkanı'nın Mesajı, Kapsayıcı Sürdürülebilirlik Anlayışı	3,10
		Limak Turizm	38
		Limka Çimento	51
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
		HEAŞ	91
		UEDAŞ	117
		Limak Enerji Uludağ Elektrik	128
		Limkon	138
		Kapsayıcı Gelişim Odaklı İş Anlayışı, Sosyal İnsan Odaklı İş Anlayışı	15,16
405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Limak Turizm	38
		Limka Çimento	51
		PIA	66
		LimakPort İskenderun	77
		HEAŞ	91
		UEDAŞ	117
		Limak Enerji Uludağ Elektrik	128
		Limkon	138






Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi 2021

Limak Şirketler Grubu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi 2019

Küresel İlke	Sayfa
İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	29, 31, 32, 35, 36, 37, 46, 47, 50, 59, 60, 61, 63, 64, 65, 74, 85, 86, 88, 89, 90, 100, 101, 102, 104, 105, 113, 114, 116, 123, 124, 127, 134, 137, 146, 147, 150
İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	3, 5, 6, 9, 15
İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemeli	5, 7, 9, 15
İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmasına son verilmeli	5, 7, 9, 10, 15
İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	5, 7, 9, 10, 15
İlke 6. İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	29, 46, 59, 74, 85, 100, 113, 123, 134, 146
İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	24, 25, 27, 34, 35, 35, 41, 42, 44, 49, 50, 54, 55, 57, 63, 63, 65, 69, 70, 72, 76, 80, 81, 88, 90, 95, 96, 98, 104, 105, 109, 110, 111, 116, 120, 121, 126, 127, 131, 132, 136, 137, 141, 142, 144, 149, 150,
İlke 8. Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	24, 25, 26, 27, 34, 41, 42, 43, 44, 49, 54, 55, 56, 57, 63, 69, 70, 71, 72, 76, 80, 81, 82, 88, 95, 96, 97, 98, 104, 109, 110, 111, 116, 120, 121, 126, 131, 132, 136, 141, 142, 143, 144, 149
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	26, 43, 56, 71, 82, 97, 110, 143
İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	36, 37, 50, 64, 65, 89, 105, 116, 150

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2020-2021

 company/limak
 limaksirketlergrubu
 www.limak.com.tr

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için:
surdurulebilirlik@limak.com.tr

Rapor içeriği
SGS Supervise Gözetme Etüd Kontrol Servisleri A.Ş.
danışmanlığında hazırlanmıştır.

Tasarım
www.markapala.com

Aralık 2022



Limak Şirketler Grubu 2020-2021 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır.